

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- **8 au 25.11.2021 : Job IT day : Plus d'infos**
- **25.11. 2021 : Première journée des pratiques de la Formation Professionnelle en Belgique francophone « [Inspiralia](#) »**
- **22 au 26.11.2021 « c'est parti ! » : CISP en action : « [se former autrement dans un CISP](#) »**
- **Calendrier 2021 des « Séances IBEFE Brabant wallon »** : les vendredis 26.11 à 9h, le vendredi 17.12 à 11h suivi d'un déjeuner-conférence

C'est arrivé près de chez vous...

1. Séance d'information sectorielle locale « Services d'aide et de soins à domicile » de l'IBEFE Brabant wallon du 27.10.2021
2. Colloque : « Accessibilité numérique : où en est-on ? » de Lire et Ecrire Communauté française du 18.11.2021
3. Participation à une émission de la Radio Emotion
4. Rapport analytique et prospectif 2021 de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon
5. Rapport sur le métier d'éducateur de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

Cela se construit

1. Le pôle de synergie Métiers verts de l'IBEFE du Brabant wallon
2. Journées de l'apprentissage des adultes

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



S'unir pour réussir

Plusieurs discussions récentes avec quelques acteurs majeurs en Brabant Wallon (sur des questions d'emploi, de formation et de « travail » au sens large), comme la MIRE ou l'UWE m'amènent à suggérer une initiative pour l'année 2022.

En effet, force-nous est de constater que le paysage institutionnel, organisationnel et sociétal a subi (et subira encore) de nombreuses mutations, que ce soit en termes de priorités, d'emplois en pénurie, d'inadéquations entre l'offre et la demande, ou en matière de perception de la notion-même de « travail ».

Ces changements de paradigmes affectent tous les pans de notre société, et exercent une influence considérable sur la façon dont nos organisations vont être contraintes de s'adapter et de faire preuve de l'agilité nécessaire pour faire face aux enjeux de demain et d'après-demain.

Partageant tous de telles préoccupations, ne serait-il dès lors pas opportun de mettre en place une réflexion suivie d'un plan d'action au niveau du Bassin, pour faire le point sur l'ensemble de ces modifications fondamentales et surtout d'anticiper un certain nombre d'actions pour éviter « d'aller droit dans le mur ».

J'estime (avec certains de mes collègues œuvrant au sein d'autres organisations et qui se reconnaîtront dans ces lignes) que le moment est venu de « passer à la vitesse supérieure » et de lancer un large cénacle et un grand mouvement au sein desquels pourront être élaborées en commun les grandes lignes des actions de demain. Qu'il s'agisse par exemple de la meilleure réponse à apporter aux défis du numérique et de la digitalisation, ou encore des nouvelles conditions de travail au sein des entreprises. Souvenez-vous que Votre Instance avait joué les « pionnières » en 2019 déjà en lançant une première réflexion sur les « NWOW » (« New Ways of Working » ou « Nouvelles Façons de Travailler »).

Je lance dès lors un vibrant appel à chacune et chacun d'entre vous pour que - dès la rentrée de janvier prochain, qui coïncidera par ailleurs avec la nouvelle mandature pour les Membres de l'Instance - un panel de discussions et d'échanges soit mis sur pied, composé de celles et ceux qui veulent agir concrètement pour éviter que la situation de la Wallonie d'aujourd'hui ne se prolonge indéfiniment, et qui se sentent surtout l'âme de « Changemakers », c'est-à-dire d'acteurs du changement.

A l'occasion de notre déjeuner-conférence de fin d'année (le 17 décembre prochain ... si les circonstances nous le permettent), nous vous entretiendrons plus avant sur nos intentions et notre calendrier.

D'ici là, prenez soin de vous et des autres.

Jacques SPELKENS

Président



C'est arrivé près de chez-vous...

1. Séance d'information sectorielle locale « Services d'aide et de soins à domicile » de l'IBEFE Brabant wallon du 27.10.2021

L'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a organisé le 27 octobre dernier une séance d'information sectorielle locale sur les services d'aide et de soins à domicile. Celle-ci a été organisée sous forme hybride et a rassemblé près d'une dizaine de conseillers et professionnels de l'orientation.

Au cours de cette séance, le secteur est venu présenter les métiers importants (aide familial, garde à domicile, aide-ménager social et aide-soignant) ainsi que leurs besoins en recrutement.

Cette séance s'inscrit dans le cadre du groupe de travail « aide-ménager social ». Elle a permis de présenter les différentes formations qui seront mises en place.

Pour plus d'information, rendez-vous [sur notre site internet](#).

2. Colloque : « Accessibilité numérique : où en est-on ? » de Lire et Ecrire Communauté française du 18.11.2021

Dans la continuité de la campagne « Les oubliés du numériques », Lire et Ecrire Communauté française a organisé un colloque sur l'accessibilité numérique. Des éclairages sur cette notion et sa mise en œuvre dans le champ de l'alphabétisation ont été apportés par des intervenants belges et français, actifs sur le terrain et dans la recherche.

Ce colloque a eu pour objet de « de faire le point et d'ouvrir des perspectives » et a souhaité répondre à deux préoccupations que connaît le secteur de l'alphabétisation : (1) l'accès des personnes en situation d'illettrisme aux services publics et d'intérêt général mis à mal par la crise sanitaire et la numérisation et (2) le désir de ces mêmes personnes à entrer à part entière dans le monde du numérique.

Le programme s'est organisé autour de quatre conférences parcourant quatre aspects de la fracture numérique.

1. SPF BOSA, Service Public Fédéral Stratégie et Appui. L'accessibilité numérique pour tous des sites internet et des applications mobiles.
2. Enquête de Lire et Ecrire sur les personnes analphabètes face à la dématérialisation des services d'intérêt général
3. Les effets sur la dématérialisation en France.
4. La formation Alpha à l'ère du numérique.

L'évènement a eu lieu à Bruxelles le 18 novembre et été retransmis en ligne.

Plus de détails sur les conférences, [cliquez ici](#)



3. Participation à une émission de la Radio Emotion

Tous les vendredis soir de 20 à 21h, Olivier BEECKMAN anime l'émission « C'est presque Samedi » sur la Radio Emotion à Braine-l'Alleud.

L'émission du vendredi 19.11.2021 a été consacrée au thème suivant : « Révolution digitale : transformation de l'école, des formations, des métiers ».

Cette émission a rassemblé le Président de l'IBEFE Brabant wallon, *Monsieur Jacques SPELKENS*, et différents acteurs des domaines de la formation, de l'insertion et de l'emploi en Brabant wallon :

Mesdames Isabelle BOTMAN de Cadreci, Agnès DELIRE de l'A Idées Formation, Véronique CANTINEAU du Cesep, ainsi que Monsieur Jean PETERS de Lire-et-écrire Brabant wallon.

Le journaliste indépendant Monsieur Boris JANCEN auteur de l'ouvrage de réflexion édité par l'IBEFE Brabant wallon a posé le cadre de la thématique.

Retrouvez le podcast sur <https://www.radioemotion.be/>
104.9 FM

4. Rapport analytique et prospectif 2021 de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

Dans le dernier numéro de notre newsletter, nous annonçons la parution de [notre rapport analytique et prospectif 2021](#).

Tous les trois ans, il s'agit d'un rapport complet comprenant les caractéristiques socioéconomiques du territoire et du marché de l'emploi (chapitre 1) et l'offre d'enseignement, de formation et de validation des compétences (chapitre 2).

Les deux derniers chapitres portent sur les thématiques communes. Elles comprennent la liste des métiers prioritaires pour le développement de la programmation de l'offre (chapitre 3), ainsi que les recommandations transversales, points de vigilance, centres d'intérêts et problématiques spécifiques abordés lors de réunions « Pôles de synergie » ou lors de nos travaux (chapitre 4).



Chaque année depuis 2015, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon détermine la liste des **métiers prioritaires** pour lesquels une offre d'enseignement et de formation est à **créer, maintenir ou adapter** sur le bassin. Cette liste sert notamment de référence pour l'octroi des incitants à la création, fermeture et au maintien d'options dans l'enseignement qualifiant.

Dans sa 6ème édition du Rapport analytique et prospectif, l'IBEFE Brabant wallon s'est appliquée à identifier des métiers prioritaires au départ de 11 « familles professionnelles » sur 14 de la nomenclature ROME V3 Competent.

Ces « familles professionnelles » relèvent des secteurs suivants :

- A. - Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux
- D. - Commerce, vente et grande distribution
- E. - Communication, media et multimédia
- F. - Construction, bâtiment et travaux publics
- G. - Hôtellerie - Restauration, Tourisme, Loisirs et animation
- H. - Industrie
- I. - Installation et maintenance
- J. - Santé
- K. - Services à la personne et à la collectivité
- M. - Support aux entreprises
- N. - Transport et de la logistique

Il n'y a pas de métiers identifiés dans 3 « familles professionnelles ». Cela ne signifie pas qu'il n'y a pas d'offre d'enseignement ou de formation à créer, à maintenir ou à adapter dans ces secteurs, mais que ces autres secteurs feront l'objet d'une analyse ultérieure.

- B. - Arts et façonnage d'ouvrages d'art
- C. - Banque, Assurances et Immobilier
- L. - Spectacle

→ L'Instance bassin EFE du Brabant wallon relève **34 métiers prioritaires** pour l'**ouverture** d'une option dans l'enseignement ou la **création** d'une filière de formation.

Le plus grand nombre de métiers pour lesquels l'offre de formation et/ou d'enseignement est insuffisante ou manquante appartient aux secteurs de la construction, bâtiment et travaux publics (9), de l'installation et de la maintenance (8). Dans le secteur commerce, vente et grande distribution 4 métiers ont été identifiés, de même que dans le secteur industrie.

- 11 métiers ont été ajoutés dans la liste 2021 (Conducteur de machines agricoles, Chef de chantier, Chef d'équipe dans la construction, Conducteur de grue, Conducteur d'engins de terrassement, Conducteur d'engins de construction et entretien de la chaussée, Poseur de fermetures menuisées, Ouvrier de voirie, Développeur informatique, Web développeur, Administrateur réseau et systèmes).
- Pour 6 métiers, la recommandation de maintien s'est étendue à une recommandation de création (Attaché commercial (délégué), Attaché technico-commercial, Installateur électricien, Technicien en systèmes d'usinage, Carrossier, Préparateur de commande).
- La moitié des 34 métiers prioritaires en « création » est identique à l'année passée (Boucher, Boulanger, Couvreur, Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire, Opérateur de production alimentaire / Agent de fabrication du secteur alimentaire, Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique, Technicien de maintenance en électronique, Monteur frigoriste, Technicien frigoriste, Installateur en système de sécurité, Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage, Technicien automobile, Mécanicien poids lourds, Infirmier en soins généraux, Educateur, Aide-ménager social, Magasinier).



- Le rapport met également en exergue **46 métiers prioritaires** pour lesquels un **maintien** de l'offre de formation ou d'enseignement existante est nécessaire.

Parmi ceux-ci, 21 sont présents à la fois dans la liste des thématiques communes « création » et « maintien ». En effet, des nuances sont apportées quant au public cible.

- L'Instance bassin EFE du Brabant wallon recommande l'**adaptation** de l'offre de la formation d'adultes existante pour le métier d'Installateur électricien : un module de courte durée de remise à niveau préalable à la formation qualifiante est nécessaire.
- Une recommandation en termes d'orientation vers les formations existantes dans les bassins voisins a été émise pour le Chef d'équipe dans la construction.

Une attention particulière sera portée à la diffusion de nos thématiques communes ainsi qu'à un échange avec chaque type d'opérateur quant à l'utilisation qui en est faite dans l'évolution de leur offre d'enseignement ou de formation.

Au-delà de cette liste de métiers prioritaires, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon formule également des **recommandations transversales**.

Le Rapport 2021 met en évidence des enjeux en termes d'orientation, de promotion des métiers, de promotion des filières techniques et professionnelles, de places de stage et alternance, d'équipement et de ressources (implanter un Centre de technologie avancée (CTA) dédié au numérique en Brabant wallon), et également en termes de compétences spécifiques et transversales (numériques). L'axe de travail dédié au numérique a permis d'enrichir les constats.

Les groupements d'entreprises pourraient être une solution pour certaines petites entreprises qui n'ont pas les moyens d'engager une personne

Une recommandation est destinée au Service Francophone des Métiers et des Qualifications (SFMQ), elle porte sur l'intégration des compétences nécessaires à l'acquisition du permis B et B+E (remorques) aux profils métier et de formation de Jardinier d'entretien et le jardinier d'aménagement.

Etat des lieux des pôles de synergie :

- En mars 2021, l'Instance bassin EFE du Brabant wallon a mis en place un nouveau pôle de synergie sur les métiers verts, à la suite de la publication de l'analyse dont le focus était les espaces naturels et espaces verts, et la production (culture et élevage).
- Le pôle de synergie Santé et Service à la personne et à la collectivité lancé en octobre 2020 s'est poursuivi. Actuellement, nous soutenons l'ouverture des filières de formation Aide-ménager social pour le public adulte.
- Le pôle de synergie Construction a été réactivé en juin et s'est réuni, en septembre, en commun avec le pôle de synergie Industrie et métiers technologiques.
- Le pôle de synergie Assistant pharmaceutico-technique est toujours actif. En 2021, il a développé un axe « communication », et a mis en place un sous-groupe de travail « entreprises ».
- Le pôle de synergie Orientation - Promotion des métiers et filières qualifiantes vient d'organiser une séance d'information sectorielle locale sur les Services d'aide et de soins à domicile.



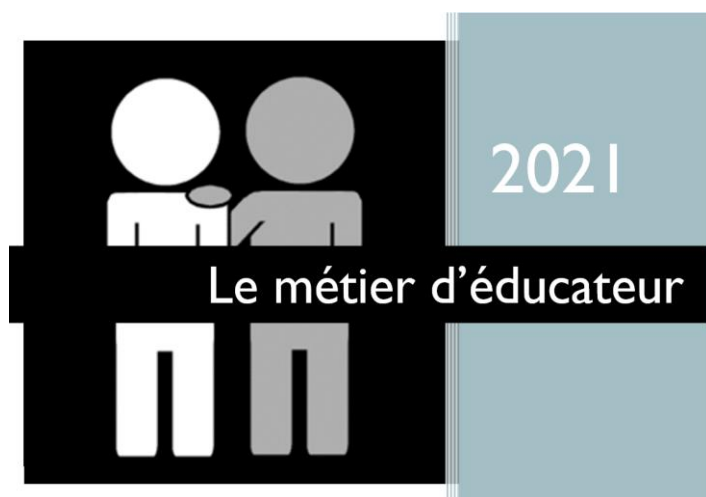
Perspectives :

Deux analyses sont en cours sur les métiers de l'informatique et l'e-commerce.

Nous remercions l'ensemble de nos membres et partenaires pour leurs apports respectifs, ainsi que leur disponibilité et l'énergie nécessaire qui permettent de développer l'action territoriale au niveau du bassin.

Il appartient aux opérateurs d'enseignement et de formation de s'approprier les éléments mis en exergue dans ce rapport, et de tenter de les intégrer dans leur offre d'enseignement ou de formation. Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et réflexions sur le contenu de ce document.

5. Rapport sur le métier d'éducateur de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon



En vue des Thématiques communes annuelles (c'est-à-dire la liste des métiers prioritaires et les recommandations métiers & transversales), certains membres de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant, Formation, Emploi du Brabant wallon avaient souhaité qu'un focus sur le métier d'éducateur soit réalisé.

Nous avons le plaisir de vous informer que le rapport finalisé portant sur les enjeux emploi-formation liés au métier d'éducateur pour le bassin du Brabant wallon est disponible sur [notre site internet](#).

Nous remercions vivement les personnes qui ont apporté leur collaboration à la rédaction de ces recommandations grâce à leurs apports, éclairages divers.

Vos remarques, suggestions éventuelles quant au contenu et données qui y figurent sont les bienvenues.

Il est également envisageable de poursuivre la réflexion en mettant en place un groupe de travail autour des pistes qui ont été dégagées.



1. Le pôle de synergie Métiers verts de l'IBEFE Brabant wallon

Suite à l'analyse des Métiers verts et sa rédaction par l'IBEFE Bw, un premier groupe de travail s'est réuni au premier semestre 2021 : il a porté sur la présentation du rapport à un groupe d'experts afin d'élaborer un diagnostic et formuler des recommandations, notamment pour y être intégrées dans notre rapport analytique et prospectif 2021.

Ce vendredi 12 novembre, le groupe de travail « Métiers verts » s'est réuni pour la seconde fois. Une dizaine de personnes d'horizons divers (représentants et experts du secteur, opérateurs de formation et d'insertion...) étaient présents virtuellement. Les objectifs de la réunion portaient sur le retour du sondage traité par nos soins en avril, rappeler les recommandations retenues et mettre en exergue certains métiers prioritaires du bassin ainsi qu'étudier les opportunités/possibilités de lancer ou de soutenir des actions concrètes en Brabant wallon.

Les échanges ont été riches et très constructifs. Il en ressort les pistes d'actions concrètes suivantes à mettre en œuvre localement prochainement :

- Organiser des séances d'informations sectorielles locales sur les métiers et sur leur évolution, à destination des conseillers, agents d'insertion... et faire du lien avec les « points com » organisés par le Forem ;
- Organiser une visite d'entreprise ;
- Mener des actions portant sur l'orientation, la mobilisation et la promotion de ces métiers ;
- Mettre en place une synergie entre opérateurs pour renforcer les stages et l'alternance mais aussi aborder d'autres enjeux tels que les contacts avec les entreprises, la délocalisation de formations complémentaires en Brabant wallon, l'obtention du permis de conduire...
- Travailler le positionnement métier, notamment à partir de la production qui sera réalisée par l'équipe jobfocus du Forem ;
- ...



2. Journées de l'apprentissage des adultes



Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :



→ **Actes des Etats Généraux 2021 du CAIPS (Concertation des Ateliers d'Insertion Professionnelle et Sociale)**

« L'accompagnement : tous concernés ! » était le thème des Etats Généraux du CAIPS le 22.10.2021.

Les Actes des Etats Généraux 2021 du CAIPS sont accessibles [sur leur site internet](#).
[En savoir plus sur la fédération.](#)

→ **Communiqué de presse 25.10.2021 VBO-FEB « Marché du travail et entrepreneuriat : jeunes et employeurs sur la même longueur d'onde, ou pas ? »**

Une enquête de la Fédération des entreprises de Belgique (FEB) – menée en collaboration avec AG et réalisée par iVOX analyse les attentes des jeunes et des employeurs sur le marché du travail. Avec cette enquête, la FEB donne le coup d'envoi de la quatrième édition de Young Talent in Action. Objectif : rapprocher les jeunes du marché du travail.

[Lien vers l'enquête complète Bridging the Future.](#)

→ **Webinaire « Rapprochement enseignement et marché de l'emploi » BruPartners du 28.10.2021**

Les présentations seront bientôt disponibles sur leur site internet www.brupartners.brussels.

→ **Une version actualisée du Guide sur la validation des compétences et des capsules vidéos**

L'Interfédé et le Consortium de validation des compétences (CVDC) ont coproduit une version actualisée (structure, Accord de Coopération, avantages, terminologie, collaborations ...) du « [Guide méthodologique Validation des compétences et Insertion socio-professionnelle](#) ».

[Plus d'infos](#) sur les témoignages écrits et de vidéos.

[Chiffres-clés du secteur CISP](#)



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :

- [Catherine RAES](mailto:catherine.raes@forem.be), Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- [Michelle MARCHAND](mailto:michelle.marchand@forem.be), Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- [Françoise LAMOULINE](mailto:francoise.lamouline@forem.be), Experte : 0472 39 53 99 - 067 88 03 39 - francoise.lamouline@forem.be
- [Wattha SANANIKONE](mailto:wattha.sananikone@forem.be), Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- [Virginie LOSSEAU](mailto:virginie.losseau@forem.be), Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- [Véronique GRADE](mailto:veronique.grade@forem.be), Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- [Elodie WARNIER](mailto:elodie.warnier@cfwb.be), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- [Jacques SPELKENS](mailto:jacques.spelkens@gmail.com), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - 02 501 57 04 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon – Avenue R. Schuman, 10 – 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> – info@bassinefe-bw.be

