



BASSIN EFE
INSTANCE BASSIN ■ ENGAGEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI
BRABANT WALLON

NEWSLETTER N° 15
Décembre 2018



*Le Président de l'Instance bassin
Enseignement qualifiant – Formation –
Emploi du Brabant wallon,
Monsieur Jacques Spelkens, et son
équipe, vous souhaitent
santé, bonheur, succès dans vos projets
et prospérité !*



Voici dans ce dernier numéro de l'année, des informations sur les activités de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi sur ce dernier trimestre, ainsi que sur nos projets à venir.

SOMMAIRE

A vos agendas ...

- 12/02/2019 : Job Day « Un Job à ta porte » à Tubize
- 14/02/2019 : Séance d'information sectorielle locale relative au secteur de l'Horeca
- Calendrier des Séances de l'IBEFE Bw : 25/02 – 29/03 (Journée « au vert ») – 6/05 – 21/06

C'est arrivé près de chez-vous...

1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon
2. Visite de l'entreprise Martin's Agora Louvain-la-Neuve & du CEFA Court-Saint-Etienne
3. Retour de l'édition 2018 du projet « Rencontres en entreprises » pour les élèves
4. Atelier d'appropriation d'outils ou projets et d'échanges de bonnes pratiques le 29/11/2018
5. L'analyse du secteur de la gestion des déchets et du traitement de l'eau usagé
6. Bright Future – mentoring pour étudiants

Cela se construit

1. Préparation de la 3^{ème} édition du Job Day « Un Job à ta porte » à l'Ouest du bassin
2. Le projet UNEET
3. La diffusion du diagnostic et des recommandations 2018 de l'IBEFE Brabant wallon

A venir

Le point sur les travaux sectoriels



1. Présentation d'un membre de l'IBEFE du Brabant wallon

Nous poursuivons au fil des numéros suivants avec la présentation d'un membre.

**Membre représentant
la [CSC-Enseignement](#) pour le groupe
des partenaires sociaux (banc syndical) :**

Monsieur Olivier BEECKMAN



Je suis diplômé de l'enseignement technique en électromécanique.

Après quelques années en tant qu'électricien aux Forges de Clabecq, on m'a proposé de former des jeunes au métier d'électricien au CEFA de Court-Saint-Etienne. Un super challenge m'attendait : reconstruire des jeunes souvent en décrochage scolaire ou social, leur redonner confiance en eux et les former au plus beau des métiers : celui qu'ils ont choisi.

J'ai donc passé mon CAP et j'ai construit le parcours de formation d'électricien au CEFA.

Croire en ces jeunes et leur démontrer qu'ils peuvent toujours se dépasser est devenu très vite une passion qui dure, pour moi, depuis plus de 20 ans.

A l'IBEFE Bw, je représente la CSC-Enseignement. J'ai accepté ce mandat, car j'ai à cœur de travailler avec tous ceux qui ont pour objectif d'améliorer la formation de nos jeunes. Le syndicalisme fait partie de ma vie et j'ai été à bonne école ... Il est important pour moi, au sein de l'organisation syndicale, de représenter l'enseignement qualifiant et de défendre ses valeurs.

Une autre de mes passions est la radio. Je suis animateur radio depuis mes 17 ans auprès de radios de la région. Via ce média, j'aime transmettre de la bonne humeur et de l'énergie aux auditeurs. (Envie d'en savoir un peu plus ? retrouvez-moi sur ultrason.be ou radio27.be)

Le théâtre est également un de mes hobbies. J'ai été comédien auprès de deux compagnies, l'une en français, l'autre en wallon. Malheureusement, pour l'instant, je manque de temps pour m'y investir pleinement.

Je suis président de l'asbl SYNFORA. Cette jeune association a pour objectif de promouvoir les formations qualifiantes de plein exercice et en alternance, de travailler à une orientation positive vers ces formations et de négocier des places d'apprentissage auprès des entreprises.

Pour conclure, je dirais que la formation d'un jeune est le pilier de sa vie professionnelle, mais si les fondations ne sont pas bonnes, tout peut s'écrouler. Je me bats donc pour la construction d'une formation porteuse de sens et d'avenir.

2. Visite de l'entreprise Martin's Agora Louvain-la-Neuve & du CEFA de Court-Saint-Etienne

Le jeudi 08 novembre 2018, l'IBEFE du Brabant wallon a organisé deux visites autour du secteur Horeca avec d'un côté le monde de l'emploi, le Martin's Agora de Louvain-la-Neuve, et de l'autre celui de la formation en alternance, le CEFA de Court-Saint-Etienne.

Cette journée de visite a accueilli une trentaine de participants venant du secteur de l'emploi, de l'insertion socioprofessionnelle et de l'enseignement. Une belle participation qui témoigne d'un intérêt pour le secteur.

Première partie : Martin's Agora LLN. Le matin, Monsieur Emmanuelle Didion et son équipe nous ont fait parcourir le pôle hôtelier et nous ont présenté les différents métiers qui s'y rapportent, les qualifications, les collaborations et les stages. Ensuite, nous assistions à une présentation du Martin's Hotels et d'un état du secteur. Enfin, cette matinée s'est terminée par un échange entre participants et responsables de l'hôtel.

Deuxième partie : CEFA de Court-Saint-Etienne. Nous nous sommes rendus au CEFA, où un repas a été organisé et préparé par les élèves de la section Horeca. Monsieur Rudy Graindorge, en charge de la section, et Fabienne Tinant nous ont présenté les missions et les défis de leur établissement : orientation, accompagnement, formation, motivation, etc. La journée se termine par une visite de l'atelier.

L'Instance Bassin remercie ses participants ainsi que le Martins Hotels, le Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur Horeca et le CEFA de Court-Saint-Etienne pour cette journée riche en découverte, en rencontre et en échange.

Pour davantage de renseignements concernant cette visite, veuillez consulter [le compte-rendu](#) sur notre site internet.

3. Retour de l'édition 2018 du projet « Rencontres en entreprises » pour les élèves

Les membres de la Chambre Enseignement se réjouissent du succès de cette édition 2018 du projet « Rencontres en entreprises ». En effet, 344 élèves et 46 accompagnants, de tous réseaux confondus, ont participé aux visites d'entreprises ; une augmentation nette considérant les années antérieures. 19 entreprises de plusieurs secteurs (chimie, industrie, construction, logistique et horeca) ont accueilli les élèves dans le courant du mois de novembre.

Nous avons observés le besoin d'échange entre les entreprises et les travailleurs de demain. Nous avons mesuré une nouvelle fois, l'importance de créer des ponts entre les écoles et le monde de l'entreprise afin de permettre de faire ses premiers pas dans une entreprise qui peut aider les plus jeunes à poser un choix d'orientation ou afin de contribuer à cette transition pour les plus âgés. En effet, ces derniers peuvent ainsi découvrir une application concrète de leurs études.



Tout comme les années précédentes, la Chambre Enseignement prend en charge les frais de déplacement et organiser et aide certains établissements à trouver une entreprise accueillante.

Pour toute information complémentaire concernant ce projet, veuillez contacter Elodie WARNIER, cheffe de projet de la Chambre Enseignement - elodie.warnier@cfwb.be - 067/ 79 49 84.

4. Atelier d'appropriation d'outils ou projets et d'échanges de bonnes pratiques : séance du 29/11

Parce que réfléchir à son orientation, c'est aussi réfléchir à ses compétences sociales ou transversales, nous avons décidé de consacrer l'atelier du jour aux outils, jeux, applications qui favorisent l'identification et la valorisation de ces compétences, et ce particulièrement par les jeunes étudiants ou demandeurs d'emploi.

Valérie Iacobucci nous a fait le plaisir de nous présenter « [Test your Selfie](#) ». L'application développée par le Fonds de formation pour les intérimaires permet aux jeunes demandeurs d'emploi de se positionner par rapport aux compétences transversales (soft skills) les plus recherchées par les employeurs et les moins intégrées par ces jeunes, c'est-à-dire la flexibilité, la ponctualité, la communication orale, la présentation professionnelle, l'auto-critique et la prise d'initiative.

Sur base d'échanges avec les formateurs, accompagnateurs (...), il pourra se situer par rapport à ces compétences et réfléchir aux actions à mettre en œuvre pour arriver à l'emploi. L'objectif est d'accéder à une réflexion en obtenant le « miroir », la photo de ces compétences les plus recherchées. Pour chacune, le jeune a l'occasion d'accéder à des « trucs et astuces », des sites internet, des outils pour se préparer un plan d'actions afin de s'améliorer.

Pascal Chaumette, directeur d'ID6 situé à Lille, a fait le déplacement pour nous présenter un outil puissant qui permet de prendre conscience des compétences transversales. [Skillpass](#) est composé d'un jeu vidéo, et d'une application logicielle. L'apport théorique est basé sur l'approche « située » de la compétence. On part d'une démarche inductive qui fait prendre conscience au jeune qu'il possède des compétences transversales implicites. La difficulté est de les verbaliser. L'idée est de s'appuyer sur la vie réelle, sur l'expérience personnelle et de parler des compétences grâce au référentiel RecTech, tout en prenant conscience de leur mobilisation.

La première phase du processus est composée d'une mise en situation via le jeu vidéo. Avant de procéder à la phase introspective, il faut essayer de faire comprendre comment ces compétences sont mobilisées. L'analyse de la situation permet de la décomposer, de la penser en termes de procédures.

Une seconde phase d'animation permet de s'acculturer à un langage qui n'est pas nécessairement celui utilisé par les jeunes et de comprendre que la compétence peut être graduée par rapport à une situation. Chaque activité est rattachée à une compétence.

Ensuite, une troisième phase centrée sur la personne permet la verbalisation et l'introspection. Elle est invitée à réfléchir au degré de maîtrise et d'apprentissage. En effet, la graduation



permet de s'interroger rapidement et plus finement sur l'action à analyser et le degré de maîtrise des compétences associées. L'animation permet au jeune d'explicitier une expérience grâce au référentiel de compétences

L'étape suivante concerne la « visibilité » des compétences. La personne génère sa carte de compétences (une agrégation capacités/compétences). La carte peut être envoyée au tuteur qui peut la valider ou l'invalider. Cette reconnaissance par un tiers est importante.

Pierre Massin fut le troisième orateur à prendre la parole. Attitude est une animation proposée par le fonds de formation pour le secteur de l'électrotechnique « Volta ». Il est coach sectoriel et a développé cette animation afin de présenter le secteur de l'électrotechnique et de travailler les compétences transversales. En effet, les jeunes méconnaissent les attentes des entreprises, leur nombre, leurs futures activités ou fonctions, les postes potentiels, les nouveaux métiers...

L'animation basée sur une discussion interactive permet d'aborder les bonnes attitudes pour obtenir et garder un poste, la préparation au monde de l'entreprise. De plus, la participation est stimulée grâce à des informations concrètes proches de la réalité des participants. Ceci lui permet d'aborder le nombre d'entreprises travaillant dans le monde de l'électrotechnique en Belgique, le nombre d'emplois disponibles, les compétences à développer (adaptation, mobilité, les langues, ...), les métiers (...). L'interaction continue en proposant la création d'une entreprise fictive.

Un suivi sera assuré par l'IBEFE et la Chambre Enseignement, toutes deux attentives à soutenir et proposer des projets en lien avec l'axe transversal Orientation/Compétences.

Nous remercions l'ensemble des participants qui ont permis les échanges riches en réflexion ainsi que les orateurs qui ont accepté de partager leur expérience. N'hésitez pas à prendre contact avec nous si vous souhaitez aborder un thème précis ou si vous souhaitez partager vos projets.

5. L'analyse du secteur de la gestion des déchets et du traitement de l'eau usagé

L'IBEFE a analysé, de manière globale, le secteur de la gestion des déchets et du traitement de l'eau usagée. L'analyse a été alimentée, entre autres, par les visites du Centre de transfert et de prétraitement de Mont-Saint-Guibert et de l'Usine de valorisation énergétique de Virginal (04/06/2018) et par les visites de la Ressourcerie Restore et de l'AID Val de Senne.

Il s'agit d'un secteur qui a évolué ces dernières années et qui continue sa transformation notamment en raison de la conscientisation croissante aux préoccupations écologiques, de la réglementation de plus en plus stricte, des évolutions technologiques. Ces évolutions induisent un impact sur les procédés du traitement des déchets et de l'eau, sur les compétences des travailleurs, sur le développement de nouvelles activités, etc.



De manière générale, cette évolution aurait, à ce jour, un impact limité sur les besoins de main d'œuvre.

Certaines fonctions de ce secteur restent accessibles à un public éloigné de l'emploi (trieur, éboueur, etc.). Par exemple, de nombreux bénéficiaires CPAS sous statut « articles 60 » sont engagés dans cette filière. Notons également que l'économie sociale est fortement implémentée dans les filières de réutilisation, de revalorisation et de recyclage. Par ce biais, de nombreuses personnes sont formées et sont intégrées socialement et professionnellement.

Par ailleurs, comme observé dans d'autres secteurs, certains profils techniques (par exemple, les électromécaniciens) ou le métier de chauffeur poids lourd sont recherchés.

Ce secteur reste donc, en raison des évolutions futures probables, un point de vigilance concernant l'impact probable sur le volume et les contenus métiers.

6. Bright Future – mentoring pour étudiants

Les membres de l'IBEFE du Brabant wallon ont pris connaissance du programme « Bright Future » mis en place au sein de « Be.FACE » lors de la Séance du 22.01.2018.

L'asbl [BE.FACE](#) a pour objet d'Agir contre l'exclusion en Belgique. Sa particularité est de reposer sur un réseau d'entreprises qui implique les travailleurs. L'objectif est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle d'un étudiant issu d'un milieu défavorisé et étant sans réseau, afin de lever les freins culturels. L'entreprise s'engage à participer, en tant que bénévole, à la vie locale. Be Face est un support au mentor. L'objectif poursuivi est d'offrir une meilleure transition à l'emploi. L'étudiant augmente la confiance en soi, montre davantage de dynamisme, de l'intérêt et découvre la réalité professionnelle. Cette approche permet à l'étudiant de découvrir des compétences méconnues qu'il pourra valoriser dans le milieu du travail.

Le programme « Bright Future » est une de ses actions. Ce programme met en contact un cadre d'entreprise ou d'association avec un étudiant. Celui-ci doit avoir réussi minimum 2 ans d'études supérieures et doit être acteur de son parcours. Le rôle du mentor est de consacrer minimum 10 rencontres d'une à deux heures durant 10 à 18 mois, et d'organiser des rencontres avec d'autres personnes de leur entourage. Des workshops en entreprise sont proposés, par et dans, les entreprises sur différentes thématiques.

Ce parrainage pourrait se développer dans le bassin du Brabant wallon. Il y a pas mal d'entreprises avec un profil peu ou moyennement peu qualifié. Il permettrait d'amener les jeunes le plus loin possible dans leur parcours, ce public éloigné de l'emploi connaît d'énormes freins socioéconomiques.

Retrouvez les témoignages via les liens internet suivants :

° [Témoignage d'étudiant](#)

–

° [Témoignage de mentor](#)



1. Préparation de la 3^{ème} édition du Job Day « Un Job à ta porte » à l'Ouest du bassin

L'organisation d'Un Job à ta porte se poursuit. Pour rappel, ce salon de l'emploi de proximité se déroulera **le 12 février 2019 de 9h00 à 13h00** au stade Leburton à Tubize

Il vise la rencontre des demandeurs d'emploi et des entreprises des quatre communes partenaires, c'est-à-dire Braine-le-Château, Ittre, Rebecq et Tubize. Ce projet a pu se concrétiser pour la troisième année consécutive grâce aux budgets de la Province du Brabant wallon et à la participation active du Forem, de l'ensemble des opérateurs de formation, d'accompagnement et d'insertion de l'Ouest du Brabant wallon, ainsi que des associations d'entreprises locales. Forts des évaluations positives des précédentes éditions tant en termes de nombre de visiteurs, d'offres d'emplois proposées par les entreprises, de contacts pris avec les opérateurs, les partenaires se sont lancés dans l'organisation de la 3^{ème} édition. Un courrier d'invitation destiné aux entreprises a été envoyé ; les inscriptions peuvent se faire directement via le site internet www.unjobataporte.be. Vous y trouverez également les informations concernant les dates des ateliers destinés aux demandeurs d'emploi « Comment se préparer à l'entretien d'embauche ? », la séance destinée aux entreprises sur « Comment recruter un nouveau collaborateur en 10 minutes sur un salon ? », le descriptif des opérateurs présents...

N'hésitez pas à diffuser l'information autour de vous !

2. Le Projet UNEET

Le projet UNEET propose la création d'une plateforme digitale et développe un programme d'accompagnement vers l'emploi des NEET (jeunes de 15-29 ans qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation). Il fournira des informations sur le secteur Horeca, les entreprises et les possibilités de carrière, renforçant ainsi l'attractivité du secteur.

Le projet, a reçu le soutien de l'agence européenne Interreg du Nord-Ouest (co-financement), et a démarré au premier semestre 2018 pour une durée de 3 ans. L'IBEFE BW est partenaire associé.

Fin novembre, FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion) a invité l'IBEFE BW à participer à un atelier d'échange afin de réfléchir sur les problématiques de recrutement dans le secteur. Cette étape constitue la première phase du projet qui vise à rassembler les besoins locaux de chaque région participante. La deuxième phase se poursuivra en janvier par un travail de co-construction menant vers un guide-blanc qui permettra de développer la plateforme.

Pour plus d'informations concernant ce projet, veuillez consulter le site de FACE : www.fondationface.org/projet/UNEET



3. La diffusion du diagnostic et des recommandations 2018 de l'IBEFE Brabant wallon

Pour faire connaître son diagnostic et ses recommandations 2018, l'IBEFE Bw a réalisé des documents synthétiques :

- La synthèse du diagnostic et des recommandations comprenant les [métiers, filières qui ont été définis comme « prioritaires » en 2018](#) sur le territoire du Brabant wallon.
- Les [recommandations générales et les pôles de synergie](#) qui ont permis de mettre en place des projets en 2018 sur le territoire du Brabant wallon.
- Une [plaquette d'information générale sur ce dispositif](#) mis en place début 2015 a accompagné cet envoi, afin d'apporter un éclairage sur notre rôle, nos missions et notre fonctionnement.

Nous sommes à votre disposition si vous avez des questions ou des suggestions à émettre à propos de nos travaux. Vous avez un projet en lien avec l'enseignement qualifiant, la formation ou l'emploi, dont vous souhaitez nous parler, contactez-nous.

A venir

- Suite à nos recommandations, une formation d'assistant pharmaceutico-technique va être lancée en promotion sociale, par I.P.F.C. – Brabant wallon, en janvier 2019, à Court-Saint-Etienne en collaboration avec le Cerpan (Cercle Royal Pharmaceutique de l'Arrondissement de Nivelles), le Forem et l'IBEFE.
- Une analyse sur le secteur du Transport et la Logistique est en cours. Un groupe de travail est programmé le 1^{er} février 2019 afin d'élaborer un diagnostic, formuler des recommandations et mettre en exergue certains métiers prioritaires pour le bassin et afin d'étudier les opportunités/possibilités de lancer ou soutenir des actions concrètes en Brabant wallon.
- L'IBEFE va également commencer à travailler sur le secteur de l'Action sociale.

Pour se désabonner de notre newsletter, il suffit de rentrer son e-mail via le lien suivant :

<http://www.bassinefe-bw.be/desinscription.php?key=c12zd1-54tv21t5v>