

CHAPITRE 2 – INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

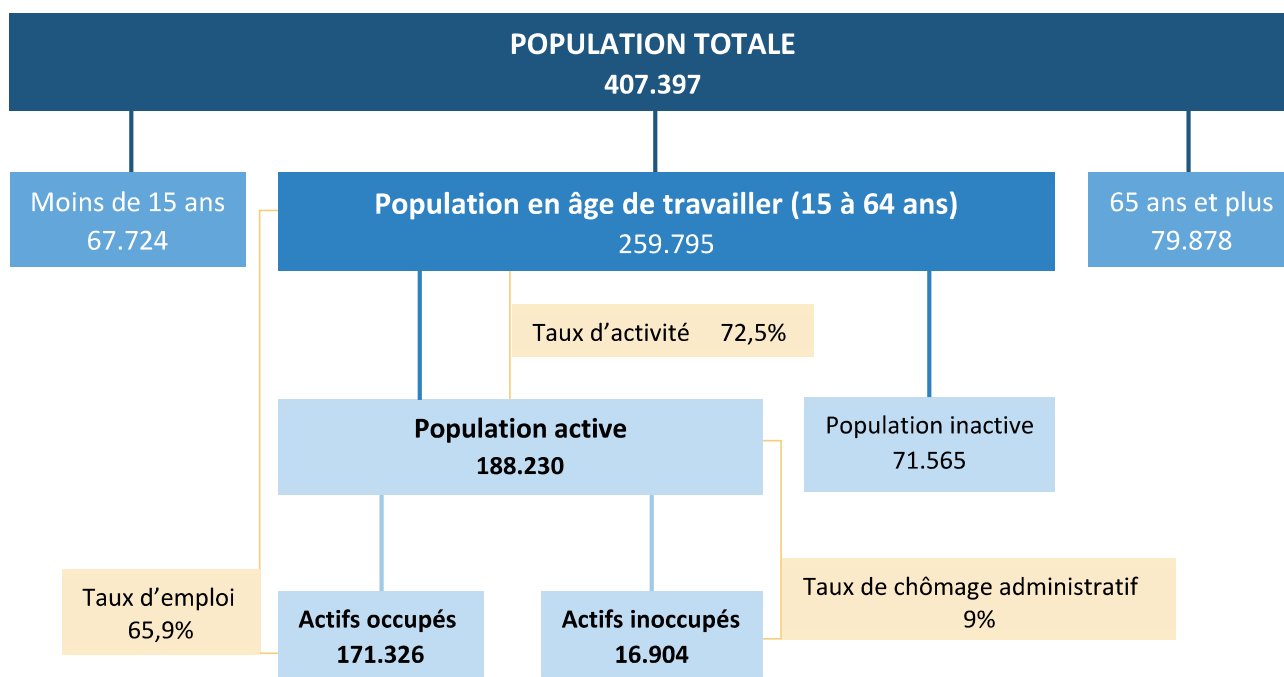
Le chapitre 1 se concentrait sur les caractéristiques de la population du bassin, il est maintenant temps de s'intéresser à l'activité de celle-ci. Nous allons donc nous pencher plus en détail sur la population en âge de travailler et développer successivement les différentes notions reprises dans le schéma synthétique ci-dessous.

2.1. Structure d'activité de la population

Structure d'activité de la population en 2021 (moyenne annuelle)

Bassin du Brabant wallon

Source : Comptes de l'emploi wallon ; calculs : IWEPS



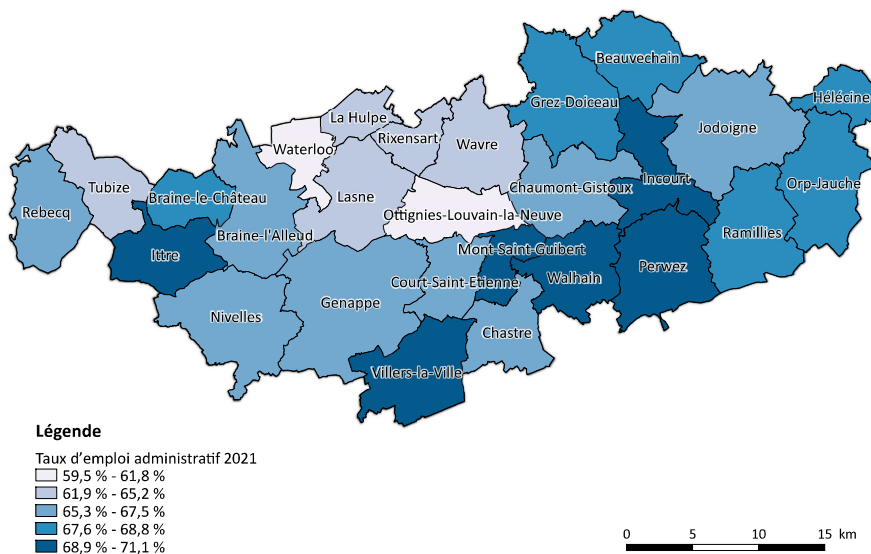
2.2. Caractéristiques de la population active occupée

2.2.1. Taux d'emploi

Le taux d'emploi exprime le pourcentage de personnes qui ont un emploi (salarié ou indépendant) parmi la population en âge de travailler. Il donne une idée de la participation effective à l'emploi d'une population qui pourrait potentiellement travailler.

Taux d'emploi administratif des 15-64 ans

Source : Walstat/IBSA, moyennes annuelles 2012-2021



Source : Walstat/IBSA, moyennes annuelles 2012-2021

Réalisation : IBEFE BW

	Taux d'emploi 2021	Evolution taux d'emploi administratif 2012 -2021
Bassin du Brabant Wallon	65,9 %	+ 4,8 p.p.
Bassin de Hainaut Centre	56,8 %	+ 3,9 p.p.
Bassin de Hainaut Sud	56,2 %	+ 4,0 p.p.
Bassin de Wallonie Picarde	63 %	+ 4,4 p.p.
Bassin de Huy-Waremme	66,8 %	+ 4,7 p.p.
Bassin de Liège	58,2 %	+ 5,0 p.p.
Bassin de Verviers	63,3 %	+ 5,1 p.p.
Bassin du Luxembourg	64,9 %	+ 2,8 p.p.
Bassin de Namur	64,2 %	+ 4,1 p.p.
Wallonie	61,2 %	+ 4,3 p.p.
Bassin de Bruxelles	55,6%	+7,5 p.p.

Comme en 2018, le bassin du Brabant wallon a le deuxième taux d'emploi le plus élevé (65,9%) après le bassin de Huy-Waremme (66,8%). En 10 ans, le taux d'emploi a augmenté en Brabant wallon (+4,8 p.p.).

A part Ottignies – Louvain-la-Neuve (59,5%), le taux d'emploi de l'ensemble des communes est supérieur à la moyenne wallonne (61,2%). Waterloo reste très proche de cette moyenne (61,8%). Les deux communes ayant le taux le plus élevé sont Perwez (71,1%), et Villers-la-Ville (70,8%).

Taux d'emploi administratif des 15-64 ans en fonction du genre et de l'âge

Source : Walstat/IBSA, moyenne annuelle 2021

	Homme	Femme	<25 ans	>50
Bassin du Brabant wallon	68,7%	63,3%	18,8%	70,8%
Wallonie	64,3%	58%	22,8%	61,3%
Bassin de Bruxelles	60,5%	50,6%	17,4%	58,5%

En 2021, le taux d'emploi des hommes (68,7%) reste supérieur au taux d'emploi des femmes (63,3%). Depuis 2018, l'évolution du taux d'emploi féminin est plus forte (+ 3,3 p.p.) que celle des hommes (+ 2,4 p.p.)⁴. L'écart tend à se résorber et la différence entre les taux d'emploi féminin et masculin continue de diminuer, comparativement à la tendance observée en 2018.

De manière générale, la croissance des taux d'emploi masculin et féminin est plus faible en Brabant wallon qu'en Wallonie entre 2018 et 2021⁵. Néanmoins, le Brabant wallon reste un bassin où la différence homme-femme diminue le plus. La tendance observée montre que l'écart diminue 2 fois plus dans le bassin que par rapport à la moyenne wallonne (- 6.9 p.p. contre -3.1 p.p.).

Le taux d'emploi des jeunes de moins de 25 ans s'élève à 18,8% en 2021 et reste en diminution depuis 2018 (-1,6 p.p. ; 19,1% en 2018). Il reste cependant toujours inférieur à la Wallonie qui observe une évolution du taux d'emploi des jeunes (+ 2.3 p.p.). Quant au taux d'emploi des 50-64

⁴ Homme : 67.1% (2018) ; Femme : 61.3% (2018)

⁵ Croissance 2018-2021 : - Brabant wallon : hommes (+2.4 p.p.), femmes (+3.3 p.p.)
- Wallonie : hommes (+2.9 p.p.), femmes (+3.7 p.p.)

ans, il augmente de 5.5 p.p. par rapport à 2018 (67,1%). Cette tendance traduit une situation inverse à ce qui a été observé 3 années auparavant. Néanmoins, le taux continue à être nettement supérieur au taux wallon qui connaît également une croissance de 6.4 p.p.

Taux d'emploi BIT⁶ pour les comparaisons internationales

« Afin de pouvoir comparer les arrondissements et les communes belges à d'autres zones au niveau international, l'IWEPS calcule des données calibrées sur l'Enquête sur les forces de travail. Les totaux, par sexe, âge et région, correspondent exactement à ceux publiés par Statbel, l'Institut national de statistique belge. Ces données peuvent différer légèrement des données publiées par Eurostat qui revoie l'ensemble de la série chaque année. »⁷

L'indicateur rapporte à la population en âge de travailler (20 à 64 ans) le nombre de personnes qui ont effectivement un emploi (population active occupée).

Moyenne annuelle 2021	Homme	Femme	Total
Bassin du Brabant wallon	74,6%	67,3%	70,9%
Wallonie	69,2 %	61,2%	65,2%
Bassin de Bruxelles	62,7%	52%	57,3%

Source : Estimation IWEPS sur la base de données EFT, SPF Economie, ONSS, ONSSAPL, INASTI, INAMI, ONEm-Stat92, BCSS, ESE 2001, IGSS et des données du Steunpunt Werk, 2021

Le taux d'emploi des 20-64 ans est estimé à 70,9%. Celui-ci est supérieur au taux d'emploi des 15-64 ans (65,9%) en raison du faible taux d'emploi des plus jeunes et leur occupation en tant qu'étudiant. Tout comme pour les taux d'emploi des 15-64 ans (voir *supra*), le taux masculin est supérieur au taux féminin. Notons que dans cette tranche des 20-64 ans, en trois ans, la participation effective des femmes à l'emploi connaît une augmentation importante de + 9,8 p.p. comparée à celle des hommes (+ 1,5 p.p.). Cette tendance s'observe également, plus largement, au niveau wallon, hormis une diminution du taux BIT des hommes. Par ailleurs, l'écart entre l'emploi masculin et féminin a diminué de presque de moitié entre 2018 et 2021, ce qui concorde également avec la tendance générale wallonne.

Le taux d'emploi des 20-64 ans permet de faire des comparaisons au niveau européen et en lien avec les objectifs de la DPR 2019-2024. Cette dernière ambitionnait d'atteindre un taux d'emploi de 68,7% à l'horizon 2025. L'UE, quant à elle, avait fixé à la Belgique un objectif de 73,2% des 20-64 ans au travail en 2020. Celui-ci n'a pas été atteint puisque le taux d'emploi 2020 en Belgique s'élevait à 70,0%.

2.2.2. Emploi intérieur

L'emploi intérieur comprend tous les emplois exercés sur le territoire, qu'ils soient occupés par des personnes résidentes ou non sur ce territoire.

Dans cette partie, nous changeons d'angle de lecture en passant d'une analyse de l'emploi par rapport au lieu de domicile à l'analyse de l'emploi par rapport au lieu de travail.

L'emploi intérieur estimé ici est exprimé en postes de travail. Il est donc plus élevé que s'il était exprimé en nombre de personnes. En effet, un travailleur peut occuper plusieurs postes de travail

⁶ Bureau International du Travail.

⁷ IWEPS, Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage par commune calibrés sur l'enquête sur les forces de travail, 2023, <https://www.iweps.be/indicateur-statistique/taux-dactivite-taux-demploi-taux-de-chomage-commune-calibres-lenquete-forces-de-travail/>

salarié, mais peut aussi combiner un (des) poste(s) de travail salarié avec un travail d'indépendant ou d'aidant.

L'emploi intérieur et le ratio d'emploi intérieur

Le tableau ci-dessous répartit les diverses composantes de l'emploi intérieur ainsi que le ratio d'emploi intérieur et son évolution pour le Bassin, la Wallonie et Bruxelles.

Le ratio d'emploi intérieur est égal à l'emploi intérieur divisé par la population âgée de 15-64 ans domiciliée sur le territoire. Les ratios d'emploi supérieurs à 100 impliquent un emploi sur le territoire supérieur au nombre de personnes domiciliées.

Les travailleurs sont mobiles et n'occupent pas nécessairement des postes de travail sur leur commune ou le bassin. Certaines communes sont davantage attractives, possèdent des parcs d'activités, etc.

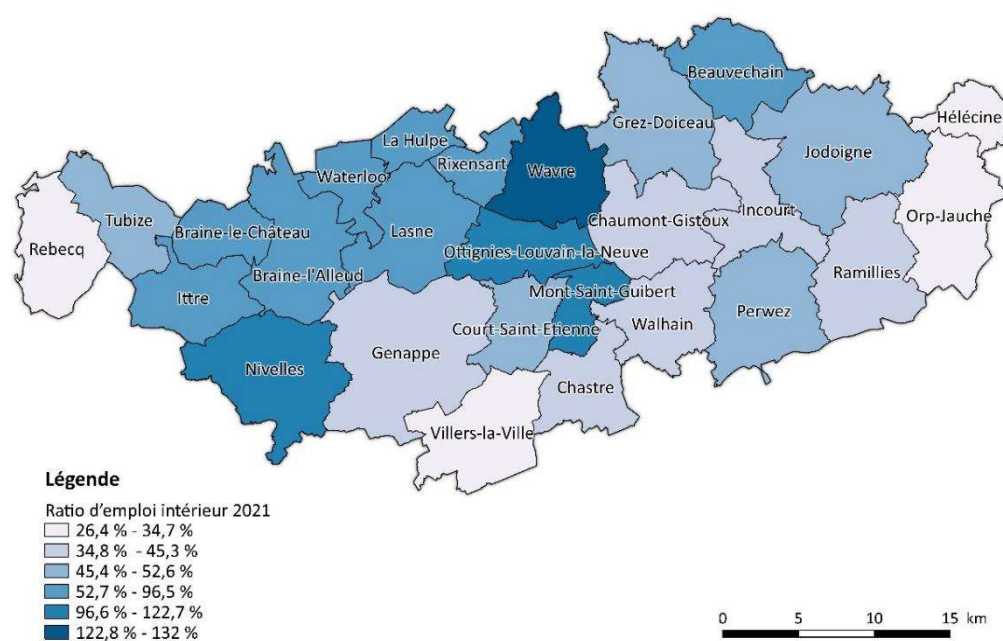
	Salariés	Indépendants	Aidants	Emploi intérieur	Population 15-64 ans	Ratio d'emploi intérieur 2021	Evolution du ratio de l'emploi intérieur 2011-2021
Bassin du Brabant wallon	140.488	49.673	1.459	191.620	260.747	73,5	+9,4 p.p.
Wallonie	1.125.619	295.717	15.475	1.436.810	2.346.170	61,2	+6,1 p.p.
Bassin de Bruxelles	652.857	111.645	5.729	770.231	839.197	91,8	-1 p.p.

Source : IWEPS (sur la base de données SPF Economie, ONSS, INASTI, ONEM), 2012-2022

Le Bassin du Brabant wallon a un ratio plus élevé que la Wallonie. En revanche, il est nettement inférieur à Bruxelles, pour lequel on observe une grande mobilité entrante des travailleurs. Notre bassin est celui dont l'emploi a le plus augmenté depuis 2011 (9,4 points de pourcentage).

Ratio d'emploi intérieur

Source : IWEPS (sur la base de données SPF Economie, ONSS, INASTI, ONEM), moyenne annuelle 2021



Source : Comptes de l'emploi wallon

Réalisation : IBEFE BW

De manière générale, la situation commune par commune de l'emploi intérieur sur le bassin a très peu évolué en trois ans (2018-2021). Ce ratio est très différent d'une commune à l'autre dans le bassin. Les communes de Wavre (132%), de Nivelles (122,7%) et Ottignies – Louvain-la-Neuve (120%) restent dans le top 3 des ratios les plus élevés.

Enfin, Hélécinne (26,4%), Orp-Jauche (29,6%) et Rebecq (32%) restent les communes avec les ratios les plus faibles.

2.2.3. Emploi salarié

Le tableau ci-dessous représente la situation de l'ensemble des employeurs et des travailleurs assujettis à la sécurité sociale des travailleurs salariés. L'emploi salarié est exprimé en nombre de postes de travail et non en nombre de travailleurs, enregistré en fin de trimestre (statistique décentralisée de l'ONSS). Un travailleur peut occuper plusieurs postes de travail, par exemple les travailleurs à temps partiel. La répartition territoriale de ces postes se base sur la localisation des unités locales ou d'établissements, identifiables par une adresse où s'exerce au moins une activité de l'entreprise ou à partir de laquelle l'activité est exercée.

Postes de travail salariés et établissements

Source : ONSS, répartition des postes de travail par lieu de travail, 30/06/2022 ; Calculs IWEPS/IBSA

	Nb postes Bassin		Poids du secteur (%)		Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie ⁸	Nb de postes 2018		Evolution 2018-2022 (%)		Nb de postes femmes		Pourcentage de femmes
	2022	Bassin	Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie	
Agriculture, sylviculture et pêche	622	0,4%	0,5%	99,4	475	16,4%	30,9%	16,4%	116	18,6%		
Industries extractives et manufacturières	21.719	15,6%	11,4%	137,3	21.262	1,4%	2,1%	1,4%	7457	34,3%		
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	253	0,2%	0,5%	35	307	7,1%	-17,6%	7,1%	91	36%		
Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	849	0,6%	1%	62	790	10,4%	7,5%	10,4%	157	18,5%		
Construction	5.259	3,8%	5,8%	65,8	5.159	7,1%	1,9%	7,1%	479	9,1%		
Commerce; réparation de véhicules automobiles et de motocycles	18.770	13,5%	12,1%	111,4	19.234	-2,4%	-2,4%	1,6%	9104	48,5%		
Transports et entreposage	5.565	4,0%	4,8%	84	4.732	4,8%	17,6%	4,8%	643	11,6%		
Hébergement et restauration	4.979	3,6%	3,2%	111,7	4.824	3,2%	3,2%	8,5%	1799	36,1%		
Information et communication	6.197	4,5%	1,6%	273,4	4.232	46,4%	46,4%	14,9%	1212	19,6%		
Activités financières et d'assurance	4.037	2,9%	1,6%	177,1	3.960	-7,4%	1,9%	-7,4%	1983	49,1%		
Activités immobilières	823	0,6%	0,6%	104,1	762	6,3%	8%	6,3%	406	49,3%		

⁸ L'indice de spécialisation est le rapport entre le nombre de postes dans le secteur d'activité en Brabant wallon divisé par le nombre de postes en Brabant wallon, et le nombre de postes dans le secteur d'activité en Wallonie sur le nombre de postes en Wallonie. Si l'indice est supérieur à 100, la zone géographique concernée est spécialisée dans le secteur d'activité.

Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7.063	5,1%	2,9%	172,5	6.487	8,9%	15,1%	3257	46,1%
Activités de services administratifs et de soutien	14.534	10,5%	9,3%	112,7	13.454	8,0%	5,6%	7558	52%
Administration publique	11.527	8,3%	11,4%	73	11.179	3,1%	2,9%	5153	44,7%
Enseignement	16.148	11,6%	12,7%	91,8	15.296	5,6%	6,1%	10217	63,3%
Santé humaine et action sociale	16.115	11,6%	17,5%	66,3	14.880	8,3%	6,6%	11578	71,8%
Arts, spectacles et activités récréatives	2.442	1,8%	1,4%	125,7	2.019	21,0%	6,1%	873	35,7%
Autres activités de services	1.940	1,4%	1,8%	77,4	2.076	-6,6%	-4,4%	1488,0	76,7%
Activités des ménages et extra-territoriales	181	0,1%	0,1%	158,3	172	5,2%	-4,7%	85	47%
Total général	138.401	/	/	/	130.825	0	0	63.656	0

Au 30 juin 2022, il y a **138.401 postes de travail salarié dans le bassin du Brabant wallon**, soit 12,5% des postes de travail salariés en Wallonie. Entre 2018 et 2022, le nombre de postes de travail salarié a augmenté de 5,9%, soit 7.723 supplémentaires. Cette augmentation est, contrairement à 2019, plus forte qu'en Wallonie (+4,7%).

La représentation graphique en bulles ci-après illustre les chiffres du tableau ci-dessus, et indique comment se positionnent les différents secteurs d'activité au regard de leur indice de spécialisation (IS) et de l'évolution du nombre de postes de 2018 à 2022.

Ce sont toujours les quatre mêmes secteurs qui offrent le plus de postes de travail salarié en Brabant wallon (*taille des bulles*) :

- L'Industrie manufacturière (21.719, soit 15,6% des postes du bassin)
- Le Commerce de gros et de détail, réparation de véhicule (18.770, 13,5% des postes du bassin)
- L'Enseignement (16.148, 11,6% des postes du bassin)
- La Santé humaine et action sociale (16.115, 11,6% des postes du bassin)

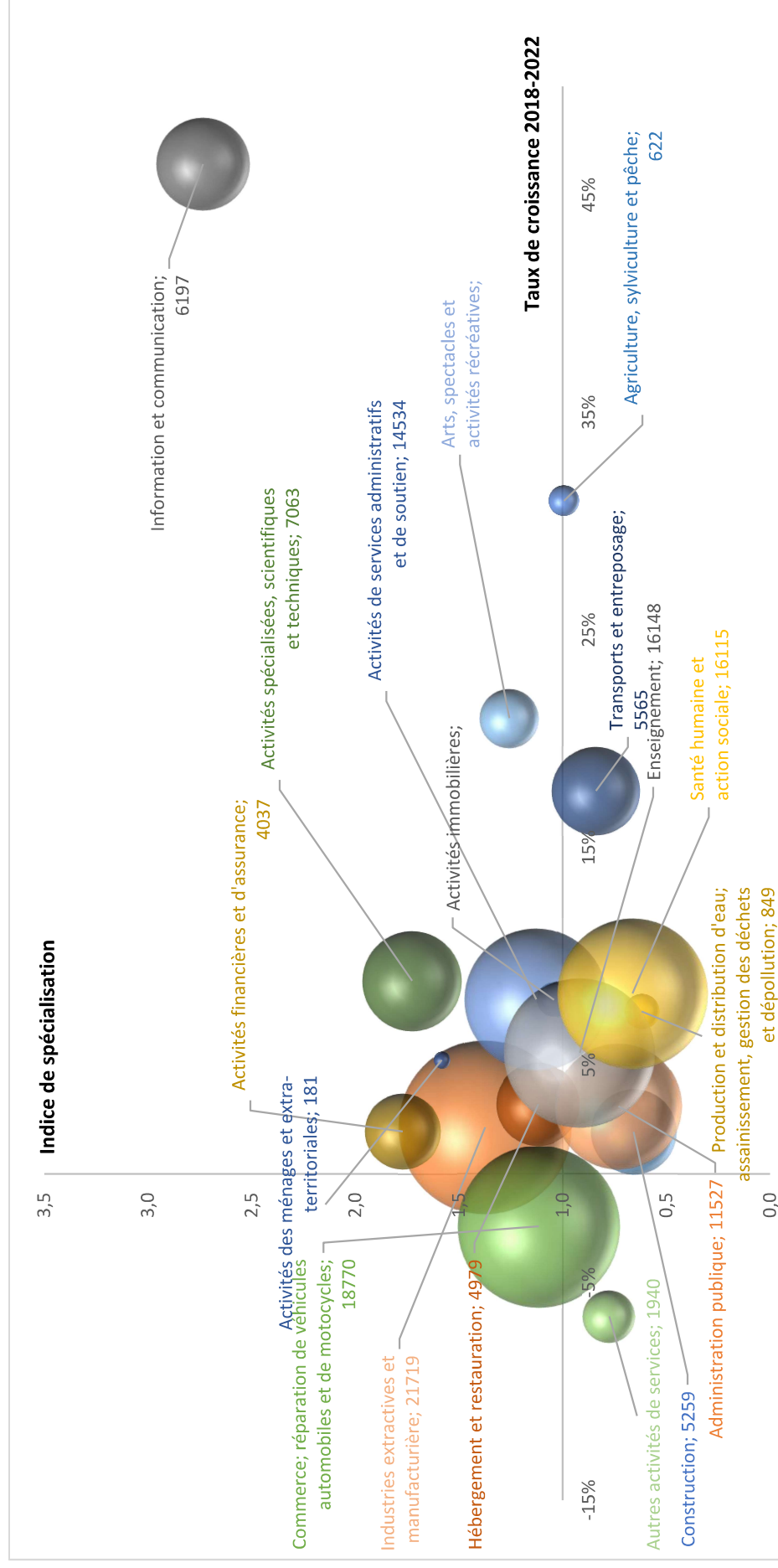
Les trois secteurs avec un indice de spécialisation le plus élevé en Brabant wallon sont (*bulles en haut du graphique*) :

- L'Information et communication (273,4)
- Les Activités financières et d'assurance (177,1)
- Les Activités spécialisées, scientifiques et techniques (172,5)

Un indice de spécialisation permet d'évaluer la représentativité relative d'un secteur d'activité dans le bassin par rapport à la Région wallonne. Le secteur des activités financières et d'assurance fait son apparition dans le top 3.

Les trois secteurs avec l'évolution 2018-2022 des postes de travail la plus forte sont les mêmes que pour la période 2015/2019 (bulles à droite du graphique) :

- L'Information et la communication (+46,4%)
- L'Agriculture, sylviculture et pêche (+30,9%)
- Les Arts, spectacles et activités récréatives (+21%)



2.2.4. Travail indépendant

Les tableaux ci-dessous donnent une photo du travail indépendant (activité principale et aidants) sur notre territoire et en Wallonie. Il est exprimé en nombre de personnes. La répartition territoriale est faite en fonction du lieu de domicile.

Les indépendants et les aidants

Source : INASTI, 31/12/2022 ; Calculs IWEPS/IBSA

	Nb indépendants et aidants Bassin 2022	Part du secteur		Indices de spécialisation par rapport à la Wallonie	Evolution 2018-2022		Part des indépendants et aidants en activité principale Bassin	Part des aidants ou après la pension Bassin	% de femmes Bassin
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie			
Agriculture et pêche	3.625	6,6%	9,4%	70,2	8,6%	4,5%	64,2%	35,8%	24,9%
Industrie et artisanat	9.683	17,5%	20,5%	85,3	11,5%	12%	70,5%	29,5%	17,1%
Commerce	13.924	25,2%	27,0%	93,3	1,9%	2,2%	61,7%	38,3%	34,5%
Professions libérales	24.614	44,6%	35,1%	126,9	17,7%	17,9%	62%	38%	46%
Services	2.889	5,2%	7,1%	73,9	3,2%	7,9%	63,6%	36,4%	56,1%
Divers	505	0,9%	0,9%	102,7	73,5%	97,7%	57,4%	42,6%	40,4%
Total général	55.240	100%	100%	100	11,2%	10,5%	63,6%	36,4%	37,1%

Au 31 décembre 2022, le bassin du Brabant wallon comptait 55.240 indépendants (dont 1.511 aidants), soit 16,3% des indépendants wallons. Entre 2018 et 2022, la progression du nombre d'indépendants est plus importante dans notre Bassin (+11,2%) qu'à l'échelle de la Wallonie (+10,5%).

Entre 2018 et 2022, le secteur Agriculture et pêche a progressé deux fois plus vite (+ 8,9%) que sur le reste de la région wallonne (+ 4,5%). Même s'il reste le seul secteur d'activité dans le bassin à avoir une évolution supérieure au reste de la région, sa progression est nettement inférieure à ce qu'avait connu le secteur entre 2015-2022, soit + 24,9 %. Par ailleurs la part de ce secteur est inférieure à la proportion wallonne, ce qui n'en fait pas une activité spécialisée en Brabant wallon. Enfin, c'est dans le secteur d'activité « Divers » où la tendance s'est inversée avec une progression de 73,5 % contre -43,1% en 2015-2019.

Parmi les indépendants dans le bassin, 63,6% occupent leur activité d'indépendant à titre principal, contre 58,8% en Wallonie.

Ce sont les Professions libérales qui composent la majeure partie des indépendants et aidants du Brabant wallon. Ce secteur compte 24.614 indépendants et représente à elle seule 44,6% des indépendants contre 35,1% en Wallonie, ce qui en fait la branche d'activité la plus spécialisée (IS=126,9) dans le Brabant wallon.

Tous secteurs confondus, les femmes représentent 37,1% des indépendants et aidants du bassin, soit légèrement moins qu'en Wallonie (37,8%). Les secteurs où elles sont les plus présentes sont les mêmes qu'en Wallonie : Services (56,1%), Professions libérales (46,0%) et Divers (40,4%). Le secteur Industrie et artisanat est le seul où les femmes sont légèrement plus représentées qu'en Wallonie (17,1% > 16,2%).

TOP 20 des indépendants et aidants par profession

Source : INASTI, 31/12/2022 ; Calculs IWEP/BSA

	Nb d'indépendants et aidants 2022	Evolution 2018-2022	% A titre principal	Poids de la profession dans le total
prof. diverses à caract. intellectuel	8.952	24%	62,2%	16,2%
industrie du bâtiment	4.763	13,2%	80,1%	8,6%
Paramédical	4.456	18,8%	53,1%	8,1%
intermédiaires commerciaux	3.132	6,1%	56,3%	5,7%
Commerce	2.466	-10,5%	64,5%	4,5%
commerce en détail	2.316	0,1%	59,7%	4,2%
médecins, chirurgiens	2.292	12,9%	75,6%	4,1%
industrie hôtelière	2.125	4,3%	72,7%	3,8%
enseignement privé	1.709	17,1%	39,8%	3,1%
Arts	1.512	33,2%	55,3%	2,7%
soins de beauté	1.498	9,2%	62,1%	2,7%
cultivateurs, métayers, herbagers, éleveurs	1.422	-2,8%	60,9%	2,6%
commerce en gros	1.353	4,5%	64,4%	2,4%
prof. diverses à caract. manuel	1.330	-3,1%	64,7%	2,4%
Horticulteurs	1.196	21,3%	66,8%	2,2%
géomètres, ingénieurs, comptables, experts	1.101	2,7%	62,4%	2%
Lettres	1.084	17,4%	55,4%	2%
Avocats	1.069	6,7%	85,2%	1,9%
Architectes	1.047	4,2%	79%	1,9%
industrie d'art et de précision	955	19,2%	57%	1,7%

Au niveau du top 20 des professions indépendantes (y compris les aidants), les professions diverses à caractère intellectuel restent à la tête des activités exercées dans le bassin, suivies de l'industrie du bâtiment, et du paramédical.

Entre 2018 et 2022, la plupart des professions indépendantes (y compris les aidants) du top 20 ont connu une évolution positive de l'emploi. Les hausses les plus importantes concernent les arts (+33,2%), les professions diverses à caractère intellectuel (+24,0%), ainsi que les horticulteurs (+21,3%).

Seules trois d'entre elles ont connu une diminution du nombre d'indépendants : le commerce (-10,5%), en chiffres absolus, les professions diverses à caractère manuel (-3,1%) et les cultivateurs, métayers, herbagers, éleveurs (-2,8%).

2.2.5. Mobilité des travailleurs

Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin

Source : Censur 2021 ; traitement : IBEFE Bw

Lieu de travail	Nombre de travailleurs	
En Belgique	174.876	98,7%
Région flamande	14.077	7,9%
Région wallonne	107.946	60,9%
Région de Bruxelles-Capitale	52.640	29,7%
Province d'Anvers	1.557	0,9%
Province du Brabant flamand	11.245	6,3%
Province du Brabant wallon	91.577	51,7%
Province de Flandre occidentale	322	0,2%
Province de Flandre orientale	613	0,3%
Province de Hainaut	7.932	4,5%
Province de Liège	2.368	1,3%
Province de Limbourg	340	0,2%
Province de Luxembourg	334	0,2%
Province de Namur	5.735	3,2%
Lieu de travail inconnu en Belgique	213	0,1%
Hors Belgique	783	0,4%
Lieu de travail inconnu	1.459	0,8%
Total	177.118	100%

Un peu plus de la moitié des résidents du Brabant wallon (51,7%) y travaille. Près d'un tiers (29,7%) travaille en Région de Bruxelles-Capitale. Les autres résidents vont travailler essentiellement dans les provinces voisines : 6,3% en Brabant flamand, 4,5% en Hainaut et 3,2% dans la Province de Namur.

Mobilité des travailleurs résidant en Belgique et venant travailler sur le territoire du Bassin

Source : Censur 2021 ; traitement : IBEFE Bw

Lieu de travail	Nombre de travailleurs	
En Belgique	166.133	100%
Région flamande	12.475	7,5%
Région wallonne	139.951	84,2%
Région de Bruxelles-Capitale	13.707	8,3%
Province d'Anvers	971	0,6%
Province du Brabant flamand	9.267	5,6%
Province du Brabant wallon	91.577	55,1%
Province de Flandre occidentale	490	0,3%
Province de Flandre orientale	1.138	0,7%
Province de Hainaut	28.141	16,9%
Province de Liège	4.832	2,9%
Province de Limbourg	609	0,4%
Province de Luxembourg	622	0,4%
Province de Namur	14.779	8,9%
Total	166.133	100%

Ce sont les habitants des provinces voisines et de Bruxelles qui viennent le plus travailler en Brabant wallon : 16,9% provenant du Hainaut, 8,9% provenant de Namur, 8,3% provenant de Bruxelles capitale et 5,6% provenant du Brabant flamand.

2.3. Caractéristiques de la population active inoccupée

2.3.1. Taux de chômage

Le taux de chômage exprime la part de personnes qui sont sans emploi, à la recherche d'un emploi et disponibles pour occuper un emploi parmi la population active. C'est un indicateur clé pour l'analyse du marché du travail car il indique le déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Il existe plusieurs manières de mesurer le taux de chômage. Nous utilisons ici des estimations établies au départ des données administratives.

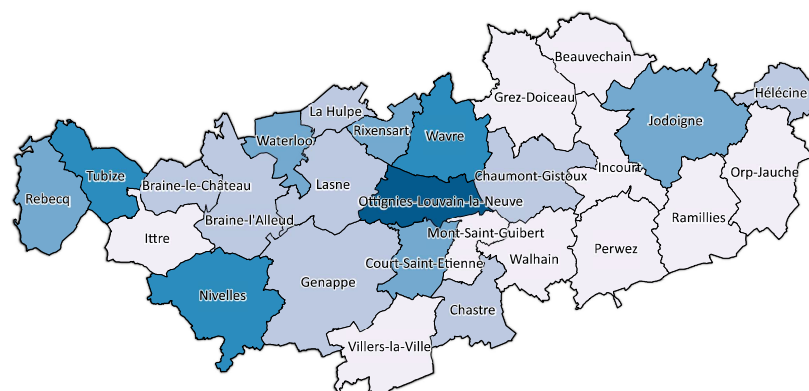
En 2021, le taux de chômage s'élève à 9% en Brabant wallon. Il s'agit, comme en 2018, du taux le plus faible des 10 bassins après celui du Luxembourg. Néanmoins son évolution est très faible et elle est la plus faible par rapport aux autres bassins.

Sur le territoire du bassin, l'ensemble des communes ont des taux inférieurs à la moyenne wallonne. Par ailleurs, la répartition commune par commune a très peu évolué. Ottignies-Louvain-la-Neuve (11,4%), Tubize (10,4%) et Nivelles (10,3%) restent, depuis 2016, les 3 communes avec les taux de chômage les plus élevés⁹. La commune avec le taux de chômage le plus faible reste toujours Walhain (7,2%).

⁹ Cf. rapports de 2018 et de 2021

Taux de chômage administratif des 15-64 ans

Source : Walstat/IBSA, moyenne annuelle 2012-2021



Légende

Taux de chômage administratif 2021

- 6,9 % - 7,8 %
- 7,9 % - 8,7 %
- 8,8 % - 9,4 %
- 9,5 % - 10,4 %
- 10,5 % - 11,4 %

0 5 10 15 km

Réalisation IBEFE BW

Source : Walstat/IBSA, moyenne annuelle 2012-2021

	Taux de chômage administratif 2021	Evolution taux de chômage administratif 2012-2021
Bassin du Brabant Wallon	9%	-1,9 p.p.
Bassin de Hainaut Centre	14,8%	-4,4 p.p.
Bassin de Hainaut Sud	16%	-4,1 p.p.
Bassin de Wallonie Picarde	9,9%	-3,5 p.p.
Bassin de Huy-Waremme	9,7%	-2,4 p.p.
Bassin de Liège	15,7%	-4,2 p.p.
Bassin de Verviers	11,9%	-3,8 p.p.
Bassin du Luxembourg	8,4%	-2,5 p.p.
Bassin de Namur	10,9%	-2,7 p.p.
Wallonie	12,3%	-3,5 p.p.
Bassin de Bruxelles	16,2%	-6,3 p.p.

Taux de chômage administratif en fonction du genre et de l'âge

Source : IWEPS/IBSA, moyenne annuelle 2021

	Homme	Femme	<25 ans	>50
Bassin du Brabant wallon	8,7%	9,3%	22,1%	8,6%
Wallonie	12,4%	12,3%	27,5%	10,5%
Bassin de Bruxelles	15,6%	16,8%	25,7%	17,1%

En 2021, le taux de chômage des femmes dépasse celui des hommes dans trois bassins wallons, dont le Brabant wallon où la différence est la plus élevée (+0,6 p.p.), après Verviers et le Luxembourg (tous deux +0,1 p.p.). Le taux de chômage des jeunes (<25 ans) s'élève à 22,1% dans le Bassin contre 27,5% en Wallonie. Seul un autre Bassin wallon, celui du Luxembourg, enregistre un taux de chômage des moins de 25 ans plus bas (20,0%).

Le taux de chômage des personnes âgées de 50 à 64 ans (8,6%) est plus faible dans le Bassin qu'en Wallonie (10,5%), et dépasse celui de 3 bassins wallons (Huy, Wallonie picarde et Luxembourg).

2.3.2. Les demandeurs d'emploi inoccupés

« Les demandeurs d'emploi inoccupés (DEI)¹⁰ sont les personnes inscrites auprès du service public de l'emploi et regroupent quatre grandes catégories de personnes :

- Les demandeurs d'emploi demandeurs d'allocations (DEDA) ;
- Les jeunes demandeurs d'emploi en stage d'insertion professionnelle ;
- Les inscrits obligatoirement (chômeurs exclus temporairement des allocations et les demandeurs d'emploi inscrits à la demande du CPAS) ;
- Les demandeurs d'emploi inoccupés inscrits librement. »

Les statistiques sur les demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) portent sur les personnes domiciliées dans le Bassin. Elles sont exprimées en moyenne annuelle.

Sur le bassin, le Forem a recensé, en 2023, 17.328 demandeurs d'emploi inoccupés. Ce nombre représente 8,1% des DEI wallons.

¹⁰ Définition du Forem.

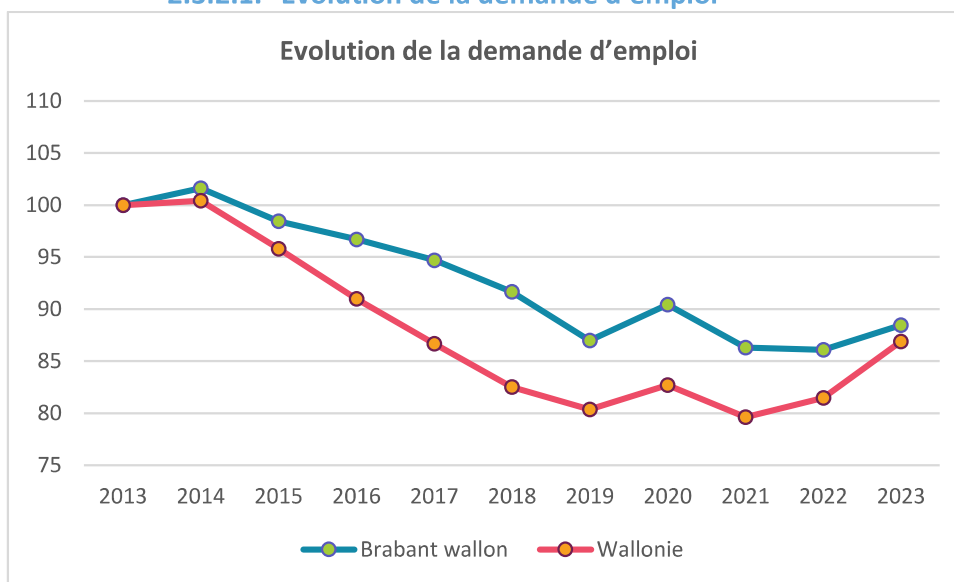
Le bassin du Brabant wallon a une réserve de main d'œuvre comportant le plus de DEI âgés de plus de 50 ans (30,3%) et il est le seul qui comprend une majorité de femmes (50,4%). Il s'agit des mêmes constats qu'en 2020.

39% des DEI sont inactifs depuis au moins 2 ans et 44,6% n'ont aucun permis de conduire. Ces indicateurs sont meilleurs que la moyenne wallonne (43,4% et 51,1%).

DEI 2023	Nbre DEI	% DEI moins de 25 ans	% DEI plus de 50 ans	% Femmes	% Longue durée (2 ans et +)	% Sans Permis (ni 2 roues, ni 4 roues)
Bassin du Brabant wallon	17.328	16,5%	30,3%	50,4%	39,0%	44,6%
Bassin de Hainaut Centre	35.356	20,2%	22,3%	47,4%	45%	52,2%
Bassin de Hainaut Sud	39.233	20,1%	22,3%	47,2%	46,7%	53,2%
Bassin de Wallonie Picarde	17.391	23,4%	22,2%	46,5%	38,4%	53,4%
Bassin de Huy-Waremme	9.887	21,9%	26,2%	48,3%	42,7%	46,8%
Bassin de Liège	47.991	16,6%	25,8%	47%	46,7%	52,7%
Bassin de Verviers	12.597	18,9%	25,7%	48,3%	44,5%	51,3%
Bassin du Luxembourg	13.132	21,8%	23,2%	47,4%	34,5%	44,7%
Bassin de Namur	24.414	20,9%	24,2%	47,5%	40,9%	50,9%
Wallonie	217.329	19,5%	24,4%	47,5%	43,4%	51,1%
Bassin de Bruxelles	88.979	10,7%	26,5%	48,5%	46,7%	50,6%

Source : Le Forem/Actiris, moyenne annuelle 2023 ; Calculs : IBEFE * Actiris – données 2017

2.3.2.1. Evolution de la demande d'emploi



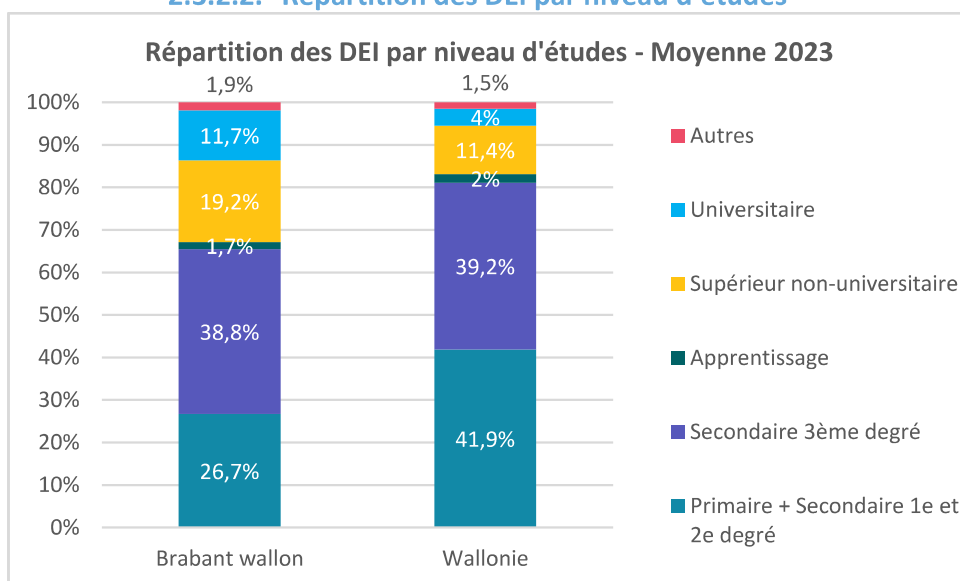
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Brabant wallon	19.588	19.906	19.287	18.943	18.550	17.952	17.038	17.712	16.905	16.861	17.328
Wallonie	250.096	251.122	239.575	227.541	216.754	206.397	200.962	206.820	199.145	203.730	217.329

Source : Le Forem, moyenne annuelle, 2013-2023 ; Calculs : IBEFE Bw

Entre 2014 et 2019, la demande d'emploi a moins diminué en Brabant wallon qu'en Wallonie (-14,4% contre -20,0%). Le Brabant wallon a subi un pic similaire de demande d'emploi pendant la

crise COVID (2020). Depuis 2021, la demande d'emploi augmente de manière moins significative en Brabant wallon que la moyenne wallonne.

2.3.2.2. Répartition des DEI par niveau d'études

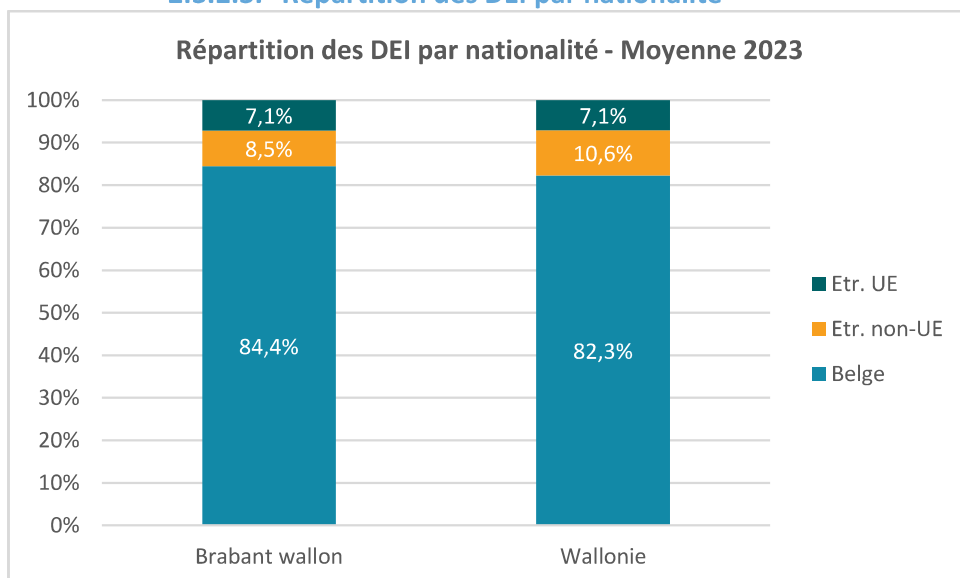


Source : Le Forem, moyenne annuelle 2023 ; Calculs : IBEFE Brabant wallon

En 2023, parmi les 17.328 DEI que compte le Bassin du Brabant wallon, 26,7% détiennent au plus un diplôme de l'enseignement secondaire 2^{ème} degré pour 41,9% en Wallonie.¹¹

La proportion de DEI déclarant un niveau d'études supérieures est plus importante dans le Bassin (30,9 % contre 15,4 % en Wallonie), parmi ceux-ci les 37,8% ont un niveau universitaire pour 25,9% en Wallonie.

2.3.2.3. Répartition des DEI par nationalité



Source : Le Forem, moyenne annuelle 2023 ; Calculs : IBEFE Brabant wallon

¹¹ Les personnes dont on ne connaît pas le niveau d'études sont répertoriées dans la catégorie primaire. La distinction entre primaire et premier degré n'est pas toujours établie.

En 2023, le Brabant wallon compte, proportionnellement, moins de DEI étrangers (15,6%) qu'en Wallonie (17,7%). Cette différence provient de la part moins importante de DEI non-UE (8,5% en Brabant wallon pour 10,6% en Wallonie).

2.3.2.4. Top 20 des positionnements métiers des demandeurs d'emploi

Les 20 métiers repris ci-dessous correspondent à ceux sur lesquels les DEI du bassin se sont le plus fréquemment positionnés en mars 2024. Un même demandeur d'emploi peut se positionner sur plusieurs métiers. Il s'agit d'estimations qui peuvent donner une idée des métiers les plus recherchés.

Positionnement	Classe d'âge		Permis B	Durée	Genre	Etude Niveau fondamental ¹²	Total général
	< 25 ans	50 ans et +	NON	2 ans et +	Féminin		
Agent administratif	7,5%	39,8%	28,8%	49,4%	73%	12,5%	1.181
Vendeur en habillement et accessoires	28%	18,6%	54,8%	40,2%	81,1%	30,4%	919
Magasinier	24,1%	20,4%	45%	40,5%	16,2%	35,3%	702
Secrétaire	9,2%	38,9%	22,2%	41,3%	86,4%	9,4%	661
Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail	35,1%	14%	59,1%	33,6%	64,1%	35,4%	599
Caissier	36,8%	17,4%	63,8%	37,2%	62,6%	31,2%	506
Employé de magasin	39,8%	12,5%	62%	35,7%	43,4%	29,3%	502
Agent d'accueil	12,1%	34,9%	33,8%	45,3%	76,2%	18,4%	479
Agent d'entretien des parcs et jardins	21,9%	20,7%	48,2%	39,8%	3,4%	42,7%	415
Vendeur d'articles de sports et de loisirs	35,5%	12%	56,9%	30,9%	46,6%	28,9%	408
Chauffeur livreur	14,1%	28,8%	2,6%	44,7%	5,1%	35%	389
Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces	13,9%	23,7%	67%	42%	72,8%	34,3%	367
Analyste-développeur / développeuse TIC	18%	17,4%	29,7%	29,7%	14,8%	8,2%	317
Graphiste infographiste	23,6%	13,4%	39,3%	37,7%	41,6%	6,9%	305
Délégué commercial grands comptes et entreprises	4,6%	42,2%	7,6%	36,6%	29%	14,2%	303
Accueillant d'enfant	11%	32,4%	46,6%	49,8%	96,8%	16,7%	281
Assistant technique et administratif	10,8%	26,6%	25,9%	31,3%	70,1%	8,6%	278
Assistant commercial	5,8%	42%	18,1%	36,6%	68,7%	7%	243
Commis de cuisine	25,6%	19,4%	57%	38%	50%	31%	242
Animateur d'activités culturelles ou ludiques	16,5%	23,2%	37,1%	32,9%	58,2%	12,7%	237

Source : Le Forem, mars 2024 – Calculs : IBEFE Bw

Parmi les 10 premiers métiers, la moitié des positionnements sont liés à la vente (Vendeur en habillement et accessoires, Vendeur de denrées alimentaires dans le commerce de détail, Caissier, Employé de magasin, Vendeur d'articles de sport et de loisirs). Plus de la moitié des DEI positionnés sur ces métiers n'ont pas le permis B.

¹² Le niveau d'enseignement fondamental comprend deux niveaux : l'enseignement maternel et primaire

Le métier de Vendeur en habillement et accessoires est davantage recherché par un public féminin.

Parmi les 20 métiers les plus recherchés dans le Bassin du Brabant wallon, ce sont l'Agent administratif (39,8%), le Secrétaire (38,9%), le Délégué commercial grands comptes et entreprises (42,2%) et l'Assistant commercial (42,0%) qui comptent proportionnellement le plus de DEI âgés positionnés (plus de 50 ans). Parmi ceux-ci le métier de Secrétaire est bien davantage recherché par un public féminin.

96,8% des DEI positionnés sur le métier d'Accueillant d'enfants sont des femmes, et près de la moitié d'entre elles (46,6%) n'a pas le permis de conduire B.

Parmi les 20 métiers les plus recherchés dans le Bassin du Brabant wallon, le problème de la mobilité est le plus élevé (67,0% sans permis B) pour le Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces, métier recherché par des femmes dans 72,8% des cas.

2.3.3. Bénéficiaires du Revenu d'intégration sociale (RIS)

Le CPAS de chaque commune a pour mission de garantir le droit à l'intégration sociale aux personnes qui ne disposent pas de revenus suffisants et qui remplissent les conditions légales. Lorsque l'emploi n'est pas possible ou pas encore possible, la personne a droit à une prestation financière appelée revenu d'intégration sociale (RIS).

Ces données portent sur les bénéficiaires domiciliés dans le Bassin et sont exprimées en moyenne mensuelle.

	Bénéficiaires	Hommes	Femmes	<25 ans	>45 ans	Evolution 2013-2022
	Du (E)RIS					
Bassin du Brabant Wallon	3.771	1.521	2.249	1.321	851	77%
Bassin de Hainaut Centre	12.738	5.462	7.276	4.945	4.945	61%
Bassin de Hainaut Sud	14.197	6.015	8.183	4.190	3.626	34,3%
Bassin de Wallonie Picarde	5.085	2.235	2.850	1.920	1.193	45,1%
Bassin de Huy-Waremme	2.472	1.058	1.414	929	598	47,3%
Bassin de Liège	20.539	9.017	11.522	6.534	5.299	43,5%
Bassin de Verviers	4.493	1.940	2.553	1.349	1.094	31,1%
Bassin du Luxembourg	2.950	1.221	1.729	944	776	37,1%
Bassin de Namur	8.037	3.710	4.327	2.975	1.822	51%
Wallonie ¹³	75.398	42.786	32.612	25.389	18.429	48,9%
Bassin de Bruxelles	44.285	19.861	24.425	15.171	ND	34,3%

Source : SPF économie, SPP-IS ; moyenne mensuelle 2013-2022 ; Calculs : IWEPS, IBSA

En 2022, le Bassin du Brabant wallon comptait 3.771 bénéficiaires du RIS (moyenne mensuelle), soit 5,0% des bénéficiaires wallons.

Davantage de femmes sont bénéficiaires du RIS (59,6% dans le bassin et 56,7 % en Wallonie).

¹³ Les chiffres de la Wallonie comprennent ceux de la Communauté germanophone qui ne sont pas compris dans les chiffres des bassins.

La part de bénéficiaires d'un RIS parmi les 18-24 ans représente un peu plus d'un tiers dans le bassin (35,0%), et un tiers en Wallonie (33,7%). Les plus de 45 ans représentent moins d'un quart dans le bassin (22,6%), et 24,4% en Wallonie.

En termes d'évolution (2013-2022), on observe une augmentation importante du nombre de bénéficiaires (77,0%) en Brabant wallon, pour moins de la moitié (48,9%) en Wallonie.

2.4. Les opportunités d'emploi publiées par le Forem

La présente partie du rapport examine les opportunités d'emploi gérées par le Service Public de l'Emploi Wallon, le Forem, et certains des partenaires avec qui il collabore (Actiris, agences d'intérim, etc.). Les autres circuits/canaux de recrutement (réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », contacts avec les écoles, etc.) ne sont pas repris dans les statistiques. Les études sectorielles indiquent que le recours aux services du Forem pour le recrutement est en fait très variable d'un secteur à l'autre.

Par ailleurs, plusieurs canaux peuvent être utilisés par les partenaires pour diffuser une même opportunité d'emploi (site du Forem, site de l'agence d'intérim, etc.) ; il se peut donc ainsi qu'une même offre soit comptabilisée plusieurs fois dans les chiffres d'opportunités d'emploi (une fois par canal utilisé).

Même si ces statistiques sont intéressantes et permettent de connaître certaines tendances observées sur le marché de l'emploi, il est important de noter qu'à l'heure actuelle, il est impossible de connaître de manière exacte le nombre d'opportunités qui transitent sur le marché de l'emploi ; on ne peut en avoir qu'une estimation.

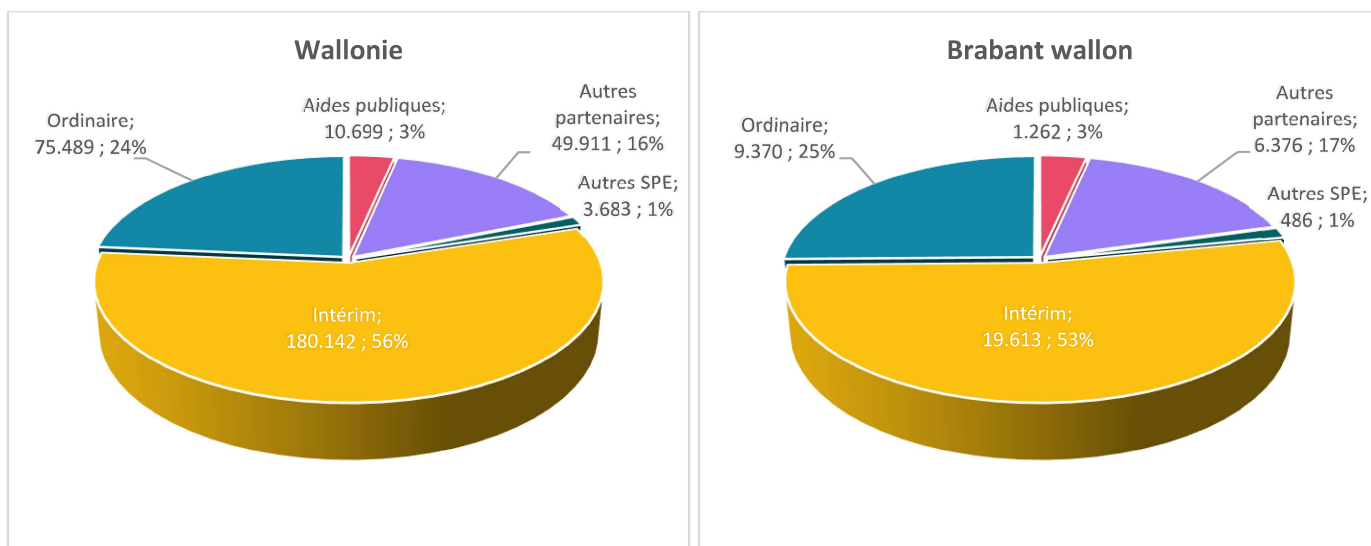
Les opportunités d'emploi reflètent les postes disponibles parmi les offres reçues par le Forem (une offre pouvant contenir plusieurs postes de travail).

Ainsi, ce n'est pas parce qu'un métier n'est pas repris dans la liste qu'il n'est pas recherché sur le marché de l'emploi ; c'est juste que le Forem n'en a pas connaissance.

2.4.1. Opportunités d'emploi par circuit de travail

Les "opportunités d'emploi reçues" sont réparties entre différents circuits de travail :

- Circuit de travail « ordinaire » (hors travail intérimaire et aides publiques) : regroupe surtout les contrats à durée déterminée et indéterminée.
- Circuit de travail « intérim » : englobe les opportunités d'emploi intérimaire qui n'ont pas été transmises par un autre service de l'emploi (SPE).
- Circuit de travail « aides publiques » : englobe les opportunités d'emploi qui bénéficient d'aides publiques, comme l'APE (Aide à la Promotion de l'Emploi), le PTP (Programme de Transition Professionnelle), les aides « Impulsion », etc.
- Circuit de travail « autres SPE » : renvoie aux opportunités d'emploi transmises par un autre Service de l'Emploi dans le cadre de l'accord sur l'échange systématique des offres d'emploi entre les organismes publics régionaux de l'emploi.
- Circuit de travail « autres partenaires » : dénombre les opportunités d'emploi que d'autres partenaires (que les Services de l'Emploi) diffusent sur le site du Forem via un flux automatique.



Source : Le Forem 2023. Calculs : IBEFE Bw

En 2023, 37.107 opportunités d'emploi (OE) ont été diffusées pour le Bassin du Brabant wallon, soit 11,6 % des opportunités d'emploi se rapportant à la Wallonie.

Dans le bassin, plus de la moitié (52,9%) des opportunités diffusées en 2023 émanent de l'intérim. Cela reste néanmoins inférieur à la Wallonie (56,3%). Viennent ensuite le circuit du travail ordinaire (25,3 % > 23,6 %), les autres partenaires (17,2 % > 15,6 %) et les aides publiques (3,4 % > 3,3 %).

2.4.2. Opportunités d'emploi par famille de métiers Rome V3

Le tableau ci-dessous distribue les opportunités d'emploi, au lieu de travail, par catégorie professionnelle pour l'année 2023. Il indique également la part de l'intérim pour chaque catégorie professionnelle pour la Wallonie et le Bassin.

FAMILLE DE MÉTIERS ROME V3	Bassin 2023	Wallonie 2023	Part de l'Intérim 2023
A - AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	764	4.169	77,49%
B - ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	134	777	73,88%
C - BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	607	3.489	73,48%
D - COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	3.143	27.214	53,83%
E - COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	225	1.668	53,78%
F - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	2.097	38.073	64,28%
G - HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	2.918	17.358	49,52%
H – INDUSTRIE	4.915	52.771	65,29%
I - INSTALLATION ET MAINTENANCE	4.856	47.500	75,7%
J – SANTE	986	10.445	20,89%
K - SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	4.702	30.047	6,91%
L – SPECTACLE	30	259	13,33%
M - SUPPORT A L'ENTREPRISE	7.744	47.587	48,4%
N - TRANSPORT ET LOGISTIQUE	3.986	38.560	67,79%
Métier non défini	0	7	/
Total	37.107	319.924	52,86%

Source : Le Forem 2023. Calculs : IBEFE Bw

En 2023, trois familles de métiers ROME V3 concentrent 47,2% des d'opportunités d'emploi en Brabant wallon : • *Support à l'entreprise (M)* : 7.744, • *Industrie (H)* : 4.915, et • *Installation et maintenance (I)* : 4.856. Ces mêmes familles de métiers ROME V3 arrivent en tête en Wallonie et comptent 46,2% des opportunités d'emploi, où • *le Support à l'entreprise (M)* arrive en seconde position après ° *l'Industrie (H)*.

En 2023 en Brabant wallon, • *les Services à la personne et à la collectivité (K)* arrivent en 4^{ème} position avec 4.702 opportunités d'emploi. Cette famille de métiers ROME V3 est en 6^{ème} position en Wallonie, après • *le Transport et logistique (N)* et • *la Construction, bâtiment et travaux publics (F)*.

En Brabant wallon, la part de l'intérim est prépondérante dans • *l'Agriculture et pêche, espaces naturels et espèces verts, soins aux animaux (A)*, suivi par • *Installation et maintenance (I)*, • *Arts et façonnage d'ouvrages d'arts (B)* et • *Banque, assurance, immobilier (C)*.

2.4.3. Opportunités d'emploi par métier dans le Bassin

Dans le tableau ci-dessous, vous trouverez la liste des métiers en demande¹⁴ pour le Bassin du Brabant wallon en 2023. Ce tableau est établi sur la base de l'analyse de l'ensemble des opportunités d'emploi gérées par le Forem, au lieu de travail. Nous avons décidé de limiter ce tableau et l'analyse aux 30 métiers les plus recherchés dans le Bassin. Ces métiers sont classés selon le nombre décroissant d'opportunités d'emploi. Vous trouvez dans le tableau une indication sur les difficultés de recrutement et les tensions pour chaque métier, au niveau régional.

Intitulé ROME V3	Code ROME V3	Opportunités Bassin 2023	Opportunités Wallonie 2023	Intitulé métier en pénurie ou fonction critique	Pénurie de main d'œuvre	Tension qualitative – Profil candidat	Tension qualitative – Conditions de travail	Type de tension (S – C – N)
Opérations administratives	M1602	1.823	9.310	/				
Services domestiques	K1304	1.431	6.048	Aide ménager à domicile	X	X	X	S
Promotion des ventes	M1706	1.424	6.837	/				
Magasinage et préparation de commandes	N1103	1.197	8.486	/				
Mécanique automobile et entretien de véhicules	I1604	1.048	8.782	*Technicien automobile *Mécanicien pour camions et véhicules utilitaires lourds	X	X		S
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	N4101	996	11.884	*Conducteur de poids lourd permis C *Conducteur de poids lourd permis CE *Conducteur de poids lourds CE – Convoi exceptionnel *Conducteur de poids lourds CE - Multibennes	X	X	X	S
Personnel de cuisine	G1602	913	5.317	*Chef de partie *Commis de cuisine *Cuisinier	X ¹⁵	X	X	S

¹⁴ Le concept de métier en demande correspond aux métiers pour lesquels il y a eu le plus d'opportunités d'emploi au cours de l'année civile, en l'occurrence ici 2020 (définition Forem).

¹⁵ Uniquement chef de partie

Intitulé ROME V3	Code ROME V3	Opportunités Bassin 2023	Opportunités Wallonie 2023	Intitulé métier en pénurie ou fonction critique	Pénurie de main d'œuvre	Tension qualitative – Profil candidat	Tension qualitative – Conditions de travail	Type de tension (S – C – N)
Installation et maintenance électronique	I1305	849	5.989	Technicien de maintenance en électronique industrielle	X	X		S
Maintenance électrique	I1309	842	7.709	Électricien de maintenance	X	X		S
Personnel de la Défense	K1701	680	1.965	Collaborateur à la défense	X			C
Comptabilité	M1203	674	4.402	Comptable	X	X	X	S
Soudage manuel	H2913	544	4.735	*Soudeur à l'électrode enrobée *Soudeur TIG *Soudeur semi-automatique	X ¹⁶	X	X	S
Entretien des espaces verts	A1203	542	2.430	/				
Personnel polyvalent en restauration	G1603	518	1.954	/				
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	G1401	505	2.001	/				
Nettoyage de locaux	K2204	484	5.893	Nettoyeur de locaux et de grandes surfaces		X	X	S
Vente en alimentation	D1106	467	4.307	/				
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	I1304	454	6.462	Electromécanicien de maintenance industrielle	X	X		S
Études et développement informatique	M1805	451	1.411	Analyste-développeur TIC	X	X	X	S

¹⁶ Sauf soudeur semi-automatique

Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	H1401	403	2.656	Responsable du planning et de la gestion de la production	X	X	X	S
Montage-assemblage mécanique	H2909	393	3.562	Opérateur en montage et assemblage mécanique	X	X	X	c
Assistanat en ressources humaines	M1501	381	3.499	/				
Enseignement général du second degré	K2107	365	854	Enseignant dans l'enseignement secondaire	X			S
Maintenance mécanique industrielle	I1310	345	5.287	Mécanicien de maintenance	X	X	X	S
Relation commerciale grands comptes et entreprises	D1402	317	2.617	/				
Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	I1306	314	3.099	*Technicien en froid et climatisation *Technicien HVAC	X ¹⁷	X	X	S/N
Management et ingénierie qualité industrielle	H1502	301	2.142	*Responsable contrôle qualité en industrie	X	X	X	S
Courtage en assurances	C1103	300	1.037	/				
Câblage électrique et électromécanique	H2602	292	3.594	Monteur-câbleur de matériels électriques et électromécaniques	X	X	X	C
Encadrement du personnel de caisses	D1508	292	2.424	/				

Source : Le Forem 2023 – Calculs : IBEFE Bw

En 2023, les cinq métiers qui comptent le plus d'opportunités d'emploi dans le Bassin du Brabant wallon sont les suivants :

- ° Opérations administratives (1.823), soit 19,2% des opportunités wallonnes
- ° Services domestiques (1.431), soit 23,7% des opportunités wallonnes
- ° Promotion des ventes (1.424), soit 20,8% des opportunités wallonnes
- ° Magasinage et préparation de commandes (1.197), soit 14,1% des opportunités wallonnes
- ° Mécanique automobile et entretien de véhicules (1.048), soit 11,9% des opportunités wallonnes

19 des métiers sont des métiers en pénurie ou des fonctions critiques, dont environ les trois quarts de manière structurelle.

¹⁷ Uniquement Technicien en froid et climatisation

2.5. Conjoncture et prévisions économiques, enjeux impactant directement les secteurs, les métiers et l'emploi¹⁸

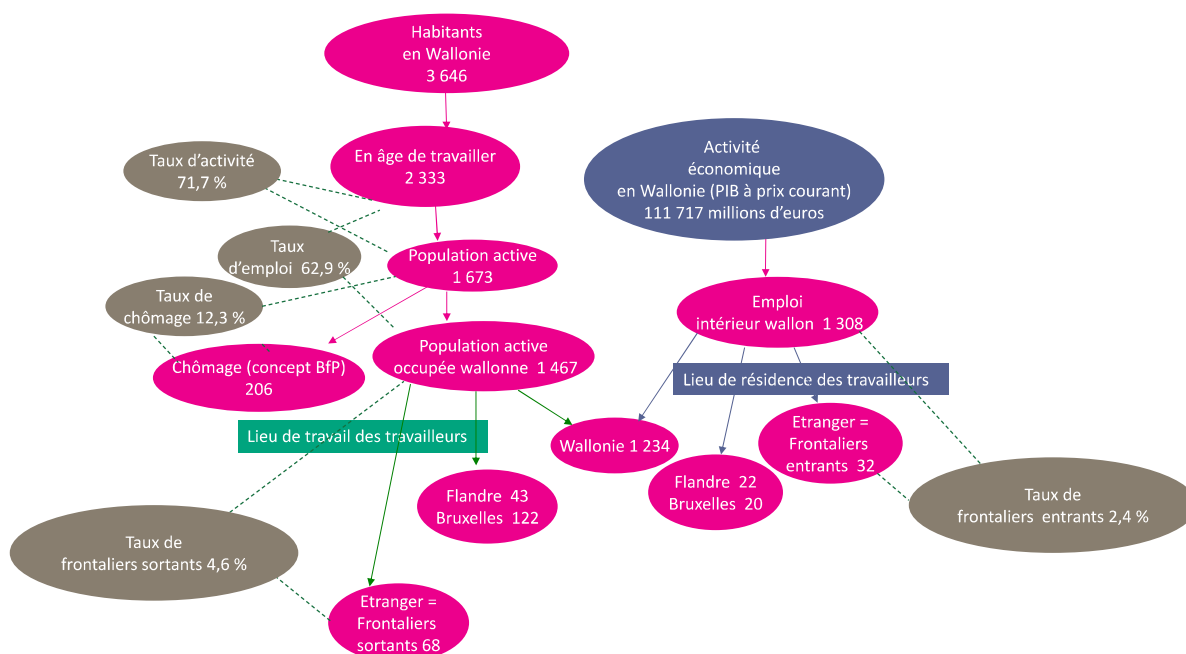
2.5.1. Perspectives pour le marché du travail en Wallonie à l'horizon 2028

Dans cette section, les perspectives présentées pour le marché du travail wallon à l'horizon 2026 sont établies sur la base du modèle multirégional et multisectoriel HERMREG, fruit d'une collaboration entre le Bureau fédéral du Plan et les services d'étude et de statistique des trois régions belges (IBSA, IWEPS et Statistiek Vlaanderen¹⁹). Pour en savoir plus sur le modèle, nous vous invitons à consulter l'annexe n°3.

Nous nous limiterons ici à présenter les résultats qui concernent le marché du travail wallon.

Afin de rappeler les ordres de grandeur et le lien entre les différents concepts, un premier schéma commenté reprend les différents agrégats estimés pour 2021 dans le cadre du modèle²⁰. Ensuite, un deuxième schéma commenté montre l'évolution de ces agrégats sur la période de projection (les années 2021 à 2026, donc entre 2020 et 2026). Enfin, un graphique montre l'évolution de l'emploi intérieur sur cette même période de projection.

Schéma 1 - Marché du travail en 2021 en Wallonie (en milliers de personnes)



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

D'après les estimations établies en juillet 2021 sur la base du modèle HERMREG, l'activité économique de la Wallonie aura généré en 2021 un PIB de 111.717 millions d'euros. Pour produire cette richesse, 1.308 million d'emplois en moyenne (emploi intérieur) auront été nécessaires. Ces emplois sont occupés par 1.234 million de travailleurs résidant en Wallonie ainsi que par 22 000 travailleurs résidant en Flandre, 20.000 à Bruxelles et 32.000 travailleurs frontaliers (venant en grande majorité de France).

¹⁸ Cette partie est un extrait de la note rédigée par Mme Valérie Vander Stricht (IWEPS) pour les IBEFE sur la base du rapport « Perspectives économiques régionales 2024-2029 » de l'IWEPS.

¹⁹ Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse, Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique et Statistiek Vlaanderen.

²⁰ Même s'il s'agit de l'année en cours, il s'agit de projection, les comptes régionaux les plus récents fournissant des informations jusqu'en 2019. Pour l'année 2020, les estimations ont été établies sur base d'autres informations disponibles au moment de la publication (Services publics de l'Emploi et ONSS notamment).

Sur cette base, on peut calculer un taux de frontaliers entrants, 2,4 % de l'emploi intérieur en 2021 et plus généralement un taux d'entrants (qui comprend les entrants des deux autres régions du pays), 5,7 % de l'emploi intérieur.

Sur les 1.673 million de Wallons faisant partie de la population active, 1.234 million ont un emploi en Wallonie. En ce qui concerne les autres, soit ils exercent une activité en Flandre (43.000), à Bruxelles (122.000) ou à l'étranger (68.000, principalement au Luxembourg), soit ils sont au chômage (206.000). A noter que le chômage est ici mesuré selon la définition du Bureau fédéral du Plan (c'est-à-dire en additionnant le nombre de DEI -demandeurs d'emploi inoccupés inscrits - et le nombre de chômeurs âgés non-demandeurs d'emploi).

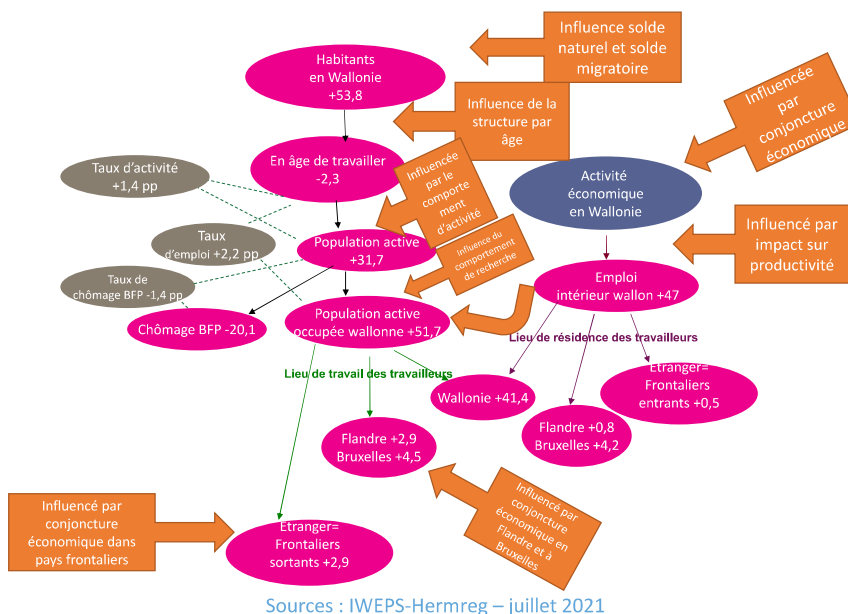
De manière semblable au taux d'entrants, on peut calculer un taux de frontaliers sortants, 4,6 % de la population active occupée en 2021, et un taux de sortants, comprenant également les Wallons allant travailler à Bruxelles et en Flandre, 15,9 % de la population active occupée en 2021.

On peut également calculer les taux les plus couramment utilisés pour caractériser le marché du travail. Le taux d'activité obtenu en divisant la population active (les Wallons qui se présentent sur le marché du travail) par la population en âge de travailler (les 15-64 ans) égale 71,7 % en 2021. Le taux d'emploi, qui divise la population active occupée (les Wallons qui ont un emploi salarié ou indépendant) par la population en âge de travailler, atteint 62,9 % en 2021 (à ne pas confondre avec le taux BIT calculé sur la base de l'Enquête sur les forces de travail et sur la population des 20-64 ans). Enfin, le taux de chômage rapporte le nombre de chômeurs à la population active et vaut 12,3 % en 2021 (selon la définition du Bureau fédéral du Plan).

Le taux d'emploi BIT des 20-64 ans évoqué ci-dessus est celui qu'a sélectionné le Gouvernement wallon dans la Déclaration de Politique Régionale 2019-2024 pour fixer la cible de 68,7 % en 2025, soit une augmentation de 5 points de pourcentage par rapport au taux de 2018. En 2020, malgré la crise sanitaire et économique, l'écart par rapport à la cible, de 4,1 points, reste inchangé par rapport à 2019. En effet, les mesures de soutien sans précédent mises en place par les autorités (notamment l'élargissement et la facilitation de l'accès au chômage temporaire pour les salariés et le droit passerelle pour les indépendants) ont permis la stabilité du taux d'emploi entre 2019 et 2020 en Wallonie à 64,6 %. En 2021, il s'établirait à 65,0 % (une augmentation de 0,4 p.p. par rapport à 2020 stimulée par la croissance économique conjuguée au maintien des mesures de soutien).

Le modèle HERMREG permet également d'établir des projections à 2026.

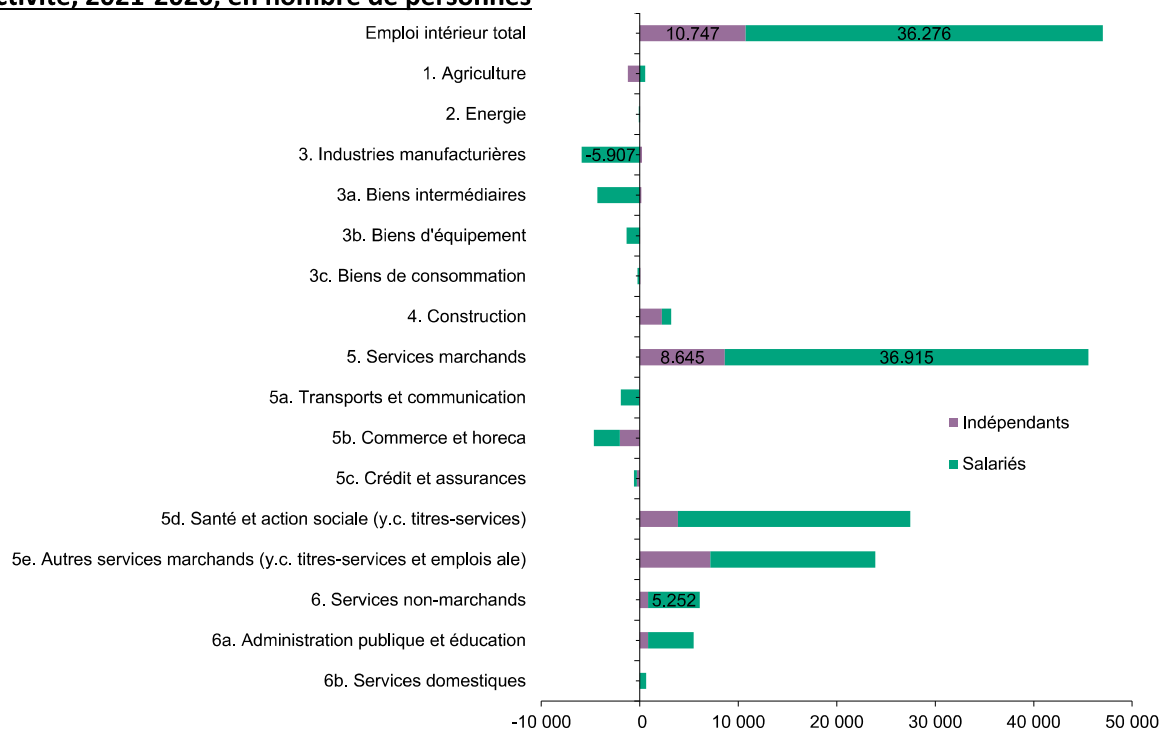
Schéma 2 - Projections en milliers de personnes et en points de pourcentage de l'évolution des agrégats du marché du travail wallon entre 2020 et 2026



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Sur la période de projection (les années 2021 à 2026, donc entre 2020 et 2026), l'emploi intérieur wallon augmenterait de 47.000 unités. Cette augmentation bénéficierait à 41 400 Wallons. Le solde serait occupé par des Flamands (800) ou des Bruxellois (4.200), le nombre de frontaliers entrants augmenterait aussi légèrement (+ 500). Le nombre de Wallons occupant un emploi à Bruxelles augmenterait de 4.500 unités tandis que le nombre de Wallons qui occuperaient un emploi en Flandre s'accroîtrait de 2.900 unités. La tendance à la hausse du nombre de Wallons employés à l'étranger se poursuivrait avec une augmentation de 2.900 unités. La population active occupée wallonne augmenterait ainsi de 51.700 unités. Comme la population active n'augmenterait que de 31.700 unités (notamment parce que la population d'âge actif diminue), le chômage diminuerait de 20.100 unités. Le taux d'emploi augmenterait de 2,2 points de pourcentage et le taux de chômage au sens du Bureau du Plan diminuerait de 1,4 points de pourcentage. Le taux d'emploi BIT des 20-64 ans augmenterait de 2 pp. pour atteindre 66,6 % en 2026.

Graphique 1 - Projection de la croissance de l'emploi intérieur wallon par statut et par secteur d'activité, 2021-2026, en nombre de personnes



Sources : IWEPS-Hermreg – juillet 2021

Entre 2020 et 2026, l'emploi intérieur wallon augmenterait de 47.023 travailleurs, soit une hausse de +3,6% ou un taux de croissance annuel moyen (TCAM) de 0,6%. C'est le secteur des services marchands qui contribuerait le plus à cette croissance avec une augmentation de 45.560 emplois (+5,9%, soit un TCAM de 1%) et en particulier le secteur de la santé et action sociale (+27.453 emplois, soit +13,9 % ou 2,2 % en TCAM) et les autres services marchands (+23.931 emplois, soit +8,3% ou 1,3% en TCAM), les services non marchands contribueraient également à cette croissance (+6.099, +2,2 % ou 0,4 % en TCAM) ainsi que la construction (+3.195 emplois soit +3,8% ou 0,6% en TCAM), cette dernière bénéficiant en début de période de projection de l'effet des aides aux investissements des ménages (principalement en matière de rénovation énergétique) prévues dans les différents plans de relance. Cependant, l'emploi reculerait dans les industries manufacturières (- 5.683 emplois, soit -4,3% ou - 0,7% en TCAM), l'énergie (-113, soit -0,7% ou -0,1% en TCAM) et l'agriculture (-681 travailleurs, soit -3,8% ou -0,6% en TCAM) confirmant les tendances du passé pour l'industrie et l'agriculture. Au sein des services marchands, le commerce et l'Horeca et les transports, directement touchés par la crise sanitaire et les mesures de confinement,

continueraient dans les premières années de projection à voir leur nombre d’emplois diminuer, ce qui aboutirait en 2026 à des pertes de respectivement 4.646 et 1.935 emplois par rapport au niveau de 2020, année où les mesures telles que le chômage temporaire et le droit passerelle avaient permis de limiter les pertes.

La croissance de l’emploi intérieur serait portée tant par l’emploi salarié (+36.276 salariés soit +3,4% ou + 0,6% en TCAM) que l’emploi indépendant (+10.747 indépendants soit +4,6% ou +0,8% en TCAM), et dans les deux statuts principalement par les secteurs de la santé et action sociale et les autres services marchands.

2.5.2. Créations et faillites d’entreprises

SECTEUR NACE	Créations			
	Bassin		Wallonie	
	2018	2022	2018	2022
A Agriculture	88	90	758	781
B Industries extractives	0	1	6	3
C Industrie manufacturière	166	140	1.116	1.205
D Production et distribution d’électricité	5	1	32	22
E Prod eau, assainissement, déchets	1	2	40	47
F Construction	344	347	2.783	3.117
G Commerce	501	465	4021	3902
H Transports et entreposage	73	50	465	411
I Hébergement et restauration	155	153	1.753	1.716
J Information et communication	345	336	1.325	1.309
K Activités financières et d’assurance	35	31	230	179
L Activités immobilières	112	161	560	802
M Activités spécialisées, scientif. et techn.	1.011	1.132	3.930	4.730
N Activités de services admin. et de soutien	348	344	1.775	2.186
O Administration publique	0	1	6	5
P Enseignement	199	199	878	1024
Q Santé humaine et action sociale	200	810	1.031	4.935
R Arts, spectacles, etc.	186	167	888	962
S Autres activités de services	216	231	1.844	1.995
T Activités des ménages	1	1	4	8
U Activités extra-territoriales	0	1	0	1
Activité économique inconnue	1	0	16	4
Total	3.987	4.663	23.461	29.344

Source : Statbel (Direction Générale statistique - Statistics Belgium), 2018-2022

En 2022, le Bassin du Brabant wallon enregistre 4.663 créations d’entreprises, soit 15,9% des créations wallonnes.

Le secteur qui a connu le plus de créations en 2022 en Brabant wallon sont les Activités spécialisées, scientifiques et techniques (1.132), comme en 2018. Le secteur de la Santé humaine et action sociale suit de près (810), avant le Commerce (465).

Cette progression dans le secteur de la Santé humaine et action sociale résulte essentiellement de créations dans les activités pour la Santé humaine (801), et au sein de cette division, de l'activité des médecins et des dentistes (470), et des autres activités pour la santé humaine (330)²¹.

Au cours de la période 2018-2022, la croissance globale des créations s'élève à 17% dans le Bassin du Brabant wallon contre 25,1% en Wallonie.

SECTEUR NACE	Faillites			
	Bassin		Wallonie	
	2019	2023	2019	2023
A Agriculture	1	1	33	30
B Industries extractives	-	-	1	-
C Industrie manufacturière	26	13	139	135
D Production et distribution d'électricité	-	-	1	2
E Prod eau, assainissement, déchets	1	-	5	4
F Construction	81	60	538	514
G Commerce	83	73	597	574
H Transports et entreposage	13	20	101	138
I Hébergement et restauration	46	47	556	534
J Information et communication	18	21	77	71
K Activités financières et d'assurance	5	4	25	20
L Activités immobilières	20	8	63	47
M Activités spécialisées, scientif. et techn.	42	47	166	199
N Activités de services admin. et de soutien	24	22	145	135
O Administration publique	-	-	-	-
P Enseignement	5	5	17	21
Q Santé humaine et action sociale	11	11	78	74
R Arts, spectacles, etc.	6	11	60	59
S Autres activités de services	16	15	98	99
T Activités des ménages	-	-	-	-
U Activités extra-territoriales	-	-	-	-
Activité économique inconnue	-	-	-	-
Total	398	358	2.700	2.656

Source : Statbel (Direction Générale statistique - Statistics Belgium), 2019-2023

En 2023, le Bassin du Brabant wallon a recensé 358 faillites d'entreprises, soit 13,5% des faillites wallonnes.

²¹ Source : Statbel (Direction générale Statistique - Statistics Belgium) - Nombre de créations (primo-assujettis ou ré-assujettissements), de radiations, et d'assujettis actifs à la TVA par activité économique, localisation du siège social et forme juridique – 2018 et 2022

Les secteurs qui ont connu un nombre important de faillites en 2023 sont le Commerce (73), la Construction (60), l'Hébergement et restauration, et les Activités spécialisées, scientifiques et techniques. Ces deux derniers secteurs enregistrent le même nombre de faillites (47).

Entre 2019 et 2023, le nombre de faillites en Brabant wallon a diminué de 10,1% (contre -1,6% en Wallonie).

En Wallonie, parmi les secteurs qui ont connu un nombre important de faillites, on retrouve le Commerce (574), l'Hébergement et restauration (534), et la Construction (514).

En bref

Dans le bassin du Brabant wallon, le **taux d'activité** (*le pourcentage de personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi parmi la population en âge de travailler*) est légèrement supérieur à celui de la Wallonie (72,5% pour 69,8%).

Le bassin du Brabant wallon se distingue par un **taux d'emploi** (*le pourcentage de personnes en emploi parmi la population en âge de travailler*) particulièrement plus élevé et un **taux de chômage** inférieur aux taux wallons. Le Brabant wallon a le deuxième taux d'emploi le plus élevé (65,9%) après le bassin de Huy-Waremme (66,8%) et le taux de chômage le plus faible des 10 bassins (9,0%) après celui du Luxembourg (8,4%).

En termes d'évolution, entre 2018 et 2022, **l'emploi salarié** a augmenté de 5,9%, soit 7.723 postes de travail salarié supplémentaires en Brabant wallon. Cette augmentation est, contrairement à 2019, plus forte qu'en Wallonie (+4,7%).

Les trois **secteurs avec la progression des postes de travail la plus forte** sont les mêmes que pour la période 2015-2019 : l'Information et la communication (+46,4%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (+30,9%), et les Arts, spectacles et activités récréatives (+21%).

Seuls trois **secteurs font face à une diminution de l'emploi salarié** : la Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (-17,6%), les Autres activités de services (-6,6%), et le Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (-2,4%).

Ce sont toujours les quatre mêmes **secteurs qui offrent le plus de postes de travail salarié** : l'Industrie manufacturière (15,6%), le Commerce de gros et de détail, réparation de véhicule (13,5%), l'Enseignement (11,6%) et la Santé humaine et action sociale (11,6%).

Trois **secteurs** (dont les volumes d'emploi restent limités) sont **plus spécifiques** au bassin du Brabant wallon (indices de spécialisation le plus élevé) : l'Information et communication (273,4), (dont la forte progression a été soulignée ci-dessus), les Activités financières et d'assurance (177,1), et les Activités spécialisées, scientifiques et techniques (172,5).

Au 31 décembre 2022, le bassin du Brabant wallon comptait 55.240 **indépendants** (dont 1.511 aidants), soit 16,3% des indépendants wallons. Entre 2018 et 2022, la progression du nombre d'indépendants est plus importante dans notre Bassin (+11,2%) qu'à l'échelle de la Wallonie (+10,5%).

Les Professions libérales comptent 44,6% des indépendants (contre 35,1% en Wallonie), ce qui en fait la branche d'activité la plus spécialisée (IS=126,9) dans le Brabant wallon.

La **demande d'emploi** sur le bassin représente 8,1% des DEI wallons. Le **taux de chômage des jeunes (<25 ans)** s'élève à 22,1% contre 27,5% en Wallonie. Il s'agit du second taux de chômage des jeunes le plus bas après celui du Luxembourg (20%). Le bassin du Brabant wallon a une **réserve de main d'œuvre** comportant le plus de **DEI âgés** (30,3% de plus de 50 ans) et il est le seul qui comprend une majorité de femmes (50,4%). Il s'agit des mêmes constats qu'en 2020.

En 2022, le Bassin du Brabant wallon comptait 3.771 **bénéficiaires du RIS** (moyenne mensuelle), soit 5% des bénéficiaires wallons. En termes d'évolution (2013-2022), on observe une augmentation importante du nombre de bénéficiaires (77%) pour moins de la moitié (48,9%) en Wallonie. Les moins de 25 ans représentent un peu plus d'un tiers dans le bassin (35%).

En 2023, 37.107 **opportunités d'emploi (OE)** ont été diffusées pour le Bassin du Brabant wallon, soit 11,6% des opportunités d'emploi se rapportant à la Wallonie. Plus de la moitié (52,9%) des

opportunités d'emploi émanent de l'intérim. La part de l'intérim est prépondérante dans l'Agriculture et pêche, espaces naturels et espèces verts, soins aux animaux (A), suivi par Installation et maintenance (I), Arts et façonnage d'ouvrages d'arts (B) et Banque, assurance, immobilier (C).

Concernant la **santé de la structure entrepreneuriale** en Brabant wallon, les créations d'actifs assujettis à la TVA ont augmenté de 17,0% de 2018 à 2022 (contre 25,1% en Wallonie). Pour la période 2019-2023, le nombre de faillites d'actifs assujettis à la TVA a nettement diminué dans le Bassin (-10,1% contre à peine -1,6% en Wallonie).

