

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **Cycle de conférences sur les nouvelles formes et finalités du travail de l'IBEFE BW :**
[Programme et inscriptions](#)
- **Calendrier des prochaines « Séances IBEFE Brabant wallon » :** les vendredis 29.04.2022 à 13h30, 17.06.2022 à 13h30, 26.08.2022 à 13h30, 30.09.2022 à 13h30, 21.10.2022 à 13h30, 16.12.2022 à 12h (déjeuner-conférence)

Cela se construit

1. Le Cycle de conférences sur les nouvelles formes et finalités du travail de l'IBEFE BW
2. La note exploratoire du secteur du textile en Brabant wallon – IBEFE BW
3. La note exploratoire des métiers de l'informatique en Brabant wallon – IBEFE BW

C'est arrivé près de chez vous...

1. Nouvelles compositions de l'IBEFE du Brabant wallon et de sa Chambre Emploi-Formation

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Editorial du Président

« L'incertitude contient en elle le danger, mais aussi l'espoir. »

C'est par cette citation empruntée au philosophe et sociologue Edgar MORIN que je voudrai entamer cet éditorial non pas – vous l'aurez compris – pour plomber l'atmosphère déjà suffisamment pesante, mais plutôt pour rassembler mes lecteurs autour de la thématique de l'espoir.

Les bruits de bottes à l'extrémité Est de l'Europe et la catastrophe humanitaire qui s'en suit, la perspective d'une inflation mondiale, les derniers soubresauts pandémiques couplés à des menaces (fictives ou réelles) de coupures dans les approvisionnements énergétiques futurs, ... il n'en faut pas davantage pour créer un climat de méfiance et – à terme peut-être – d'anxiété par rapport à l'avenir.

Certains médias s'y emploient d'ailleurs très bien pour entretenir auprès des citoyens lambdas cette ambiance.

Certes, mon intention n'est pas de nier la gravité (potentielle) des impacts de toutes ces occurrences, mais plutôt d'y voir (comme Edgar MORIN) une fantastique opportunité de s'interroger sur nos modes de fonctionnement habituels et sur la pertinence de certaines de nos actions et initiatives. Toute « crise » (quel qu'en soit le niveau) porte en elle les germes d'un questionnement et d'un renouveau. Toute crise suscite de la créativité et stimule notre capacité à revoir nos « certitudes » et à nous battre davantage pour nos valeurs, nos principes, nos croyances, notre confort de vie et notre esprit de solidarité.

En cela, la crise qui s'amorce à grande vitesse ne sera pas différente des précédentes. Là où elle va se différencier, c'est au niveau de notre aptitude à rebondir et à « actualiser » nos modes de fonctionnement. En entreprise, dans le milieu associatif, au niveau politique, les « techniques et astuces » du passé (même récent) vont fatalement devoir être revues, en tenant compte d'un contexte socioéconomique peuplé d'incertitudes.

Mon intime conviction est que le « monde d'avant » a atteint sa phase finale. A nous d'inventer ensemble de « monde de demain et d'après-demain » (pour paraphraser l'économiste Thomas PICKETTY).

Aujourd'hui davantage qu'hier, les missions qui sont assignées à des institutions comme les IBEFE revêtent toute leur importance, car celles-ci touchent à l'essence même de la vie collective : la formation (tout au long de la vie), l'emploi et le travail, le bien-être et le désir de bien faire et de faire du bien.

En parcourant les pages de cette lettre d'information, vous lirez – chers lecteurs – que les projets foisonnent et que nos attentes à votre égard sont immenses. J'en profite pour saluer votre dévouement et accueillir les nouveaux membres effectifs, suppléants et invités de notre Instance puisque nous sommes toutes et tous repartis pour une période de minimum trois années. L'équipage est prêt, la destination est connue, il suffit désormais de garder le cap et de suffisamment s'approvisionner pour tenir le coup et se dépasser.

Bonne lecture !

Jacques SPELKENS
Président



Cela se construit

1. Le Cycle de conférences sur les nouvelles formes et finalités du travail

« Evolution du concept de Travail : état des lieux et perspectives »



Parmi les grandes transformations suscitées par les deux années de pandémie au niveau de la notion même de « Travail » se trouvent des enjeux majeurs qui pourraient révolutionner notre organisation sociale. D'abord, la place et le rôle que le Travail revêt dans notre vie sociale quotidienne, et ensuite les défis en termes d'utilisation du temps, des moyens, des infrastructures, des loisirs, ...

L'IBEFE BW vous convie à participer à cette réflexion de grande envergure et de contribuer à formuler des pistes d'action pour un avenir ... pas si éloigné que cela !

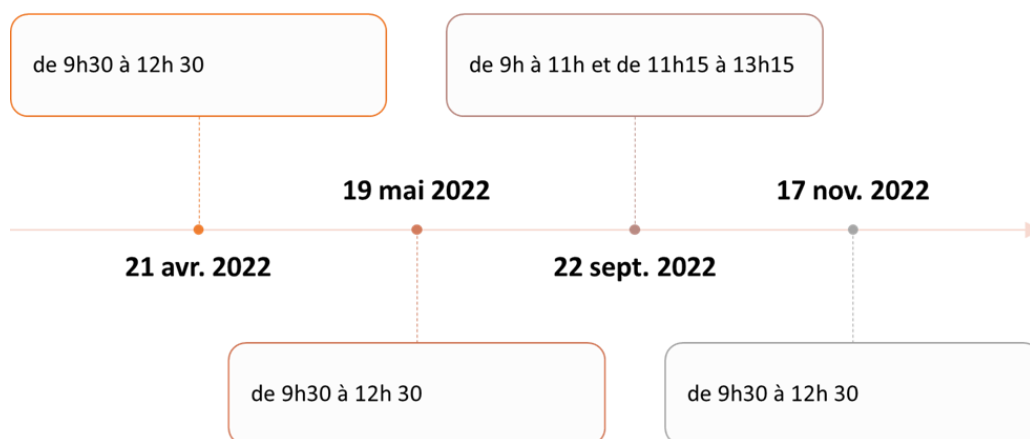
L'IBEFE BW a mis en place le 1^{er} février dernier un groupe de réflexion sur les nouvelles formes et finalités du Travail.

« Comment repenser le Travail » est le fil rouge au cœur de nos préoccupations tout au long de l'année.

Nous avons fait appel à des spécialistes et des experts pour animer quatre matinées sur la base d'une présentation introductive suscitant discussions, débats et controverses dans une seconde partie.

[Programme et inscriptions](#)

Le cycle se compose de 5 conférences interactives en ligne. La matinée du 22.09.2022 sera coupée en deux plages horaires, elle portera sur 2 conférences.



2. La note exploratoire du secteur du textile en Brabant wallon

Dans le cadre des discussions relatives aux dossiers de modernisation des équipements pédagogiques de pointe des établissements de l'enseignement qualifiant soumis annuellement pour avis à la Chambre Emploi-Formation, il a été demandé à l'IBEFE d'explorer le secteur du textile afin de pouvoir se positionner sur les équipements des options s'y rapportant. Lors de la séance plénière de l'IBEFE en novembre 2021, il a été décidé d'explorer ce secteur afin de pouvoir répondre à cette demande et que la réalisation d'un travail approfondi dépendra des premières conclusions de l'exploration.



Dans ce cadre, l'IBEFE a rédigé **une note exploratoire du secteur du textile en Brabant wallon**, reprenant certaines tendances de l'industrie textile et de l'industrie de l'habillement. Cette note est disponible [sur notre site internet](#).

L'emploi dans le secteur de l'industrie textile au sens large (industrie textile et habillement) reste limité en Brabant wallon avec 66 postes de travail salarié (ONSS, 2019) et 90 indépendants (INASTI 2020). A la vue des chiffres en notre possession, on observe peu d'opportunités d'emploi pour notre territoire et peu de difficultés de recrutement, à part peut-être auprès des Entreprises de Travail Adapté (ETA).

L'offre de formation et d'enseignement actuelle semble suffisante pour notre territoire. Pour les métiers dont aucune offre n'est présente sur notre territoire, il serait intéressant d'orienter les personnes vers les autres bassins, ou, à défaut, de proposer une formation commune pour les différents bassins. Il serait intéressant que des formations de couture soient proposées par des CFISPA en Wallonie.

Vu les tendances actuelles globales en Belgique, il ne semble pas que le secteur aura besoin davantage de besoins en main d'œuvre ces prochaines années dans l'industrie textile. Cependant, la formation des (futurs) travailleurs en place semble essentielle pour répondre aux différents défis technologiques, environnementaux et liés à la concurrence internationale.

Par ailleurs, l'économie circulaire prend de plus en plus de place, la mode éthique continue à se développer et à être davantage soutenue par les citoyens, le nombre d'indépendants augmente, etc. Il serait intéressant de continuer une veille sur ces évolutions qui pourraient mener, à la création de start-up et à la création d'emploi local, et, à un moyen terme, à une évolution nécessaire des formations.

Dans le cadre de cette veille, l'entreprise de travail adapté Axedis viendra à la séance IBEFE du 26 août prochain, présenter son entreprise et ses activités, dont ses activités de couture et de upcycling.

Nous nous intéressons également aux activités du Groupe ONE et à son projet VETIRR dans le secteur de l'habillement.



3. La note exploratoire des métiers de l'informatique en Brabant wallon

Sur le bassin du Brabant wallon, le besoin d'analyser les métiers en lien avec le secteur du support aux entreprises a été exprimé lors de la séance IBEFE de novembre 2020 : à l'ordre du jour, il avait été demandé aux membres de se prononcer sur les métiers à aborder en priorité. Deux sous-secteurs ont été retenus : l'e-commerce et les métiers de l'informatique, tous deux porteurs d'emploi et en plein essor.

Dans ce cadre, l'IBEFE a rédigé une note exploratoire sur les métiers de l'informatique en Brabant wallon, reprenant certains constats, enjeux, données et proposant des focus métiers. Cette note est disponible [sur notre site internet](#).

Cette note se base principalement sur la littérature et des données quantitatives. A partir de celle-ci, nous réunirons plusieurs experts du secteur afin d'émettre des recommandations et d'étudier les possibilités d'actions concrètes sur notre bassin.

C'est arrivé près de chez vous...

1. Nouvelles compositions de l'IBEFE du Brabant wallon et de sa Chambre Emploi-Formation

Les arrêtés du Gouvernement wallon relatifs - à la composition des Instances bassins - et - portant désignation des membres de la Chambre de l'emploi et de la formation - créées par l'accord de coopération du 20 mars 2014 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française relatif à la mise en œuvre des Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi ont été signés le 17 février 2022, et publiés au Moniteur belge du 4 mars 2022 (Ed.1).

- Les membres effectifs et suppléants des IBEFE, et les membres des Chambres Emploi-Formation des bassins ont été nommés pour une période de trois ans, renouvelable.

N.B. : Une correction devra être apportée au niveau des opérateurs de l'enseignement : Monsieur Christophe CORBISIER a repris le mandat effectif de Monsieur André GRENIER.

Au niveau des partenaires sociaux, notons que Monsieur Benoît PITSAER reprend le mandat (UWE) de Madame DELPORTE à l'IBEFE (mandat effectif) et à la Chambre Emploi-Formation (mandat suppléant).



→ Lors de sa séance inaugurale qui s'est déroulée le 25 mars dernier au Centre d'affaires et de conférences « The Gate » à Nivelles, les membres de l'IBEFE du Brabant wallon ont validé les propositions établies par le Bureau qui s'est réuni le 22 mars 2022 en vue de proposer la désignation du Président et des Vice-Présidents de chacun des 3 groupes composant l'IBEFE et la désignation du Président et des 2 Vice-Présidents de la Chambre Emploi-Formation.



La nouvelle composition :

- [Membres de l'IBEFE du Brabant wallon](#)
- [Membres de la Chambre Emploi-Formation](#)
- [Invités](#)

La réunion fut également l'occasion d'échanger sur des enjeux liés à l'actualité. Florie Thomas (*Experte Emploi-Formation-Enseignement à l'UWE*) et Jean-Christophe Dehalu (*Economiste à l'UWE*) ont présenté aux membres IBEFE leur point de vue concernant entre autres la pénurie des talents, les besoins en compétences numériques, technologiques, les conséquences pour les entreprises suite à la situation Covid 19, à la crise climatique, les différents challenges auxquels elles doivent faire face, ... Nous les remercions vivement.

Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :

→ **Agenda de la Cité des Métiers de Namur**

Trouver une aide ou un conseil pour avancer dans votre projet professionnel ou scolaire ? Participez à une des activités de la Cité des Métiers. Ateliers, séances d'information, activités, jobdays,...

[Le lien vers l'agenda.](#)

→ « **Accessibilité numérique pour les personnes illettrées : la loi ne garantit pas l'égalité** » - Lire et Ecrire - 3.02.2022.

La publication est accessible sur [le site internet de Lire et Ecrire.](#)

- « **Les besoins des personnes moins importants que les progrès technologiques ?** » - Lire et Ecrire Wallonie – 14.02.2022.

L'article est accessible sur [le site internet de Lire et Ecrire](#).

- **Webinaire « L'attractivité des métiers dans le secteur de l'aide et de soins : un défi pour l'avenir »** – CESE Wallonie

Le CESE Wallonie a organisé le 25 février dernier un webinaire sur « **L'attractivité des métiers dans le secteur de l'aide et des soins : un défi pour l'avenir** ».

Les présentations PPT et les liens vers l'étude de l'UNIPSO (version complète et résumé) ainsi que vers l'enregistrement du webinaire sont disponibles sur [leur site internet](#).

Découvrez également [l'article publié sur leur site internet](#) consacré à cette thématique.



- « **La transformation des compétences, moteur de la croissance ?** » - était le thème de la conférence organisée le 3.03.2022 par le « **Groupe Randstad France** ».

« Dans un contexte de pénurie de talents, disposer des meilleures compétences est un enjeu stratégique pour le développement des entreprises et le soutien de la croissance. »

L'événement peut être visionné à l'adresse suivante : https://www.youtube.com/watch?v=mz6zW1_vFRM

- « **Le dispositif Entr'Apprendre en Digital Learning est disponible !** » -

Le programme s'est déroulé en mars.

<https://www.fondation-enseignement.be/node/423>

- **Webinaire « Les enjeux de la digitalisation : développer les compétences numériques »** - CESE Wallonie le 18.03.2022

Ce webinaire s'inscrit dans le cycle organisé par le CESE Wallonie.

Développer les compétences numériques des travailleurs constitue un enjeu majeur pour les entreprises faisant face à la transformation digitale. Celles-ci étant confrontées à la pénurie de main d'œuvre pour certains profils, la formation permanente, processus présent tout au long de la vie, est essentielle. Face aux nombreux défis liés à la digitalisation, la formation des travailleurs représente une responsabilité partagée. Afin d'augmenter l'employabilité, le [projet « Upskills »](#) apporte une réponse en construisant des trajets d'acquisition des compétences numériques. Des bonnes pratiques d'entreprises ont été présentées. Ces entreprises ont procédé à l'analyse de leur stratégie numérique, appliqué une remise à niveau des compétences requises sur base d'un plan de formation et d'un bilan de compétences préalable. Dans le contexte actuel, implémenter une culture de l'apprentissage est fondamental. De plus, certaines initiatives innovantes ont été partagées. Sensibiliser les jeunes au codage, à la programmation est l'objectif poursuivi par l'asbl [CoderDojo Belgium](#). [Be code](#) permet la remise à l'emploi et l'insertion socioprofessionnelle de demandeurs-euses d'emploi souhaitant s'orienter vers le métier de Développeur quel que soit leur diplôme.



Retrouvez les présentations des intervenants et l'accès au replay [sur leur site internet](#).

- « **Former autrement dans un monde en mouvement** » - L'Essor n°99 - L'Interfédé CISP - la revue trimestrielle du secteur de l'insertion socioprofessionnelle - 1^{er} trimestre 2022.
[En savoir plus.](#)

« Le thème de l'Assemblée sectorielle « Former autrement dans un monde en mouvement » de l'Interfede en 2022 est le suivant : « Comment les mutations de la société en général et du monde du travail en particulier impactent-elles le contenu et les priorités de formation des stagiaires en CISP ? ». Cette question essentielle pour les personnes en formation est à relier avec les réagréments des centres en avril 2022.

- « **Analyses statistiques** » - L'interfédé CISP - 02.2022
Retrouver sur [le site internet de l'interfédé CISP](#) :

- ***L'analyse statistique 2019 des stagiaires et de l'offre de formation des Centres d'insertion socioprofessionnelle (CISP).***

« Cette analyse dresse le bilan des formations dispensées au cours de l'année écoulée et analyse certaines caractéristiques relatives aux bénéficiaires de l'offre de formation des CISP selon différents indicateurs statistiques ».

- ***La note d'analyses statistiques sur les données précarité 2020.***

« Cette note permet de mieux définir les caractéristiques des stagiaires CISP quant à leur situation d'exclusion et de précarité ».

- « **Guide générique - Travailler en toute sécurité pendant une épidémie ou une pandémie** », 1.03.2022 - Éditeur responsable : Geert De Poorter, rue E. Blerot 1, 1070 Bruxelles

La newsletter du 10.03.2022 de la Fédération des Entreprises de Belgique annonce la publication du nouveau « Guide générique - Un manuel en cas de futures crises sanitaires ».

Ce manuel est consultable sur [le site internet du Service public fédéral Emploi, Travail, et Concertation sociale.](#)

- « **Programmation Fonds social européen + (FSE+) Wallonie-Bruxelles 2021-2027** »

L'appel à projets de la nouvelle programmation a été lancé le 11.03.2022. Il se clôture le 24.05.2022 à midi.

En savoir plus sur [le site internet de l'Agence FSE.](#)

- « **Passez à l'action pour promouvoir la mobilité active et recevez jusqu'à 1.000€ du GAL Culturalité !** »

Dans le cadre de sa campagne « Mobilité Est-BW », le GAL Culturalité propose de soutenir financièrement les collectifs de citoyens et asbl qui souhaitent mener une action de promotion de la mobilité active ou axée sur les alternatives à la voiture en solo dans les communes de Beauvechain, Héléine, Incourt, Jodoigne, Orp-Jauche, Perwez et Ramillies.

En savoir plus sur l'appel à projets (date limite 29 mars 2022) :

<https://culturalite.be/passez-a-laction-pour-promouvoir-la-mobilite-active-et-recevez-jusqua-1-000e-du-gal-culturalite/>



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- Catherine RAES, Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- Michelle MARCHAND, Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- Wattha SANANIKONE, Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- Virginie LOSSEAU, Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- Véronique GRADE, Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- Elodie WARNIER, Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- Jacques SPELKENS, Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - 02 501 57 04 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> - info@bassinefe-bw.be

