



SOMMAIRE

## A vos agendas ...



- **27.11.2023** : « Mobilisation des publics, quelles pratiques innovantes ? » [CLIC](#)
- **8.12.2023** : Atelier d'appropriation pour l'outil « CAP PASS » [CLIC](#)
- **13.12.2023** : Séminaire de clôture du projet « Parcours d'Inclusion Numérique »
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon »** : à 9h30 le **19.12.2023**  
En 2024 à 9h30 : 18.01, 23.02, 26.03, 25.04, 18.06, 10.09, 17.10, 26.11 et 17.12

## Cela se construit

1. Les chantiers wallons sur le numérique
2. La validation des compétences a fêté ses 20 ans



## C'est arrivé près de chez vous...

1. Les métiers prioritaires et recommandations 2023 de l'IBEFE Brabant wallon
2. « Osons le numérique », 1er salon wallon des acteurs de l'inclusion numérique
3. Le CISP's Day de Tubize

## Articles intéressants à partager



## Editorial du Président

### C'est déjà l'heure des bilans ...

Le temps passe, les actions se multiplient, les initiatives pullulent, les sollicitations continuent à arriver, ... et mine de rien, la Fin de l'Année 2023 se profile déjà à l'horizon. C'est d'ores et déjà (qu'on le veuille ou non) l'heure des bilans pour 2023 et des bonnes résolutions pour l'année 2024 qui s'annonce pleine d'échéances (élections à tous les niveaux de pouvoir et élections sociales) et de questionnements sur notre devenir.

Jour après jour au cours de l'année 2023, nous avons toutes et tous été confronté(e)s à de nouvelles interrogations suite aux guerres, aux attentats, aux phénomènes climatiques et autres joyeusetés ... De quoi nous questionner sur notre rôle et sur notre avenir. Pour les plus jeunes générations, ces préoccupations sont particulièrement anxiogènes et figurent très haut dans le palmarès des inquiétudes au même titre que l'emploi et/ou la formation.

Une récente étude réalisée cette année par SOLIDARIS (<https://www.solidaris-wallonie.be/api/wp-content/uploads/2023/09/Presentation-resultats-sondage-jeunes-2023.pdf>) intitulée « Santé, Climat, Politique, avenir - Le regard des 18 - 25 ans en Belgique francophone » le montre clairement : le sentiment dominant chez 41% des jeunes est l'angoisse. Et cela est particulièrement interpellant pour l'avenir.

Au moment de dresser le bilan de nos actions (à quel que niveau de responsabilité que ce soit), il serait opportun de s'arrêter un instant sur ces constats pour le moins alarmants. En identifier les causes est un exercice relativement aisé. En mesurer les conséquences (à moyen et long termes) peut s'apparenter à consulter une boule de cristal. Par contre, déterminer des pistes d'action est franchement un exercice d'équilibriste tant il y a de paramètres (que nous ne contrôlons pas) qui influencent à court terme le (bon) déroulement des processus que nous mettons en place, chacun(e) à notre niveau.

Pour ma part, je considère qu'une des principales missions que nous allons devoir assumer au cours des mois et des années à venir, c'est d'œuvrer ensemble à une simplification des processus et des moyens mis à disposition des jeunes pour trouver la formation ad hoc et/ou l'emploi idéal. Le dédale que représente la « lasagne administrative » belge doit être plus accessible, plus dépouillée et plus transparente. Il faut en finir avec les acteurs qui se concurrencent sur des terrains semblables, il faut en finir avec l'inertie nuisible à l'efficacité, il faut en finir avec la complexité et la multiplication à l'extrême des programmes d'aide ou d'accompagnement dont les résultats sont souvent loin des objectifs fixés dans l'enthousiasme du début des projets.

Si déjà au niveau des différentes parties prenantes actives au sein de l'Instance Bassin du Brabant wallon nous pouvions travailler dans ce sens, nous ferions œuvre utile et surtout nous montrerions (à notre échelle) que les lignes peuvent être bougées et qu'il n'y a pas de mal à « ruer dans les brancards » institutionnels de temps en temps.

Ensemble, donnons corps à nos bonnes intentions et faisons réellement vivre des projets innovants et porteurs de sens pour cette jeunesse quelque peu désœuvrée.

Bonne fin d'année !

Jacques SPELKENS

Président



## Cela se construit

### 1. Les chantiers wallons sur le numérique

#### *Réforme du PMTIC*

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, le PMTIC devient le programme de **Formation de Base au Numérique**, et ce, afin de favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes en situation de fraction numérique.

Ce nouveau dispositif prévoit :

- une référence à DigComp, le cadre européen des compétences numériques pour les citoyens. De cette manière, l'offre de formation sera mieux axée sur les besoins numériques actuels et à venir ;
- un financement renforcé de l'offre de formation, notamment via un nouveau taux horaire indexé.

Les demandes d'agrément reçus prendront effet au **1<sup>er</sup> janvier 2024**.

Les nouvelles demandes pourront être faites après cette date pour l'année suivante.

Plus de détails sur les demandes d'agrément [ici](#)

#### *Le Plan d'Inclusion Numérique wallon*

Le projet du [Plan d'Inclusion Numérique](#), auquel les Instance Bassins wallons prennent part, officialise le lancement de sa [cartographie numérique](#). Cette plateforme ressece les lieux en Wallonie où trouver de l'aide et un accès aux outils numériques. Issu de la collecte et du travail des bassins, l'outil continuera d'évoluer et sera mis à jour régulièrement.

En 2024, le SPW lancera une **campagne de communication**. Le 1<sup>er</sup> salon des acteurs du numérique a eu lieu le 10 novembre 2023 (*voir plus bas*) et a permis d'annoncer les différentes actions présentes et futures. Parmi ces opérations, nous retrouvons l'ouverture d'un catalogue de formations pour les **aidants numériques** ainsi que la mise en place de la validation de compétences du métier d'**Animateur/Formateur numérique**.

En 2023, l'Appel à Projet « Aide aux seniors » a sélectionné 49 candidatures qui ont été financée à hauteur de 20 000 €. Pour l'année à venir, un nouvel Appel à Projet sera lancé pour un public différent. D'autres projets sont également en cours, notamment, la parution de l'étude sur les **Parcours des personnes éloignées du numérique**, pilotée par les Instances Bassins et WeTechCare.

À suivre...

Lien vers la cartographie [ici](#)

### 2. La validation des compétences a fêté ses 20 ans

Le 16.10.2023, la validation des compétences fêtait ses 20 ans au Centre de formation et de réunion à Bouge. L'événement qui s'est déroulé à l'occasion de cet anniversaire a permis de retracer l'évolution de ce beau dispositif, d'en rappeler les objectifs, et également de remercier les initiateurs de la validation des compétences : leurs premiers « ambassadeurs ». Ce fut l'occasion ensuite de dresser la rétrospective et le bilan. Des activités de réseautage ludiques sur le thème du parcours des candidats se sont poursuivies l'après-midi.



La validation des compétences est avant tout un riche réseau de partenaires engagés. La validation de ses compétences est possible quelle que soit la voie par laquelle ces compétences ont été acquises (compétences formelles, informelles, non-formel, évaluées en situation).

Le dispositif a pour objectifs de renforcer l'employabilité, la cohésion sociale, la mobilité professionnelle. Il permet l'émancipation sociale, l'équité, la confiance, d'accélérer le parcours du chercheur d'emploi, d'alléger ce parcours, de renforcer le Matching entre l'offre et la demande.

Dans le Plan de Relance de la Wallonie, ce dispositif est valorisé, il est prévu d'augmenter le nombre de métiers accessibles à la validation des compétences, d'augmenter le nombre de sites ainsi que son offre. La validation des compétences touchera de nouveaux métiers informatiques, l'économie sociale, le secteur public.

Un renfort des équipements et des moyens humains est prévu dans les centres de la validation des compétences. Au cœur du dispositif, les partenariats seront davantage développés.

La création du Certificat de compétence professionnelle européen renforcera la validation des compétences. Cette certification commune à Bruxelles-formation, au Forem, à l'IFAPME et au SFPME, au titre de compétence et au processus RAF, sera possible via deux voies : la formation professionnelle et la validation des compétences. Cette certification vise des parcours sécurisés et des passerelles automatiques.

En savoir plus : <https://www.cvdc.be/propos>

« Alléger son parcours de formation grâce aux Titres de compétence » : [infos et témoignage](#)

C'est arrivé près de chez vous...

## 1. Les métiers prioritaires et recommandations 2023 de l'IBEFE Brabant wallon

Chaque année depuis 2015, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon détermine la liste des métiers prioritaires pour lesquels une offre d'enseignement et de formation est à créer, maintenir ou adapter sur le bassin. Cette liste sert annuellement à appuyer les opérateurs du Brabant wallon d'enseignement, de formation, et d'emploi, dans le cadre de la programmation de leur offre.

Dans sa 8<sup>ème</sup> édition du Rapport analytique et prospectif, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon s'est appliquée à identifier des métiers prioritaires au départ de 11 « familles professionnelles » sur 14<sup>1</sup> de la nomenclature ROME V3 Competent.

La liste des métiers prioritaires 2023 a été soumise à la validation des membres de l'Instance bassin EFE du Brabant wallon lors de sa séance du 19.10.2023. En 2023, les membres de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon ont pointé 76 métiers prioritaires.



<sup>1</sup> Il n'y a pas de métiers identifiés dans 3 « familles professionnelles » : B. - Arts et façonnage d'ouvrages d'art, C. - Banque, Assurances et Immobilier, L. - Spectacle. Cela ne signifie pas qu'il n'y a pas d'offre d'enseignement ou de formation à créer, à maintenir ou à adapter dans ces secteurs, mais que ces autres secteurs feront l'objet d'une analyse ultérieure.

- Les 5 familles professionnelles concernées par les **nouveaux métiers** sont les suivantes :

*A - Agriculture et pêche, Espaces naturels et espaces verts, Soins aux animaux*

Le métier d'**Ouvrier forestier** est ajouté dans la liste avec une recommandation de maintien en formation initiale, à savoir l'option Agent de la technique de la nature et des forêts (TQ), occurrence unique dans le bassin.

*F - Construction, Bâtiment et travaux publics*

° Le métier d'**Isolateur de gros œuvre et toiture** est ajouté dans la liste avec une recommandation de création, car l'offre de formation spécifique au métier<sup>2</sup> est inexistante.

° L'intitulé du métier de Poseur de fermetures menuisées devient le Menuisier d'extérieur.

° Le Menuisier est passé de la famille professionnelle « H - Industrie », à la famille professionnelle « F - Construction », et est devenu Menuisier d'intérieur.

° L'Installateur électricien est scindé en trois métiers, selon qu'il exerce ses activités en résidentiel, industriel ou tertiaire (selon le SFMQ).

*H - Industrie*

° L'Opérateur de production des industries chimiques/pharmaceutiques est scindé en deux métiers : Opérateur de production en industrie biopharmaceutique, et Opérateur de production en Industrie chimique.

*K - Services à la personne et à la collectivité*

° L'Aide-familial et Garde à domicile repris dans un seul intitulé métier l'an dernier est scindé en deux métiers.

° Trois nouveaux métiers apparaissent :

**Accueillant d'enfants en milieu collectif, Accueillant d'enfants à domicile, Agent de gardiennage**

*N - Transport et logistique*

° Un nouveau métier est ajouté : **Conducteur de grue mobile**.

° A la suite de [l'examen plus approfondi réalisé sur le métier de Dispatcheur](#), ce métier est retiré de la liste établie l'an dernier.

- L'Instance bassin EFE du Brabant wallon relève 46 métiers prioritaires **pour l'ouverture** d'une option dans l'enseignement ou **la création** d'une filière de formation.

Le plus grand nombre de métiers pour lesquels l'offre de formation et/ou d'enseignement est insuffisante ou manquante reste concentré dans les familles professionnelles suivantes : « F - Construction, Bâtiment et travaux publics » (13 métiers) et « I - Installation et maintenance » (9 métiers). Dans chacun des trois secteurs « D - Commerce, Vente et Grande distribution » ; « H - Industrie » ; et « M - Support à l'entreprise », 5 métiers font l'objet d'une recommandation de création d'une offre de formation et/ou d'enseignement.

Il est à souligner que pour 11 métiers pour lesquels une recommandation de création d'une offre de formation et/ou d'enseignement est formulée, il n'est pas possible de se former dans le bassin (il n'y a aucune offre à soutenir/maintenir) :

° Chef de chantier de la construction (module de management), Chef d'équipe de la construction (module de management), Conducteur de grue à tour, Conducteur d'engins de terrassement, Conducteur d'engins de chantier : famille professionnelle « F - Construction, Bâtiment et travaux publics »

° Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire (CLPIA), Opérateur de production en industrie alimentaire (OPIA) : famille professionnelle « H - Industrie »

<sup>2</sup> Il existe une correspondance métier avec l'enseignement qualifiant.



- ° Technicien en installation de sécurité : famille professionnelle « I - Installation et maintenance »
- ° Infirmier de soins généraux : famille professionnelle « J - Santé »<sup>3</sup>
- ° Codeur : famille professionnelle « M - Support à l'entreprise »
- ° Conducteur de grue mobile : famille professionnelle « N - Transport et logistique »

Les « thématiques communes » comprennent la liste des métiers prioritaires pour le développement de la programmation de l'offre, ainsi que les recommandations transversales, points de vigilance, centres d'intérêts et problématiques spécifiques abordés lors de réunions « Pôles de synergie » ou lors de nos travaux.

Ces recommandations formulées par les acteurs de terrain issus de l'emploi et de la formation ont été classées suivant plusieurs axes qui sont en interconnexion (orientation - information, image des métiers (promotion, valorisation, attractivité, ...), compétences transversales/de base/prérequis, stages/alternance/mises en pratique, et d'autres thèmes (accès à la formation, conditions de travail, collaborations entre les acteurs).

Le rapport analytique et prospectif 2023 est accessible en ligne à la page d'accueil de notre site internet : <http://www.bassinefe-bw.be>, ou dans l'onglet « Analyse » > « Rapports analytiques et prospectifs » > « 2023 ». Vous souhaitez recevoir un exemplaire papier, prenez contact.

Une synthèse est également accessible en ligne à cette même page. Elle reprend quelques indicateurs socio-économiques du bassin du Brabant wallon.

Légende		Création = Recommandation de création et de maintien si offre existante Maintien = Recommandation de maintien uniquement ★ = nouveau en 2023	
Code	Description	Fi	FA
A1101	Conducteur de machines agricoles	Fi/FA	Fi/FA
A1203	Jardinier d'entretien (JE) en parcs et jardins		Fi/FA
A1203	Jardinier d'aménagement (JA) en parcs et jardins		Fi/FA
A1205	Ouvrier forestier ★	Fi	
A1416	Agriculteur		FA
A1414	Agent horticole en culture maraîchère		Fi/FA
D1101	Boucher-Charcutier	Fi/FA	Fi/FA
D1101	Boucher de grande distribution	FA	Fi/FA
D1102	Boulangier	Fi/FA	Fi/FA
D1402	Délégué commercial	FA	Fi
D1407	Attaché technico-commercial	FA	Fi
E1101	Community manager		FA
F1104	Dessinateur de la construction		Fi/FA
F1202	Chef de chantier de la construction	FA <sup>1</sup>	
F1202	Chef d'équipe dans la construction	FA <sup>2</sup>	
F1301	Conducteur de grue à tour	Fi/FA	Fi/FA
F1302	Conducteur d'engins de terrassement	Fi/FA	
F1302	Conducteur d'engins de chantier	Fi/FA	
F1602	Installateur électrique résidentiel	Fi/FA <sup>3</sup>	Fi/FA
F1602	Installateur électrique industriel	Fi/FA <sup>3</sup>	Fi
F1602	Installateur électrique tertiaire	Fi/FA <sup>3</sup>	Fi
F1603	Monteur en chauffage et sanitaire		Fi/FA
F1604	Menuisier d'intérieur		Fi/FA
F1607	Menuisier d'extérieur	Fi/FA <sup>4</sup>	Fi
F1610	Couvreur	Fi/FA	Fi
F1613	Isolateur de gros œuvre et toiture ★	Fi/FA	Fi
F1702	Ouvrier de voirie	Fi/FA	Fi/FA
F1703	Maçon	FA	Fi/FA
G1602	Premier commis de cuisine		Fi/FA
G1602	Cuisinier/Cuisinier travaillant seul		Fi/FA
G1801	Barman/barmaid		FA
G1803	Garçon/Serveuse de restaurant		Fi/FA
H1202	Dessinateur en électricité		FA
H1203	Dessinateur en mécanique		FA
H2102	Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire (CLPIA)	Fi/FA	
H2102	Opérateur de production en industrie alimentaire (OPIA)	Fi/FA	
H2301	Opérateur de production en industrie biopharmaceutique	Fi/FA	Fi
H2301	Opérateur de production en industrie chimique	Fi/FA	Fi
H2903	Technicien en système d'usinage	Fi/FA	Fi
H2913	Soudeur		Fi/FA
I1304	Electromécanicien en maintenance industrielle	Fi/FA	Fi/FA
I1305	Technicien de maintenance en électronique	Fi/FA	Fi
I1306	Monteur frigoriste	Fi/FA	Fi
I1306	Technicien frigoriste	Fi/FA	Fi
I1307	Technicien en Installation de sécurité <sup>5</sup>	Fi/FA	Fi
I1308	Technicien en chauffage et sanitaire <sup>6</sup>	Fi/FA	Fi
I1309	Electricien de maintenance industrielle		Fi/FA
I1310	Mécanicien d'entretien industriel <sup>7</sup>	Fi/FA	Fi
I1401	Technicien de maintenance en informatique		Fi/FA
I1402	Dépanneur d'appareils électromagnétiques		Fi
I1603	Mécanicien de véhicules agricoles ou de génie civil		Fi/FA
I1604	Mécanicien poids lourds	Fi/FA	Fi
I1604	Technicien de maintenance et de diagnostic automobile (MDA) <sup>8</sup>	Fi/FA	Fi/FA
I1606	Carrossier		Fi/FA
J1307	Assistant pharmaceutico-technique		FA
J1501	Aide-soignant		Fi/FA
J1506	Infirmier de soins généraux	Fi/FA	
K1207	Educateur	FP	Fi/FA
K1302	Aide familial	FA	Fi
K1302	Garde à domicile		Fi
K1303	Accueillant d'enfants en milieu collectif ★		Fi/FA
K1303	Accueillant d'enfants à domicile ★		Fi/FA
K1304	Aide ménager titre-service		Fi/FA
K1304	Aide ménager social	FA	Fi
K2503	Agent de gardiennage ★	Fi/FA	Fi
M1602	Collaborateur administratif		FA
M1802	Administrateur système	Fi/FA	FA
M1805	Analyse fonctionnel	Fi/FA	FA
M1805	Développeur informatique	Fi/FA	FA
M1805	Codeur	Fi/FA	
M1802	Expert en sécurité informatique		FA
M1805	Web développeur	Fi	FA
M1806	Business analyste		FA
N1103	Magasinier	Fi/FA <sup>9</sup>	Fi/FA
N1103	Préparateur de commande en logistique	Fi/FA	Fi/FA
N1104	Conducteur de grue mobile ★	Fi/FA <sup>11</sup>	

<sup>1</sup> Création d'une formation spécifique au métier qui permet, entre autres, l'obtention du permis G.  
<sup>2</sup> Création d'un module de management pour des DEI ou des travailleurs ayant une expérience dans le secteur.

<sup>3</sup> Création d'un module de courte durée de remise à niveau préalable à la formation qualifiante (non spécifique au sous-secteur) pour un public adulte  
Création des modules de spécialisation dans les domaines résidentiel, industriel ou tertiaire  
<sup>4</sup> Création de formations ou de filières sur la pose de fermetures menuisées  
<sup>5</sup> Création d'une spécialisation pour des personnes ayant des bases en électricité  
<sup>6</sup> Création de spécialisation pour des personnes ayant déjà des compétences relatives aux systèmes de chauffage  
<sup>7</sup> Création d'une formation spécifique au métier  
<sup>8</sup> Fi et FA à maintenir pour l'offre de formation de mécanicien automobile afin de permettre aux apprenants d'accéder aux formations de technicien.  
Fi et/ou FA à créer : créer une spécialisation en technicien automobile  
<sup>9</sup> Fi (option Agent d'éducation) à créer pour les zones non couvertes du centre/est du Bw  
<sup>10</sup> En alternance  
<sup>11</sup> Création d'une formation de spécialisation /complémentaire à la formation de conducteur d'engins de chantier ou d'autres types d'engins

<sup>3</sup> Hors enseignement supérieur

## 2. « Osons le numérique », 1<sup>er</sup> salon wallon des acteurs de l'inclusion numérique

Le 10 novembre 2023 a eu lieu à l'Aula Magna de Louvain-la-Neuve le premier **salon wallon des acteurs de l'inclusion numérique**.

Baptisé « Osons le numérique », ce premier rendez-vous s'inscrit comme le rassemblement majeur des divers acteurs qui forment, accompagnent et sensibilisent aux questions sur le numérique.

Organisé par le SPW Emploi Formation et fruit de l'aboutissement d'une collaboration avec l'Agence du Numérique et Technofutur TIC, l'initiative propose d'échanger mais également de réfléchir sur la question de l'inclusion numérique et de construire des outils qui aideront dans l'accueil des publics.

Pour sa première édition, le salon propose des conférences autour du Plan wallon d'inclusion numérique, du numérique responsable et de l'intelligence artificielle. Les EPN ont également pu être mis à l'honneur lors d'un moment d'échange.

Osons le numérique est également le site du Plan d'Inclusion Numérique ([cliquez ici](#)).

Accès au programme du 10 novembre 2023, [cliquez ici](#)

Pour retrouver les interventions, [cliquez ici](#)

## 3. CISP'S Day de Tubize



Une vingtaine de professionnels du conseil et de l'accompagnement actifs sur l'ouest du Brabant wallon ont été accueillis ce 20 novembre à l'AID Val de Senne.

L'objectif de l'après-midi était de découvrir sous une forme interactive les formations proposées par les CISP de l'ouest : [l'AID Val de Senne](#), [Lire et Ecrire](#), [Cadreci](#), [La Passerelle](#) et [Parfums du Monde](#).

L'offre de formation est diversifiée, accessible à différents types de public, et l'accompagnement spécifique bien présent. L'après-midi s'est clôturée autour des mets préparés par les stagiaires de Parfums du Monde.

Cet événement organisé dans le cadre des [CISP's Days](#) fut une très belle réussite ! Nous remercions les organisateurs !



## Articles/rapports/informations à partager



*Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.*

*En voici une sélection :*

→ « **Chiffres-Clés de la Wallonie** » – Edition 2023 – 20.10.2023 - Publication annuelle de l'Iweps

*Auteur-e-s : Brunet Sébastien , Charlier Julien , Colicis Olivier , Debuissou Marc , Deprez Anne , Dujardin Claire , Ghesquiere François , Henry Didier , Hendrickx Aurélie , Juprelle Julien , Lamy Céline , Louis Virginie , Tilman Yves , Vanden Dooren Laurence , Vandenhooft Annick , Vander Stricht Valérie , Verschueren Frédéric , Vesentini Frédéric*

*Auteur-e-s externes : Jonathan Lesceux*

En savoir plus : <https://www.iweps.be/publication/cc2023/>



→ « **Le marché du travail après 55 ans** » - Octobre 2023, Forem Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi - <https://www.leforem.be>

*« Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi  
Analyse et rédaction : Aurore TUMSON Apport documentaire : Fabienne DELVAL Direction : Jean-Marc MANFRON Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL ».*

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-MDE-55-et-plus-202310.pdf>





→ « Où en est la Wallonie par rapport aux Objectifs de développement durable ? Bilan des progrès » – Edition 2023 - Service public de Wallonie Secrétariat général – Direction du Développement durable - Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique

ÉDITEUR RESPONSABLE : Sylvie Marique, Secrétaire générale du SPW - Place Joséphine Charlotte, 2 - 5100 Jambes - DÉPÔT LEGAL : D/2023/11802/114

Les indicateurs présentés dans ce bilan sont rassemblés et analysés dans un rapport et sont consultables en ligne, sur le site de l'IWEPS : [indicateursODD.iweps.be](https://indicateursODD.iweps.be)

Auteur-e-s : Brunet Sébastien , O'Dorchai Sile , Reginster Isabelle. Auteur-e-s externes : Maria-Cristina Calabro, Valentine Van Gameraen et Natacha Zuinen (Direction du Développement durable - SPW)



Ecoutez l'épisode #8 du podcast de l'IWEPS consacré à ce rapport : <https://www.iweps.be/podcast-de-liweps/>

Retrouvez la publication : <https://www.iweps.be/publication/ou-en-est-la-wallonie-par-rapport-aux-objectifs-de-developpement-durable-bilan-des-progres-edition-2023/>



**L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :**

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - [catherine.raes@forem.be](mailto:catherine.raes@forem.be)
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - [michelle.marchand@forem.be](mailto:michelle.marchand@forem.be)
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - [wattha.sananikone@forem.be](mailto:wattha.sananikone@forem.be)
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - [virginie.losseau@forem.be](mailto:virginie.losseau@forem.be)
- Sabrina GOMEZ, Analyste : 067 88 04 77 - [sabrina.gomez@forem.be](mailto:sabrina.gomez@forem.be)
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - [veronique.grade@forem.be](mailto:veronique.grade@forem.be)
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - [elodie.warnier@cfwb.be](mailto:elodie.warnier@cfwb.be)
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - [jacques.spelkens@gmail.com](mailto:jacques.spelkens@gmail.com)

[Lien vers notre Page Facebook](#)

**Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :**  
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

*IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES*  
*Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08*  
<https://www.bassinefe-bw.be> - [info@bassinefe-bw.be](mailto:info@bassinefe-bw.be)

