



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **17.11.2022 à 9h30 : Dernière conférence du Cycle de conférences « Evolution du concept de Travail : état des lieux et perspectives » de l'IBEFE BW**
- **13-14-15.11.2022 : Starter's days : en savoir plus sur le site internet de Worldskills Belgium**
- **8.11.2022 : Conférence européenne « Tout numérique ! Et l'humain dans tout ça ? »**
- **4.10.2022 de 13h30 à 16h30 : Rencontre sectorielle interbassins secteur Transport & Logistique**
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » :**
30.09.2022 à 13h30, 20.10.2022 à 9h (*au lieu du 21.10*), 15.12.2022 à 11h (déjeuner-conférence), *au lieu du 16.12.2022*

Cela se construit



1. La poursuite du groupe de travail « Mobilisation »
2. La « Note analytique » sur les métiers administratifs

C'est arrivé près de chez vous...

1. 26.08.22 : Journée de réflexion sur les enjeux du secteur textile et le recrutement des travailleurs en ETA en Brabant wallon
2. 22.09.22 : Cycle de conférences « Evolution du concept de Travail » : 2 conférences sur la finalité du Travail et la participation démocratique

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Editorial du Président

Missions et rôles des IBEFE

En cette période de rentrées (scolaire, académique, politique, judiciaire, ...), permettez-moi de vous témoigner mon soutien dans le cadre de vos initiatives et activités en faveur de l'enseignement, de l'emploi, de la formation et de l'accompagnement. Il ne faut pas être grand clerc pour s'apercevoir que les mois (ou les années) qui viennent seront chargés et obérés par le poids de la crise économique et sociale qui s'annonce.

De surcroît, je constate depuis quelques mois que le positionnement et les actions des Instances Bassins prennent de plus en plus d'importance dans le paysage wallon et bruxellois, tant en termes de sollicitations, que de remises d'avis, de recommandations, et d'interventions.

Nous pouvons nous en réjouir. Cela signifie que les Instances Bassins ont atteint un niveau de maturité suffisant pour devenir des acteurs essentiels dans des processus divers et variés comme les agréments, la détermination de politiques communes, l'octroi de crédits-adaptation, ... Je pense que notre façon de fonctionner au quotidien permet aux pouvoirs politiques de compter sur nos expertises et sur notre capacité à réagir en rassemblant les données nécessaires auprès de nos partenaires. Ceux-ci représentent dès lors un maillon essentiel dans l'exercice des missions décrétales confiées aux Instances.

Que ceci ne nous empêche pas de formuler quelques remarques. La première concerne bien évidemment les agents des IBEFE qui sont de plus en plus fréquemment sollicités, et à qui il convient de continuer à garantir un bon équilibre vie privée / vie professionnelle, facteur-clef de leur motivation et du développement de leurs compétences sur le long terme.

La seconde concerne la reconnaissance officielle du ou des rôle(s) joué(s) par les Instances Bassins dans un contexte difficile comme celui que nous traversons. Il y a donc une nécessité d'effectuer sur une base régulière une évaluation de l'efficacité, de l'utilité, de la pertinence et de la qualité du travail fourni par ceux-ci.

De cette façon, le pouvoir politique se rendra mieux compte de l'importance des recommandations émises et des perspectives offertes, comme celles contenues dans les conclusions de nos cycles de conférence qui sont et seront largement diffusées.

Mon message de rentrée est donc clair : continuons à montrer tous ensemble notre efficacité et à répondre du mieux possible aux attentes sociétales qui vont se multiplier dans les années à venir.

Bonne rentrée à toutes et tous !

Jacques SPELKENS
Président



Cela se construit

1. La poursuite du groupe de travail « Mobilisation »

Unis autour d'une même préoccupation, c'est-à-dire les difficultés rencontrées pour mobiliser le public à entrer dans une démarche d'insertion socio-professionnelle, les opérateurs de formation et d'insertion se réuniront à nouveau dès le mois d'octobre. Rappelons qu'ils s'étaient rassemblés fin 2019/début 2020 au sein d'un groupe de travail coordonné à la fois par le Service Relations avec les Opérateurs (le Forem) et l'Instance bassin EFE du Brabant wallon. Ils avaient décidé de s'emparer de cette problématique de manière collective en entamant une démarche réflexive. Le groupe a pu bénéficier en 2020/2021 de cinq journées d'appropriation de la méthode Design Thinking. Plusieurs pistes d'action ont déjà été envisagées. Ce dernier trimestre, un temps de retour sur les propositions ainsi que les attentes de chacun sera animé par le [CFIP](#).



Si vous souhaitez participer à ce groupe de travail, n'hésitez pas à prendre contact avec l'équipe.

2. La « Note analytique » sur les métiers administratifs

A l'écoute des demandes des opérateurs de terrain, l'Instance bassin EFE s'est penchée sur les métiers administratifs en lien avec certains métiers de la communication graphique. Les données rassemblées ont servi de base de discussion sur, par exemple, les prérequis à l'entrée en formation, la place des compétences linguistiques, la diversification des tâches (accueil, gestion des réunions en ligne, gestion de l'image de l'entreprise sur les réseaux sociaux et internet, partage des données sur les plateformes communes, soutien de projets menés en équipe, etc.), l'élévation du niveau de qualification exigé,...



Des partenariats ont pu se nouer au cours des réunions tout en envisageant des filières et passerelles possibles. L'offre de formation a pu être adaptée aux nouvelles exigences du monde du travail et des recommandations communes ont été formulées.

Pour consulter la Note analytique, veuillez cliquer [ici](#).



C'est arrivé près de chez vous...

1. 26.08.22 : Journée de réflexion sur les enjeux du secteur textile et le recrutement des travailleurs en ETA en Brabant wallon



L'Instance bassin s'est réunie le 26 août dernier à la Ferme de Froidmont Insertion pour une séance spéciale dédiée au secteur textile en lien avec la problématique du recrutement des travailleurs en ETA. Près de trente personnes ont eu l'occasion d'écouter les orateurs et d'échanger leurs points de vue.

Après une brève introduction de l'équipe de l'IBEFE exposant les chiffres clés, les enjeux technologiques, environnementaux et les défis du secteur textile en Brabant wallon (pour plus d'informations, consultez la [Note exploratoire textile](#) disponible sur le site internet de l'IBEFE Bw), Zoé Nys de Groupe One a présenté le projet [VETIRR](#). Celui-ci est mené en collaboration avec l'ULB et est soutenu par Innoviris. Il se développe pour l'instant sur le territoire bruxellois mais cherche à s'étendre sur la Wallonie. Il permet l'exploration, la cocréation, l'expérimentation c'est-à-dire explorer le système, identifier les manques, réaliser un état des lieux avec les citoyens et travaille avec des acteurs professionnels et des petits entrepreneurs. Ce fut l'occasion d'aborder la notion de « durabilité » (vs « fast fashion », les comportements de surconsommation...), le soutien à apporter aux associations engagées dans le commerce de seconde main, les solutions plus éthiques, plus locales tout en prenant en compte la question des coûts de production (développement du lin, du chanvre, de la laine belge, par exemple), la création d'un label permettant la transparence de la filière, ... Les axes de travail du projet VETIRR sont également la sensibilisation, l'information aux citoyens afin de changer le regard, le rapport aux vêtements grâce aux ateliers de couture, pour une nouvelle façon de se vêtir.

Ensuite, Yannick Quataert et Christelle Heraux ont présenté le développement du département « couture » de l'ETA [Axedis](#) travaillant avec des personnes en situation de handicap. Les bâtiments sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Actuellement, la couture bénéficie d'un contexte favorable et la section connaît un essor grâce au don de 10 machines performantes sur lesquelles travaillent 5 couturières en plus de la formatrice. Pour fonctionner, l'ETA dispose d'un équipement adapté et de la possibilité d'accompagner la personne en formation en interne avec comme objectif l'emploi. Le cycle de formation proposé en interne est essentiel car il permet de développer



l'autonomie et les compétences en visant le long terme. Le manque de candidat possédant un numéro Aviq et l'accord ETA pour la section couture est pointé. Le problème des coûts de production se pose également (rapport entre le prix accessible et la qualité). Toutefois, Le client est attiré par les valeurs humaines et une production plus locale. La valorisation des tissus pourrait être une des pistes de développement futur.

Après un lunch végétarien, les participants ont été invités à écouter Gaëtane Convent représentant l'[Eweta](#). Des avancées sociales ont permis aux travailleurs d'obtenir un contrat de travail, un projet d'insertion, une émancipation, ... Actuellement, l'un des enjeux est de réfléchir à l'accès adapté des travailleurs, la société devant créer les conditions pour que l'emploi soit accessible. Les travailleurs ont besoin d'un accompagnement, la plupart des handicaps sont invisibles mais ¼ connaissent une perte de rendement de 75%. Un autre enjeu est celui de la pyramide des âges. Concernant les conditions pour travailler en ETA, sont exclus les jeunes ayant obtenu une qualification en Forme 3. Or, le constat est que ceux-ci ne sont pas engagés par le marché du travail ordinaire, et doivent donc attendre 5 à 6 années pour pouvoir prétendre entrer en ETA. Il serait donc souhaitable de pouvoir assurer le suivi de ces jeunes, par exemple, un an après la fin de leurs études, ou via le Forem afin d'éviter qu'ils soient démotivés à la suite d'un parcours d'échecs. La capacité d'adaptation du monde du travail est questionnée. En ETA, le travail est organisé en fonction du profil de la personne, est découpé en tâches simples, et permet au travailleur d'aller à son propre rythme. Une des pistes à poursuivre serait de permettre que les acquis en formation puissent être valorisés.

Ensuite, les ETA actives en Brabant wallon (Axedis, [APN](#), [Village n°1](#)) ont eu l'occasion de présenter leurs activités, le nombre de travailleurs (près de 1100 travailleurs pour les 3 ETA) en insistant sur l'importance du volet formation qui permet d'acquérir et de développer ses compétences. Une des difficultés est le volet recrutement des candidats pour les secteurs de niche (textile, mécanique auto, électricité...) pour lesquels une qualification est souhaitable. De plus, le public potentiel est difficile à atteindre directement dû aux réglementations liées à la protection de la vie privée (RGPD) et à la méconnaissance du travail en ETA.

La journée fut donc riche en informations, des questions ont été soulevées, des enjeux ont été pointés. L'IBEFE Bw poursuivra les réflexions concernant les actions à soutenir, à développer, les recommandations ou interpellations à formuler.

Nous remercions les intervenants et les participants présents.

Retrouvez les présentations utilisées lors de l'après-midi, la vidéo d'animation « Les Entreprises de Travail Adapté - Des équilibristes entre les sphères sociale et économique », et les coordonnées utiles [en cliquant ici](#).

2. 22.09.22 : Cycle de conférences « Evolution du concept de Travail » : 2 conférences sur la finalité du Travail et la participation démocratique

Le jeudi 22 septembre 2022, l'Instance Bassin a organisé, dans le cadre de son cycle « Évolution du concept de Travail : état des lieux et perspectives », deux conférences.

Ce sont Mesdames Claire Dupont et Cécile Godfroid, respectivement Chargée de cours en gestion des ressources humaines et première Assistance en Management à l'UMons, qui ont ouvert la première partie de la matinée avec une présentation intitulée « La finalité du « travail » est-elle en train de changer ? ».

Ensuite, ce sont Mesdames Anne Rousseau, professeure en Management organisationnel et Humain, et Marine De Ridder, Chercheuse postdoctorant, toutes deux de l'ICHEC Brussels, qui ont clôturé la



matinée avec leur présentation intitulée « L'évolution de la participation démocratique/citoyenne des travailleurs au sein des entreprises ? »

Entre une quinzaine et une vingtaine de personnes ont participé à cet événement en ligne.

L'IBEFE clôturera son cycle de conférence le 17 novembre 2022. Les inscriptions sont déjà ouvertes.

[Lien vers le replay de la première partie.](#)

[Lien vers le replay de la deuxième partie.](#)

[Lien vers les inscriptions](#)

Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :

→ **Semaine du numérique : du 10 au 21.10.2022**

<https://www.lasemainenumerique.be/-Actualites-.html>

→ **Baromètre de l'Inclusion numérique 2022**

« Le Baromètre de l'Inclusion numérique est une initiative de la Fondation Roi Baudouin, réalisé par les équipes de recherche IACCHOS CIRTES de l'UCLouvain et IMEC-SMIT de la VUB, qui se sont basées sur les données de 2019 et 2021 de STATBEL ». [Il est accessible sur le site internet de la FRW.](#)

→ **Mise à jour des outils numériques IBEFE BW :**

En lien avec sa publication : « Révolution digitale - Quel impact pour le monde du travail ? » de juillet 2021, l'IBEFE Brabant wallon tient à jour [sur son site internet](#) ses deux outils :

La boîte à outils rassemble les projets, référentiels, études, rapports et analyses pour les acteurs de l'insertion, de l'enseignement, de la formation et de l'emploi désirant compléter leurs activités dans le numérique et la digitalisation.



Le relevé est une photographie des opérateurs du Brabant wallon dispensant des formations (initiales et qualifiantes) en lien avec le numérique, la digitalisation et l'informatique. Les formations en bureautique ne sont pas reprises. Cette liste est non exhaustive et susceptible d'évoluer.

→ **« Le travail intérimaire résident en Wallonie Données 2020 et évolutions 2011 à 2020 »** - Juillet 2022 - Analyse réalisée à l'initiative de la Chambre de concertation de la Commission consultative et de concertation en matière de placement, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi.

Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi Analyse et rédaction : Sylvia BEARZATTO Supervision : Chambre de concertation Direction : Jean-Marc MANFRON - Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL.

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/Analyse-flux-interim-2011-2020-20220905.pdf>

→ **« Insertion au travail des jeunes Wallons inscrits comme demandeurs d'emploi pour la première fois en 2021 »** - Août 2022, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi - Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi.

Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi Analyse et rédaction : Jean-François MARCHAL. Direction : Jean-Marc MANFRON - Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL.

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-insertion-jeunes-2021.pdf>

→ **« Les attentes des jeunes par rapport à un employeur - Enquête auprès des jeunes demandeurs d'emploi et des employeurs en Wallonie »** - Août 2022, Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi.

Cette étude a été réalisée par le service : Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi Avec l'appui du service Communication et Marketing du Forem Analyse et rédaction : Jean-François MARCHAL Direction : Jean-Marc MANFRON Éditeur responsable : Marie-Kristine VANBOCKESTAL.

<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/analyse-enquete-motivation-202209.pdf>

→ AGENCE FSE FONDS SOCIAL EUROPÉEN. **« La parole aux projets FSE. Le décrochage scolaire et les projets Amarrages »**. Mis en ligne le 16/09/2022. [En ligne]. Disponible sur : [Les projets Amarrages cofinancés par le FSE - Fonds social européen](#)

Le décrochage scolaire étant un phénomène inquiétant constituant « un point de départ vers l'abandon précoce par les jeunes des études ou des formations », l'agence FSE cofinance les projets Amarrages qui accompagnent et suivent les jeunes de 15 à 24 ans qui sont « en situation d'absentéisme, de décrochage ou d'abandon scolaire, permettent d'apporter une aide aux acteurs concernés en travaillant en partenariat ».

→ **« Vivre la ruralité : comment y travailler ? »** - CESE Wallonie - Webinaire du 23.09.2022

Les présentations et le replay sont accessibles [sur le site internet du CESE Wallonie](#).



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

