



SOMMAIRE

A vos agendas ...

- 21.09.2021 : Colloque de clôture du projet européen « RECTEC+ » : [plus d'infos](#)
- 24.09.2021 : « Les enjeux de la digitalisation : inclusion, attractivité et transition » - CESE Wallonie : [plus d'infos](#)
- 3.10.2021 : [Journée Découverte Entreprises](#)
- 8 & 9.11.2021 : Startech's days : l'événement de découverte des compétences techniques à Ciney : [en savoir plus](#)
- **Calendrier 2021 des « Séances IBEFE Brabant wallon »** : les vendredis à 9h : 24.09, 29.10, 26.11, 17.12

C'est arrivé près de chez vous...

1. « Le télétravail dans le Nouveau Monde du travail », première conférence nationale de la Fédération des entreprises de Belgique (FEB), le 26.08.2021
2. Le webinar inter-bassins « Les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans » organisé par l'IBEFE du Hainaut centre le 31.08.2021
3. La conférence de presse de l'IBEFE Brabant wallon à Rixensart le 9.09.2021 : « Révolution digitale : quel impact pour le monde du travail ? »

Cela se construit

1. Exposition photo « L'emploi sur la toile »
2. Colloque final du projet européen « RECTEC+ »
3. Le DUOday 2021
4. Les activités de la Chambre Enseignement

Articles intéressants à partager

Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.



Métiers en pénurie, ... pénurie d'appétence

Ces dernières semaines avant la rentrée scolaire, un certain nombre de médias ont alerté l'opinion publique – une fois de plus, dirons d'aucuns – sur le nombre constant de métiers en pénurie en Fédération Wallonie-Bruxelles, et sur les conséquences à court et moyen termes que la persistance d'une telle situation pouvait avoir.

Les entreprises concernées en première instance par cette situation se posent de plus en plus de questions quant aux moyens dont dispose la Wallonie pour combler ce vide : faut-il davantage investir dans la promotion de ces métiers auprès des jeunes générations ? Faut-il utiliser de nouveaux moyens de sensibilisation auprès des publics éloignés de l'emploi ? Faut-il modifier fondamentalement la perception que le public a de certains de ces métiers dits en pénurie ?

La réponse n'est pas aisée, mais elle n'est pas unique : elle réside dans tous ces éléments simultanément. Il y a un besoin criant d'anticipation : les entreprises doivent prévoir à plus long terme quels seront leurs besoins en matière de main-d'œuvre (même si cet exercice s'avère complexe en période de crise larvée ou ouverte), les pouvoirs publics doivent se montrer innovants et en ligne avec les besoins du marché qui évoluent très vite, les écoles et les centres de formation doivent présenter ces métiers en pénurie de façon originale et suffisamment attractive pour des jeunes souvent en mal d'orientation, les associations de terrain doivent développer des initiatives nouvelles pour stimuler les jeunes, en utilisant leur vocabulaire et leurs moyens de communication, ...

Que certains secteurs se retrouvent sans main-d'œuvre (qualifiée ou non) est un élément très critique pour l'avenir économique et social d'une région. Cela pourrait signifier – à terme – la disparition de pans entiers de notre activité économique, et ainsi générer une fracture sociale encore plus marquée qu'aujourd'hui.

Il s'agit donc ici d'une priorité sociétale pour notre génération de décideurs : trouver les méthodes pour enrayer ce manque d'intérêt pour certains types de métiers. Comment recréer de l'appétence pour des métiers techniques, manuels ou même intellectuels, puisque des enseignants (dans certaines branches), il en manque également ?

Je reste persuadé qu'un tel défi ne peut être relevé que par un travail coordonné entre les différentes parties prenantes actives dans ce secteur. Les parents se doivent d'ouvrir les yeux de leurs enfants vers des métiers moins visibles, mais tellement utiles. Les enseignants doivent être valorisés dans leurs façons de présenter les métiers moins usuels. Les centres de formation doivent convaincre des publics moins proches de l'emploi de l'utilité de ces métiers et des possibilités de carrière. Les entreprises (publiques et privées) doivent valoriser ces métiers et mettre en exergue de belles réussites professionnelles (des « best practices ») dans ces métiers. Les pouvoirs publics doivent multiplier les campagnes de promotion autour de ces métiers en insistant sur l'urgence et sur la responsabilité de tous les acteurs.

L'appétit vient en mangeant. L'appétence vient en valorisant. La plupart des métiers en pénurie ont été (ou sont encore) considérés de façon négative par le grand public. Impossible dès lors de se sentir motivé de manière dynamique si le jeune se lance dans de telles formations !



L'appétence doit être suivie de récompense : une fois engagés, ces jeunes ayant opté pour des métiers en pénurie doivent continuer à être valorisés dans leur paysage professionnel, grâce à des formations continuées et à des opportunités de carrière qui n'ont rien à envier aux métiers dits « confortables ».

Profitons donc de cette rentrée pour nous recentrer sur les défis vitaux, et celui des métiers en pénurie ou métiers porteurs d'emploi (ou quelle que soit leur dénomination) est essentiel au développement de notre Région.

Il importe de rendre visible ces métiers, pour que les jeunes y trouvent une valeur de communauté, c'est-à-dire que les jeunes et les demandeurs d'emploi se demandent : comment puis-je me rendre utile dans cette société ? Par la suite, ils pourront s'identifier dans tel ou tel métier....

Bonne rentrée à toutes et à tous.

Jacques SPELKENS

Président

C'est arrivé près de chez-vous...

1. « Le télétravail dans le Nouveau Monde du travail », Fédération des entreprises de Belgique (FEB), le 26.08.2021

La Fédération des entreprises de Belgique (FEB) a organisé, le 26 août dernier, la première conférence nationale sur le télétravail. Cette conférence a accueilli plus de mille participants, en format hybride.

Sur la base des éclairages apportés par les diverses interventions, une liste de 10 choses importantes à faire et à ne pas faire pour mettre en œuvre une politique de télétravail durable a été établie, elle est consultable [via ce lien](#).

La présentation ainsi que le replay sont accessibles [sur leur site internet](#).



2. Le webinar inter-bassins « Les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers scientifiques et techniques chez les 12-25 ans » organisé par l'IBEFE du Hainaut centre

L'IBEFE du Hainaut centre a organisé le 31 août dernier, au nom des IBEFE, une conférence sur les déterminants de l'attrait pour les études et les métiers techniques chez les 12-25 ans, qui a connu un franc succès.

L'orientation est une thématique au centre des travaux pour un grand nombre d'acteurs et d'institutions.

Mettre en lien les partenaires enseignement-formation-emploi, visibiliser et utiliser efficacement les ressources font partie des missions des IBEFE.

La conférence visait à mieux comprendre un phénomène auquel nous sommes tous confrontés, le peu d'attrait qu'ont les filières techniques et scientifiques pour les jeunes.

Le Président de l'Assemblée des IBEFE, Monsieur Thierry CASTAGNE, a introduit cette conférence qui s'inscrit dans une continuité avec le cycle de webinaires organisé par les IBEFE.

L'étude qui a été présentée par Monsieur Paul DE SACCO, *Expert Relations partenariales - Direction partenariale du FOREM*, a été commanditée par le FOREM à deux chercheurs.

Depuis 40 ans, on assiste à une évolution sociétale majeure et multifacette, les avancées technologiques (la question de l'informatique et de l'électronique) ont un double impact, d'une part sur les métiers existants, et d'autre part sur la création de nouveaux métiers.

La recherche avait pour objectifs d'identifier les raisons du manque d'attrait envers les filières techniques et scientifiques, et d'élaborer des recommandations.

Retrouvez [sur le site internet de l'IBEFE du Hainaut centre](#), le lien vers le replay, la présentation de Monsieur Paul de SACCO du FOREM, ainsi que le rapport de recherche complet du FOREM et de l'UCLouvain.

Au départ de cette réflexion à un niveau global, il importe pour l'IBEFE de réfléchir à des actions locales de proximité à faire émerger au travers de ses pôles de synergies. Vous avez des idées, prenez contact avec l'IBEFE Brabant wallon.



3. La conférence de presse de l'IBEFE Brabant wallon à Rixensart le 9.09.2021 : « Révolution digitale : quel impact pour le monde du travail ? »



L'Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi (IBEFE) du Brabant wallon a organisé un événement le 9 septembre dernier à l'occasion du lancement de sa publication sur la digitalisation.

Une vingtaine de personnes ont participé à cette rencontre qui a eu lieu à la Ferme de Froidmont insertion à Rixensart.

Inscrit dans l'axe de travail [numérique](#), l'ouvrage, intitulé « Révolution digitale - Quel impact pour le monde du travail ? », se veut être un outil de réflexion pour les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'enseignement et de l'insertion. Il a été rédigé par un journaliste externe expert dans cette matière.



Ce document fait suite à la journée du 29 mars 2019 organisée autour des [N.W.O.W](#) ainsi que du cycle de conférences portant sur la digitalisation organisé en 2020.

Le digital générant des impacts importants sur la vie des individus, le document interroge, par exemple, le lien entre fracture numérique et sociale, les transformations multiples liées au télétravail, à l'intelligence artificielle, etc.



Certains métiers sont en pleine mutation, cela génère des défis en termes de changements pour le monde de la formation mais également pour les travailleurs. Dans ce contexte, il semble essentiel de ne pas oublier l'importance des contacts humains, des interactions sur le lieu du travail, malgré l'exigence accrue d'agilité dans la structuration d'une journée de travail.

Les cours de codage implémentés récemment au premier degré de l'enseignement provincial semblent déjà générer des impacts positifs auprès des élèves y compris en termes de diminution du décrochage scolaire. La culture algorithmique devient une nécessité pour la jeune génération.

De nombreuses entreprises actives dans les secteurs scientifiques et informatiques sont présentes sur le bassin du Brabant wallon et sont à la recherche de profils diversifiés. Présenter ces possibilités aux élèves constitue également un enjeu majeur.



La publication s'accompagne d'une **boîte à outils** et d'un **relevé des formations** liées au numérique, à la digitalisation et à l'informatique.

La publication est disponible dès à présent en format papier et en ligne.

- [Téléchargement \(page simple\)](#)
- [Téléchargement \(double page\)](#)

Les outils disponibles en ligne sont accessibles aux pages suivantes :

- [Boîte à outils - Numérique](#)
- [Relevé des formations](#)

[Cliquez ici](#) pour visualiser notre vidéo de présentation.



Cela se construit

1. Exposition photo « L'emploi sur la toile »

Un retour sur la visite de l'exposition photo " l'emploi sur la toile" visible au parc de Bailli à Braine-le-Château jusque fin septembre !

Ce projet local est issu d'une collaboration entre le PCS (plan de cohésion sociale), l'EPN (Espace public numérique), les Femmes Prévoyantes socialistes et quelques demandeurs d'emploi de l'entité.

L'objectif de ce projet était de susciter des échanges entre les participants sur leur vécu quant à la thématique de l'emploi. Un jeu « briques à job » a servi de base aux discussions : <https://associations-solidaris-liege.be/outils/jeux/briques-a-job/>.

Suite à cette animation, quelques demandeurs d'emploi se sont revus et ont décidé de mener une réflexion sur les leviers et freins à l'emploi. De ces échanges, est venue l'idée de mettre en scène les difficultés vécues en matière de recherche d'emploi des participants. C'est dans ce contexte que sont nées des capsules vidéo sur des thématiques telles que la mobilité par exemple. Le projet s'est ensuite peaufiné de photos locales prises par les participants afin d'illustrer leurs réflexions, difficultés et ressentis autour de cette thématique.



Vous retrouverez les vidéos, accessibles à partir d'un QR code



les photographies accompagnées du ressenti des participants





Ainsi qu'un quizz, panel des questions abordées tout au long de ce projet,



le tout exposé sur des palettes en bois.

Cette exposition est accessible jusque fin septembre, cependant, si des partenaires apprécient la démarche, l'exposition peut avoir une deuxième vie dans leur organisme.

Pour se faire, le mieux est d'entrer en contact avec le PCS aux adresses suivantes : Valerie.migot@braine-le-chateau.be ou david.thielemans@braine-le-chateau.be

2. Colloque final du projet européen « RECTEC+ »

Reconnaître la reconnaissance des compétences transversales en lien avec l'employabilité et les certifications, tel était l'objectif du projet « RECTEC ».

Les partenaires ont produit une carte de 12 compétences transversales graduées en corrélation avec les quatre premiers niveaux du Cadre européen des certifications. La nécessité de poursuivre le travail sur les niveaux 5 à 8 du Cadre Européen des Certifications est rapidement apparue afin d'outiller l'objectivation et la caractérisation de ces compétences tout au long de la vie.

Elaboré dans la continuité, le projet « RECTEC+ », vise à répondre aux besoins d'identifier, d'objectiver et de reconnaître les compétences transversales, exprimés par les employeurs, les professionnels de l'éducation et la formation, et les universités.

Après deux années de projet, les partenaires stratégiques des 4 pays membres du groupement (Belgique, France, Luxembourg, Roumanie) organisent le colloque de clôture de « RECTEC+ ». Au niveau belge, il s'agit du Conseil Régional de la Formation, et du FOREM (Service public wallon de l'emploi et de la formation).

Ce colloque aura lieu le 21 septembre 2021. Le programme finalisé est en ligne sur : <http://rectec.ac-versailles.fr/>

Les ressources des expérimentations seront disponibles sur leur site internet.



3. Le DUOday 2021

Le DUOday est une **action de sensibilisation** des entreprises au travail des personnes en situation de handicap. Cette action permet de découvrir ou redécouvrir que les personnes porteuses d'un handicap ont des compétences, des capacités.

Mais aussi...

- de découvrir le réseau de professionnels qui travaillent à l'intégration des travailleurs handicapés ;
- de s'interroger sur de la gestion du handicap en entreprise, la responsabilité sociétale et l'existence d'un vivier de compétences peu exploité ;
- de permettre la découverte d'un poste de travail à une personne en recherche d'emploi ou d'orientation.

Concrètement, une entreprise ouvre ses portes, un jour déterminé, à un stagiaire en situation de handicap. Durant cette journée, un duo se crée entre un travailleur de l'entreprise et le stagiaire. Cette journée implique une participation active aux tâches habituelles du travailleur de l'entreprise, voire lorsque la chose n'est pas possible, la réalisation d'une observation de son travail.

L'Agence pour une Vie de Qualité ([AVIQ](#)) et ses partenaires proposent, **le 18 novembre 2021**, la 7ème édition nationale du DUOday.

Afin d'activer la participation de l'entreprise, celle-ci sera invitée à remplir un formulaire avec ses coordonnées et le poste pour lequel le DUO est envisagé.

L'entreprise a la possibilité d'accueillir plusieurs stagiaires (de 1 à 5 jours maximum).

En participant au DUOday, l'entreprise peut accueillir des stagiaires wallons mais aussi bruxellois et flamands (consultez www.duoday.be).

Vous avez des questions ?
Vous désirez participer ?



Contactez Valérie Trevisan, *Chargée de la promotion de l'emploi des Personnes handicapées auprès des entreprises* : valerie.trevisan@aviq.be, 0496/37.68.69).

4. Les activités de la Chambre Enseignement

La promotion des filières de l'enseignement qualifiant est une mission de la Chambre Enseignement. Cette dernière organise donc depuis de nombreuses années des visites en entreprise et espère ainsi contribuer à une démarche de questionnement dans la construction du processus d'orientation tout au long de la vie. Ces activités ont été ralenties avec la crise sanitaire. Toutefois, depuis cette rentrée, les élèves peuvent à nouveau sortir de leurs murs de l'école.

C'est pourquoi, les écoles ont reçu mi-septembre, une invitation pour participer à nouveau, tout au long de l'année, aux activités organisées par la Chambre Enseignement du Brabant wallon. Trois possibilités s'offrent aux écoles :



- Visite d'entreprise ou "Rencontres en entreprises" : cette activité s'adresse à tous les groupes d'élèves désireux de découvrir une entreprise active dans le secteur qu'ils ont choisi, ou de participer à une journée de découverte métiers (1^{er} degré).
- Information sur les métiers d'un secteur, liés à l'option : animation dédiée à présenter aux élèves inscrits dans une filière qualifiante, les choix de métiers qui s'offrent à eux à la fin de leur parcours (avec la participation d'un représentant de secteur).
- Autre activité à co-construire : nous restons disponibles pour préparer une activité sur mesure.

Comme chaque année, les frais de transport entre l'école et le lieu visité sont offerts. Espérons que cette relance se déroule sans encombre !

Articles intéressants à partager



Dans cette rubrique, nous faisons appel à vous pour le partage de connaissances et de points de vue sur les thèmes en lien avec nos préoccupations.

Voici les articles qui ont été épinglés, nous vous proposons de les partager :

→ « **Les enjeux de la digitalisation : inclusion, attractivité et transition** »

Le CESE Wallonie lance un nouveau cycle de 4 webinaires thématiques.

Le premier webinaire se tiendra le vendredi 24 septembre 2021 de 9h30 à 12h. Précisions sur le programme et l'inscription [sur leur site internet](#).



→ « **Soutenir le rôle clé des directions d'école** »

La Fondation Roi Baudouin a mis en place un large programme de coaching destiné à renforcer les compétences de leadership des directions d'établissements scolaires.

Ce programme a pour ambition d'améliorer la performance et l'équité du système éducatif en vue d'un double objectif : augmenter le taux de réussite des élèves et le bien-être de chacun-e au sein de l'école. Plus d'infos, [cliquez ici](#).

→ « **Communiqué de presse : contexte et enjeux de la mobilité en Wallonie (Semaine de la Mobilité 2021)** »

À l'approche de la Semaine de la mobilité, après dix-huit mois d'une situation exceptionnelle liée à la Covid-19 et des semaines estivales climatiquement interrogatives, l'IWEPS fait le point sur l'influence de ces éléments et les enjeux liés à la mobilité au regard de ses nombreux défis sociaux, économiques et environnementaux. »

Retrouvez [le communiqué de l'IWEPS du 14.09.2021](#)

→ « **Passeport Drive 2021 : le feu vert pour l'emploi** »

Disposer d'un permis de conduire est l'un des leviers pour trouver un emploi ! Vu le succès de la première édition en 2020, le Gouvernement wallon a décidé de relancer le dispositif « Passeport Drive », entré en vigueur au 1 septembre 2021.

Pour qui ? Tout demandeur d'emploi inoccupé inscrit au Forem, ayant sa résidence principale en Région wallonne et comprenant le français pour être en capacité de réussir l'examen écrit. Les demandeurs d'emploi **éligibles seront informés par courrier, par e-mail ou directement par l'opérateur qui les accompagne (CISP/MIRE/SAACE/CPAS/AVIQ).** »

[Plus d'infos sur le site du FOREM](#)

[Retrouvez le communiqué de presse du FOREM \(09.2021\)](#)



L'équipe de l'IBEFE BW est joignable de la manière suivante :



- [Catherine RAES](mailto:catherine.raes@forem.be), Coordinatrice : 0475 38 96 09 - 067 88 03 99 - catherine.raes@forem.be
- [Michelle MARCHAND](mailto:michelle.marchand@forem.be), Experte : 0485 16 61 01 - 067 88 03 64 - michelle.marchand@forem.be
- [Françoise LAMOULINE](mailto:francoise.lamouline@forem.be), Experte : 0472 39 53 99 - 067 88 03 39 - francoise.lamouline@forem.be
- [Wattha SANANIKONE](mailto:wattha.sananikone@forem.be), Expert : 0471 56 06 70 - 067 88 04 08 - wattha.sananikone@forem.be
- [Virginie LOSSEAU](mailto:virginie.losseau@forem.be), Analyste : 067 88 03 58 - virginie.losseau@forem.be
- [Véronique GRADE](mailto:veronique.grade@forem.be), Assistante technique : 067 88 03 20 - veronique.grade@forem.be
- [Elodie WARNIER](mailto:elodie.warnier@cfwb.be), Cheffe de projet Chambre Enseignement : 0477 95 33 34 - elodie.warnier@cfwb.be
- [Jacques SPELKENS](mailto:jacques.spelkens@gmail.com), Président de l'IBEFE Brabant wallon : 0473 82 71 23 - 02 501 57 04 - jacques.spelkens@gmail.com

[Lien vers notre Page Facebook](#)

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :
<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>

IBEFE Brabant wallon - Avenue R. Schuman, 10 - 1401 NIVELLES
Tél : 067/88.03.20-39-58-64-99 -067/88.04.08
<http://www.bassinefe-bw.be> - info@bassinefe-bw.be

