



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **8.11.2024 en matinée « Atelier d'appropriation d'outils pédagogiques »**
Pour toute information complémentaire et pour vous y inscrire, cliquez [ici](#)
- **17-19.11.2024 : Startech's days 2024 : événement des actions de promotion des métiers techniques, technologiques et scientifiques - [En savoir plus](#)**
- **18.11 : Conférence-débat organisée par la Fondation pour l'Enseignement et Worldskills Belgium « [Activer des collaborations autour de l'école en faveur de l'orientation positive](#) »**
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » : à 9h30 les 26.11 et 17.12.2024**
- **Calendrier des « Séances IBEFE Brabant wallon au 1^{er} semestre 2025 » : à 9h30 les 20.01, 18.02, 27.03, 25.04 et 17.06**

C'est arrivé près de chez vous...

1. La rencontre interbassins sur l'évolution et les opportunités du marché du travail en Belgique : Recommandations de l'Etude « Be The Change » d'Agoria le 13.09.2024
2. « Accroche du public jeune : échange de pratiques inspirantes en Brabant wallon » le 3.10.2024
3. La réunion des acteurs insertion de l'Ouest du Brabant wallon « Cocci Ouest » le 8.10.2024
4. Les Etats Généraux du CAIPS le 11.10.2024
5. La liste des métiers prioritaires 2024 à développer dans le bassin du Brabant wallon

Articles intéressants à partager



Editorial du Président

Rapport et projets ...

Traditionnellement au mois d'octobre, les Instances Bassins livrent leurs Rapports analytiques complets, basés sur toutes les analyses effectuées depuis la dernière parution en date et sur les renseignements précieux collectés auprès des multiples parties prenantes que comptent les Instances. Il s'agit d'un travail indispensable pour nos structures et il répond à des demandes (et des sollicitations) toujours de plus en plus nombreuses qui émanent d'autres acteurs institutionnels et associatifs actifs en Région wallonne.

La compilation de l'ensemble de ces données (qui nous arrivent parfois tardivement et/ou de façon incomplète), ainsi que l'analyse fine de l'évolution des tendances au sein de notre Bassin représentent une masse considérable de travail pour une équipe réduite telle que celle du Brabant wallon. Reconnaissons-le, la qualité des analyses et leur quantité méritent à elles seules toute notre admiration. Le respect strict des délais et des attentes décrétales représente un autre défi de taille auquel l'équipe de notre Bassin s'est attelé avec succès, comme vous pourrez le lire par ailleurs dans cette newsletter. La liste des métiers prioritaires 2024 a été validée par les membres de l'IBEFE BW lors de la Séance du 15 octobre dernier. La version intégrale ou la version synthétique dudit rapport est en voie de finalisation.

A l'ère du tout au numérique et de l'Intelligence Artificielle, ces « travaux d'Hercule » peuvent sembler relever d'une autre époque, mais ils sont le fruit du recoupement d'une multitude de données chiffrées et qualitatives qu'aucune « machine » ne parvient (encore) à réaliser. Le « facteur humain » reste prédominant dans la confection et la rédaction de travaux comme ces Rapports qui nécessitent une vision anticipative, analytique et prospective.

Il n'en va pas de même dans d'autres pans des activités (professionnelles ou non) aujourd'hui : la montée en puissance de l'Intelligence Artificielle (IA) sous diverses formes, le développement de nouvelles techniques de communication interpersonnelles ou les modifications qui se font déjà sentir dans l'exercice des tâches quotidiennes des uns et des autres ; tout ceci doit nous pousser à une réflexion plus approfondie sur les impacts, les incidences, les influences et les transformations que nous côtoyons désormais dans notre vie professionnelle et personnelle de tous les jours.

Pour accompagner ce mouvement de transformation, j'ai suggéré à l'équipe de l'IBEFE BW de se pencher dès 2025 sur les effets modificateurs de l'IA sur le monde du travail, de la formation et de l'enseignement qui sont et seront tous impactés (à des degrés divers) par cette révolution IA. C'est la raison pour laquelle, nous vous annoncerons dès le mois de janvier 2025 le programme d'un mini-cycle de conférences interactives consacrées à cette thématique. Construites en partenariat avec des institutions académiques et avec des sociologues, ces conférences seront préparées par nos soins au cours du premier semestre de l'année prochaine, et se dérouleront dès le mois de septembre.

A l'instar de ce que l'IBEFE BW a déjà réalisé par le passé sur le « digital » et sur l'évolution de la notion de « travail », une publication verra le jour fin 2025. Celle-ci se lira comme un guide des bonnes pratiques en matière d'IA et surtout comme outil de réflexion pour toutes celles et ceux qui vont devoir utiliser l'IA dans leur quotidien.

L'un des axes qui sera abondamment développé au cours de l'année 2025 (dans le cadre de ce cycle de conférences) sera celui de la future interaction entre « l'Humain » et « la Machine », et plus spécifiquement par rapport à des groupes de populations déjà éloignés aujourd'hui des domaines de l'enseignement, de la formation, de l'emploi et de l'apprentissage permanent.



Nous sommes toutes et tous convaincus que le monde de demain ne sera plus jamais comme celui d'aujourd'hui. Il n'est pas trop tard pour s'y préparer, mais il est grand temps de s'armer des instruments indispensables pour ne pas « louper le coche » et se faire dépasser par des évolutions et des développements qui paraissent surréalistes et relever de la science-fiction il y a cinq ans à peine.

C'est cela aussi notre mission de vigilance et de conscientisation.

Jacques SPELKENS
Président

C'est arrivé près de chez vous...

1. La rencontre interbassins sur l'évolution et les opportunités du marché du travail en Belgique : Recommandations de l'Etude « Be The Change » d'Agoria

A l'initiative de, et organisé par l'IBEFE de Liège, une rencontre interbassins a eu lieu le 13 septembre dernier, visant à présenter les conclusions de l'étude « Be The Change : comprendre le marché du travail pour détecter les opportunités ».

Porteur de ce projet, Monsieur Jeroen FRANSEN, *Senior Expert Talent, Labour Market & Organisation*, a présenté les tendances majeures du marché du travail en Belgique face aux enjeux climatiques, techniques et technologiques, avant d'aborder les opportunités et les défis relevés au niveau des compétences et des métiers.

« Trouverons-nous suffisamment de profils adéquats pour occuper les postes vacants ? Des tensions croissantes sont observées surtout parmi les personnes peu qualifiées. Les postes vacants pour les personnes peu qualifiées sont particulièrement difficiles à pourvoir. Dans quels secteurs de nombreux emplois supplémentaires seront-ils créés ? »

En savoir plus sur les recommandations issues de cette étude et téléchargez le rapport sur [le site internet d'Agoria](#).

<https://www.agoria.be/fr/services/expertise/talent/be-the-change/be-the-change-comprendre-le-marche-du-travail-pour-detecter-les-opportunités>



2. « Accroche du public jeune : échange de pratiques inspirantes en Brabant wallon » le 3.10.2024



Nous étions plus de 80 participants à la matinée consacrée au thème de l'accroche du public jeune, ceci indiquant l'intérêt conséquent pour cet enjeu de société. L'événement était financé dans le cadre du Plan de Relance de la Wallonie et faisait suite aux travaux entamés par le groupe de travail Mobilisation en Brabant wallon, et de l'événement du 27 novembre 2023 organisé en interbassin.

Nous remercions l'ensemble des orateurs, ainsi que le modérateur et le gardien du temps pour leur précieuse collaboration à la réussite de l'événement: le Service de prévention du Brabant wallon, Infor Jeunes Bw, le Réseau 107, le Carrefour des Métiers de Nivelles, le Dispositif 17-25, le Crésam, Archipel, Coup de Boost, le Service Citoyen, Amarrage, l'IFAPME, le groupe de travail Mobilisation en Bw, ...

Outre ceux-ci, les organismes présents étaient issus des secteurs impliqués dans l'organisation de l'événement : les secteurs Jeunesse, Aide à la jeunesse, Santé mentale, et Insertion socioprofessionnelle : CPAS, CISP, Promotion sociale, AMO, Enseignement, Centres PMS, Forem, Régie des quartiers, etc.

Il s'agissait de comprendre dans un premier temps les différents champs d'action couverts, les bonnes pratiques mises en place afin d'imaginer des pistes de collaborations possibles.

S'inspirer les uns les autres des projets portés par chacun, dépasser les logiques institutionnelles, aller à la rencontre des autres secteurs, pouvoir inscrire certains dispositifs dans un cadre collaboratif, apporter une réponse aux jeunes en décrochage, poser la question des effectifs humains et des moyens financiers disponibles pour améliorer l'existant... tant de questions abordées en cette matinée qui appellent certainement la poursuite des travaux entamés.

Plus d'informations sur : [CLIC](#)



3. La réunion des acteurs insertion de l'Ouest du Brabant wallon « Cocci Ouest » le 8.10.2024



Dans le cadre de la réunion de la « Cocci Ouest » (ex TROuest), nous étions une dizaine de partenaires actifs dans l'insertion, la formation, l'orientation, la santé mentale (...) poussés par l'envie de créer ou de « ré-activer » le réseau local d'acteurs au bénéfice de la

personne accueillie.

Nous avons commencé la matinée par la présentation de l'entreprise d'économie sociale RESTOR par Matthieu Bonaventure. <https://restor.be/>



Ensuite, Geneviève Perreaux nous a présenté, outre les missions de l'AMO Plan J, deux projets pilotes menés par son service. <https://www.planj.be/>



Si vous souhaitez participer aux réunions, n'hésitez pas à contacter le bureau de la Cocci Ouest via l'adresse : cocciouest@gmail.com également si vous souhaitez de partager vos NEWS et vos idées de prochaines rencontres.



4. Les Etats Généraux du CAIPS le 11.10.2024

Vendredi 11 octobre se sont tenus les 25ème Etats généraux de CAIPS (Concertation des Ateliers d'Insertion Professionnelle et Sociale). Cette fédération regroupe une centaine de membres : des associations, des C.P.A.S. et des sociétés à finalité sociale développant ou soutenant des actions d'insertion sociale ou socioprofessionnelle, ou intervenant dans le champ de l'économie sociale (CISP, centres DIGISTART ou encore des Services d'Insertion Sociale).



Parmi ses missions, CAIPS entend représenter un lieu d'échanges de pratiques et/ou d'informations entre membres, mais aussi défendre leurs intérêts. Les Etats généraux constituent un événement qui, chaque année, s'inscrit dans ces objectifs.

Cette année, le thème de la journée portait sur l'évaluation et l'émancipation pour les secteurs de l'insertion sociale. La matinée, placée sous le signe de l'intelligence collective et du partage d'expériences, a permis aux participants de se répartir en cinq ateliers. Qu'ils se soient intéressés aux mécanismes d'inspection de leurs actions par les autorités subsidiaires, aux démarches d'auto-évaluation entreprises par le secteur lui-même, à l'évaluation des compétences de base, à celle des compétences transversales ou à celle des compétences professionnelles des bénéficiaires, les ateliers ont tous cherché à répondre à une question : comment mettre les pratiques d'évaluation au service de certaines missions et valeurs ?

L'après-midi, une séance plénière a donné la parole à Damien Canzittu (Professeur à l'UMons), à Stéphanie Seret (Directrice de l'Ecole de Promotion sociale d'Angleur) et à Raymonde Yerna, (Administratrice Générale du Forem), pour des réflexions et un dialogue autour des finalités (la justice sociale par exemple) et conditions d'exercice de l'évaluation.

A cette occasion, ont été réaffirmés certains principes comme la nécessité de soutenir l'élaboration d'indicateurs spécifiques, ajustés aux réalités de l'insertion et capables de rendre compte de l'effectivité d'un processus d'émancipation en cours chez la personne. Il s'agit de tous ces progrès invisibles à priori et qu'aucun chiffre ne vient attester (une plus grande aisance dans le groupe...).

En parlant de chiffres, environ 240 000 demandeurs d'emploi sont actuellement inscrits au Forem. Un peu plus de 60% d'entre eux ont besoin de formations, affirme Raymonde Yerna. Le pari consiste pour elle à réussir la rencontre entre l'offre et la demande et pour cela, à créer des dynamiques partenariales, un suivi longitudinal, un renforcement de l'offre structurelle disponible, le tout en privilégiant les réponses aux besoins identifiés au niveau des bassins.

Enfin, la table ronde a souligné la complexité de la démarche en posant cette question ouverte à la sensibilité de chacun : « Finalement, en quoi consiste le succès ? A partir de quel moment peut-on proclamer que notre travail est réussi ? ».



5. La liste des métiers prioritaires 2024 à développer dans le bassin du Brabant wallon

Chaque année depuis 2015, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon détermine la liste des métiers prioritaires pour lesquels une offre d'enseignement et de formation est à créer, maintenir ou adapter sur le bassin. En séance plénière le 15 octobre 2024, les membres de l'Instance Bassin EFE Brabant wallon ont validé la liste des métiers prioritaires pour 2024.

Les opérateurs concernés sont l'enseignement technique et professionnel (ordinaire, spécialisé, de plein exercice et en alternance), l'enseignement de promotion sociale, l'Institut wallon de la Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises (IFAPME), le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle (FOREM), les Centres d'insertion socio professionnelle (CISP).

Dans sa 9^{ème} édition du Rapport analytique et prospectif, l'IBEFE Brabant wallon a identifié des métiers prioritaires au départ de 11 « familles professionnelles » sur 14 de la nomenclature ROME V3 Competent. L'absence de métiers identifiés les « familles professionnelles » : *B. - Arts et façonnage d'ouvrages d'art*, *C. - Banque, Assurances et Immobilier*, *L. - Spectacle*, ne signifie pas qu'il n'y a pas d'offre d'enseignement ou de formation à créer, à maintenir ou à adapter. Ces autres secteurs feront l'objet d'une analyse ultérieure.

L'Instance bassin EFE du Brabant wallon relève **52 métiers prioritaires pour l'ouverture d'une option dans l'enseignement ou la création d'une filière de formation**. Le plus grand nombre de métiers pour lesquels l'offre de formation et/ou d'enseignement est insuffisante ou manquante appartient aux secteurs de la construction, bâtiment et travaux publics (13), de l'installation et de la maintenance (9). 6 métiers ont été identifiés dans le secteur du commerce, vente et grande distribution, de même que dans le secteur des services à la personne et à la collectivité.

Pour certains métiers, la recommandation de renforcement ou de création concerne les zones géographiques non couvertes par une option dans l'enseignement ou une offre de formation sur le territoire du Brabant wallon (*Jardinier d'entretien (JE) en parcs et jardins*, *Jardinier d'aménagement (JA) en parcs et jardins*, *Coiffeur*, *Educateur*).

5 métiers ont été ajoutés dans la liste 2024 (Vendeur, Coiffeur, Collaborateur de la défense, Assistant de surveillance pénitentiaire, Conducteur poids lourd).

Le métier de Coiffeur fait l'objet d'une note exploratoire. Les métiers de l'informatique ont fait l'objet d'une rencontre interbassins ([lien vers les présentations](#)).

Pour deux métiers, la recommandation de maintien s'est étendue à une recommandation de création (*Jardinier d'entretien (JE) en parcs et jardins*, *Jardinier d'aménagement (JA) en parcs et jardins*).

Le rapport met également en exergue **67 métiers prioritaires pour lesquels un maintien de l'offre de formation ou d'enseignement existante est nécessaire**.

Parmi ceux-ci, 40 sont présents à la fois dans la liste des thématiques communes « création » et « maintien ». En effet, des nuances sont apportées quant au public cible.

Un travail d'harmonisation des intitulés métiers est fait entre les IBEFE : quand un profil [SFMQ](#) existe, l'intitulé est repris ; ensuite, l'intitulé ROME est privilégié. Trois métiers ont un changement de dénomination : « *Isolateur de gros œuvre et toiture* » devenu « *Poseur en isolation thermique* », « *Mécanicien d'entretien industriel* » devenu « *Mécanicien de maintenance industrielle* », et « *Administrateur réseau et système* » devenu « *Administrateur système* ».

Une attention particulière sera portée à la diffusion de nos thématiques communes ainsi qu'à un échange avec chaque type d'opérateur quant à l'utilisation qui en est faite dans l'évolution de leur offre d'enseignement ou de formation.



LISTE DES METIERS PRIORITAIRES 2024 Brabant wallon

★ = nouveau métier en 2024

C Création } pour l'offre d'enseignement
M Maintien } qualifiant et de formation

FI : Formation initiale
 FA : Formation pour adultes

Les intitulés de métier sont présentés au masculin, ces intitulés devant être lus de manière épiciène.



		C	M
A1101	Conducteur de machines agricoles	FI ¹ /FA	FI/FA
A1203	Jardinier d'entretien (JE) en parcs et jardins	FA ²	FI/FA
A1203	Jardinier d'aménagement (JA) en parcs et jardins	FA ³	FI/FA
A1205	Ouvrier forestier		FI
A1416	Agriculteur		FA
A1414	Agent horticole en culture maraîchère		FI/FA

¹ Création d'une formation spécifique au métier qui permet, entre autres, l'obtention du permis G. La formation pour laquelle il existe une correspondance métier ne forme pas spécifiquement à ce métier et ne permet pas l'obtention du permis G (option Agent technique de la nature et des forêts).

^{2 et 3} Création pour les zones non couvertes (centre du Brabant wallon).



		C	M
D1101	Boucher-Charcutier	FI/FA	FI/FA
D1101	Boucher de grande distribution	FA	FI/FA
D1102	Boulangier	FI/FA	FI/FA
D1106	Vendeur ★		FI/FA
D1202	Coiffeur ★	FI ⁴ /FA	FI/FA
D1402-1403	Délégué commercial	FA	FI
D1407	Attaché technico-commercial	FA	FI

⁴ Création pour les zones non couvertes.



		C	M
E1101	Community manager		FA





		C	M
F1104	Dessinateur de la construction		FI/FA
F1202	Chef de chantier de la construction	FA ⁵	
F1202	Chef d'équipe dans la construction	FA ⁶	
F1301	Conducteur de grue à tour	FI/FA	
F1302	Conducteur d'engins de terrassement	FI/FA	
F1302	Conducteur d'engins de chantier	FI/FA	
F1602	Installateur électricien résidentiel	FI ⁷ /FA ⁸	FI/FA
F1602	Installateur électricien industriel	FI ⁹ /FA ¹⁰	FI/FA
F1602	Installateur électricien tertiaire	FI ¹¹ /FA ¹²	FI/FA
F1603	Monteur en chauffage et sanitaire		FI/FA
F1604	Menuisier d'intérieur		FI/FA
F1607	Menuisier d'extérieur	FI ¹³ /FA ¹⁴	FI
F1610	Couvreur	FI/FA	FI
F1613	Poseur en isolation thermique	FI/FA	
F1702	Ouvrier de voirie	FI/FA	FA
F1703	Maçon	FA	FI/FA

^{5 et 6} Création d'un module de management pour des DEI ou des travailleurs ayant une expérience dans le secteur

^{7 à 12} Création d'un module de courte durée de remise à niveau préalable à la formation qualifiante (non spécifique au sous-secteur) pour un public adulte
Création des modules de spécialisation dans les domaines résidentiel, industriel ou tertiaire

^{13 et 14} Création de formations ou de filières sur la pose de fermetures menuisées



		C	M
G1602	Premier commis de cuisine		FI/FA
G1602	Cuisinier/Cuisinier travaillant seul		FI/FA
G1801	Barman/barmaid		FA
G1803	Garçon/Serveuse de restaurant		FI/FA



		C	M
H1202	Dessinateur en électricité		FA
H2102	Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire (CLPIA)	FI/FA	
H2102	Opérateur de production en industrie alimentaire (OPIA)	FI/FA	
H2301	Opérateur de production en industrie biopharmaceutique	FI/FA	FI
H2301	Opérateur de production en industrie chimique	FI/FA	FI
H2903	Technicien en système d'usinage	FI/FA	FI
H2913	Soudeur		FI/FA



		C	M
I1304	Electromécanicien en maintenance industrielle	FI/FA	FI/FA
I1305	Technicien de maintenance en électronique	FI/FA	FI
I1306	Monteur frigoriste	FI/FA	FI
I1306	Technicien frigoriste	FI/FA	FI
I1307	Technicien en installation de sécurité	FI ¹⁵ /FA ¹⁶	
I1308	Technicien en chauffage et sanitaire	FI ¹⁷ /FA ¹⁸	FI
I1309	Electricien de maintenance industrielle		FI/FA
I1310	Mécanicien de maintenance industrielle	FI/FA	FI
I1401	Technicien de maintenance en informatique		FI/FA
I1402	Dépanneur d'appareils électroménagers		FI
I1603	Mécanicien de véhicules agricoles ou de génie civil		FI/FA
I1604	Mécanicien poids lourds	FI/FA	FI
I1604	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA) ¹⁹	FI/FA	FI/FA
I1606	Carrossier		FI/FA

^{15 et 16} *Création d'une spécialisation pour des personnes ayant des bases en électricité*

^{17 et 18} *Création de spécialisation pour des personnes ayant déjà des compétences relatives aux systèmes de chauffage. Création d'une formation spécifique au métier*

¹⁹ *FI et FA à maintenir pour l'offre de formation de mécanicien automobile afin de permettre aux apprenants d'accéder aux formations de technicien.*

FI et/ou FA à créer : créer une spécialisation en technicien automobile



		C	M
J1307	Assistant pharmaceutico-technique		FA
J1501	Aide-soignant		FI/FA
J1506	Infirmier de soins généraux	FI/FA	





		C	M
K1207	Educateur	FI ²⁰	FI/FA
K1302	Aide familial	FA	FI
K1302	Garde à domicile		FI
K1303	Accueillant d'enfants		FI/FA
K1304	Aide ménager titre-service		FI/FA
K1304	Aide ménager social	FA	FI
K1701	Collaborateur de la défense ★	FI ¹⁰ /FA ¹¹	FI
K1706	Assistant de surveillance pénitentiaire ★	FI ¹² /FA ¹³	FI
K2503	Agent de gardiennage	FI/FA	FI/FA

²⁰ FI (option Agent d'éducation) à créer pour les zones non couvertes du centre/est du Bw

²¹ FI et FA à créer : préparation aux épreuves de sélection + orientation. Formation commune à plusieurs métiers afin d'éviter de cloisonner à un seul métier où des épreuves de sélections sont organisées.

²² Création d'une préformation : compétence professionnelle + orientation. Formation commune à plusieurs métiers afin d'éviter de cloisonner à un seul métier.



		C	M
M1602	Collaborateur administratif		FA
M1802	Administrateur système	FI/FA	FA
M1805	Analyste fonctionnel	FI/FA	FA
M1805	Développeur informatique	FI/FA	FA
M1805	Codeur	FI/FA	
M1802	Expert en sécurité informatique		FA
M1805	Web développeur	FI	FA
M1806	Business analyste		FA



		C	M
N1103	Magasinier	FI ¹⁴ /FA ¹⁵	FI/FA
N1103	Préparateur de commande en logistique	FI/FA	FI/FA
N1104	Conducteur de grue mobile	FI ¹⁶ /FA ¹⁷	
N4101	Conducteur poids lourd ★	FI/FA	

^{14 et 15} En alternance

^{16 et 17} Création d'une formation de spécialisation /complémentaire à la formation de conducteur d'engins de chantier ou d'autres types d'engins



Articles/rapports/informations à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

En voici une sélection :

- « **Sommes-nous au plein emploi en Belgique ?** » - « **Regards économiques** » - Numéro 186
• Septembre 2024 - Une publication des économistes de l'UCLouvain
Directeur de la publication: Vincent Bodart - Rédactrice en chef: Muriel Dejemeppe
Secrétaire de rédaction: Séverine Dinjar - Secrétariat & logistique : Virginie Leblanc
Graphiste: Dominique Snyers
 En savoir plus : https://www.regards-economiques.be/images/reco-pdf/reco_243.pdf
- « **Tableau de bord de la pauvreté en Wallonie en 2024** » - « **Regards statistiques** » N°13 –
[publication annuelle de l'IWEPS – 13.09.2024](#)
Auteur : François Ghesquière - Éditeur responsable : Sébastien Brunet - (Administrateur général, IWEPS)
- Création graphique : Deligraph <http://deligraph.com> - IWEPS - Dépôt légal : D/2024/10158/17
- **Infographie présentant les chiffres du secteur des CISP : [CLIC](#)**
 - L'offre de formation CISP en Wallonie
 - Carte d'identité des stagiaires en CISP
 - Rapport « Stagiaires et offre de formation des CISP »<https://www.interfed.be/decouvrez-le-secteur-cisp-en-quelques-chiffres/>



L'équipe de l'IBEFE BW

lors de sa journée de teambuilding

du 26.09.2024



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Sabrina GOMEZ, Analyste : 067 88 04 77 - sabrina.gomez@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- *Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be*
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<https://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

